

ข้อมูลแผนบุคลากรของเทศบาลนครขอนแก่น

ประเภท	คนครอง		
	บุคลากร ท้องถิ่น	บุคลากร ถ่ายโอน	รวม
	(เงินรายได้)	(เงินอุดหนุน)	
	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)
ข้าราชการประจำ	326	510	836
ลูกจ้างประจำ	3	9	12
พนักงานจ้างตามภารกิจ	464	39	503
พนักงานจ้างทั่วไป	259	18	277
รวมทั้งสิ้น	1,052	576	1,628

อ้างตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542

มาตรา 35 ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างที่นำมาจากเงินรายได้ ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

ปีงบประมาณ	(อัตรา)
2566	จ่ายจริง ร้อยละ 23.23
2567	ตามแผนอัตรากำลัง ร้อยละ 25.18

ข้อมูลแผนบุคลากรของเทศบาลนครขอนแก่น

ประเภท	กรอบอัตรากำลัง			คนครอง			อัตรารว่าง (กรอบ - คนครอง)		
	บุคลากร ท้องถิ่น	บุคลากร ถ่ายโอน	รวม	บุคลากร ท้องถิ่น	บุคลากร ถ่ายโอน	รวม	บุคลากร ท้องถิ่น	บุคลากร ถ่ายโอน	รวม
	(เงินรายได้)	(เงินอุดหนุน)		(เงินรายได้)	(เงินอุดหนุน)		(เงินรายได้)	(เงินอุดหนุน)	
	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)	(อัตรา)
ข้าราชการประจำ	389	550	939	326	510	836	63	40	103
ลูกจ้างประจำ	3	9	12	3	9	12	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	526	43	569	464	39	503	62	4	66
พนักงานจ้างทั่วไป	291	18	309	259	18	277	32	-	32
รวมทั้งสิ้น	1,209	620	1,829	1,052	576	1,628	157	44	201