



ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ เทศบาลนครขอนแก่น

ตามประกาศเทศบาลนครขอนแก่น ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา กำหนดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลนครขอนแก่นระหว่างวันที่ ๑๓ - ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครเสร็จสิ้นลงแล้ว อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัคร และการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบเอกสารตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครฯ ได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการเลือกสรรตั้งแต่นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

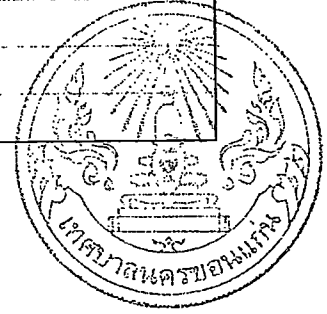
บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑-๐๐๑	นายสงบ พันบาง	
๒	๐๑-๐๐๒	นายพฤศศักดิ์ คำบัว	
๓	๐๑-๐๐๓	นายเฉลิม บัณฑิตพัฒน์	



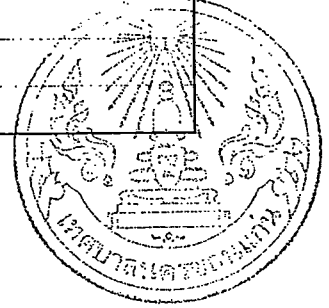
บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒-๐๐๑	นายชัยวัฒน์ วงศ์ศรีดา	
๒	๐๒-๐๐๒	นายสุเมธ โสตาพรหม	
๓	๐๒-๐๐๓	นายราเชนทร์ วงโพย	



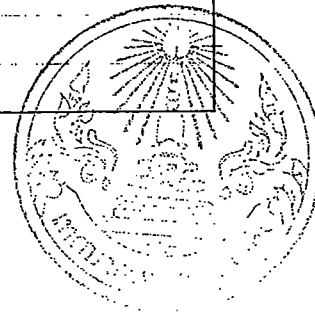
บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ(ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓-๐๐๒	นายรัฐศาสตร์ แสงศิลป์	
๒	๐๓-๐๐๓	นายศรีคร มาหลี	
๓	๐๓-๐๐๔	นายเพชรสากล ดวงลาปา	



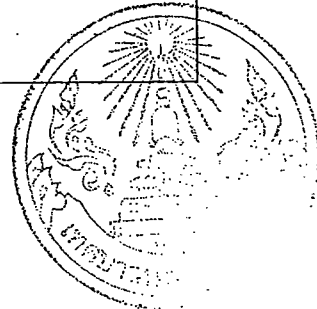
บัญชีแนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจัดจ้างพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเทศบาลนครขอนแก่น

ตำแหน่ง พนักงานป้องกันโรค (ทักษะ)

ลำดับที่	รหัสประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๕-๐๐๑	นายลักษณ แสงจันทร์	





ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
เรื่อง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหา
และเลือกสรรพนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อสรรหาบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลนครขอนแก่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างให้ดำรงตำแหน่งตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ของเทศบาลนครขอนแก่น ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

ตำแหน่ง	วัน - เวลาสอบ	วิชาที่สอบ	สถานที่สอบ
๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง ๓. คนงานประจำรถขยะ(ทัชชะ) ๔. พนักงานป้องกันโรค (ทัชชะ)	วันพุธที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ (ภาคเช้า) เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น.	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (รายละเอียดการสอบตามแนบท้ายประกาศนี้)	ห้องประชุมสีโท อาคารสำนัก สวัสดิการสังคม เทศบาลนคร ขอนแก่น
๑. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ๒. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	วันพุธที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๗ (ภาคบ่าย) เวลา ๑๓.๐๐น. เป็นต้นไป	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบปฏิบัติ) (รายละเอียดการสอบตามแนบท้ายประกาศนี้)	ลานจอดรถยนต์ ทิศเหนือ สวนสาธารณะ บึงทุ่งสร้าง

(๒) ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

- การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

๑. การสรรหาและเลือกสรร จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรตามวิธีการสรรหาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรและวิธีการสอบ และให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการสอบตามที่กำหนดไว้

๒. ให้ผู้เข้าสอบปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ การแต่งกาย ให้แต่งกายในชุดสุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยม

๒.๒ ให้ผู้เข้าสอบนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชน ไปแสดงในวันสอบ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ต่อคณะกรรมการในวันสอบสัมภาษณ์ หากบัตรประจำตัวสอบสูญหายให้นำใบแจ้งความสูญหายมาประกอบด้วย

๒.๓ ผู้เข้าสอบต้องไปรายงานตัวเพื่อเข้าสอบสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และ สถานที่ที่กำหนด หากผู้ใดไม่ไปรายงานตัวเพื่อสอบสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว ถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการสอบสัมภาษณ์

๒.๔ ผู้เข้าสอบควรไปถึงสถานที่รายงานตัวก่อนเริ่มเวลาสอบไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบแล้ว หากผู้ใดไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่การสอบได้ดำเนินการไปแล้ว คณะกรรมการอาจจะพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบสัมภาษณ์ได้

๒.๕ ผู้เข้าสอบต้องรักษาความสงบเมื่ออยู่ในบริเวณสถานที่สอบสัมภาษณ์ และเมื่อสอบสัมภาษณ์เสร็จแล้วต้องออกไปจากสถานที่สอบสัมภาษณ์ทันที และต้องไม่ทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่อยู่ระหว่างการสอบสัมภาษณ์

(๓) หลักสูตรและวิธีการสอบ

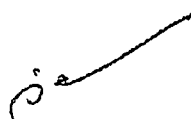
หลักสูตรและวิธีการสอบ ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ แนบท้ายประกาศนี้

(๔) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ จะต้องเป็นผู้ที่สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิทยา ภูโยสาร)

ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

ประธานกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบ
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๒. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๓. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ(ทัักษ์ะ)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น

๔. ตำแหน่ง พนักงานป้องกันโรค (ทัักษ์ะ)

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้ วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ ปฏิภาณ ไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น การปฏิบัติ เป็นต้น