



028

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2563

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลนครขอนแก่น

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

เทศบาลนครขอนแก่น

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ														
<p>1. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>1.1 จัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลนครขอนแก่น</p>	<p>มีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2563 และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ร้อยละ 20.92 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p>														
	<p>1.2 จัดทำและดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>1.3 ประชาสัมพันธ์ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>1.4 รายงานตำแหน่งว่างให้ กสท.ดำเนินการสรรหา/ ขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติ</p> <p>1.5 รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้จังหวัดรับทราบ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหา</p> <p>1.6 การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล</p>	<p>การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาล ปี พ.ศ. 2563 ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1299 587 2072 1098"> <thead> <tr> <th data-bbox="1299 587 1700 651">รายการ</th> <th data-bbox="1700 587 2072 651">จำนวน (อัตรา)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1299 651 1700 727">บรรจุแต่งตั้ง</td> <td data-bbox="1700 651 2072 727">8</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1299 727 1700 804">การรับโอน</td> <td data-bbox="1700 727 2072 804">5</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1299 804 1700 880">การให้โอน</td> <td data-bbox="1700 804 2072 880">9</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1299 880 1700 957">การคัดเลือกกรณีพิเศษ</td> <td data-bbox="1700 880 2072 957">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1299 957 1700 1034">สอบเปลี่ยนสายงาน</td> <td data-bbox="1700 957 2072 1034">2</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1299 1034 1700 1098">รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</td> <td data-bbox="1700 1034 2072 1098">6</td> </tr> </tbody> </table>	รายการ	จำนวน (อัตรา)	บรรจุแต่งตั้ง	8	การรับโอน	5	การให้โอน	9	การคัดเลือกกรณีพิเศษ	-	สอบเปลี่ยนสายงาน	2	รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	6
	รายการ	จำนวน (อัตรา)														
	บรรจุแต่งตั้ง	8														
การรับโอน	5															
การให้โอน	9															
การคัดเลือกกรณีพิเศษ	-															
สอบเปลี่ยนสายงาน	2															
รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	6															
<p>1.7 การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น</p>	<p>การดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งฯ ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นชำนาญงาน จำนวน 2 ราย ตำแหน่ง ประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เป็นชำนาญการ จำนวน 19 ราย 															

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ									
1. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง	1.8 จัดทำและการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง 1.9 ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้ <table border="1" data-bbox="1301 277 2074 568"> <thead> <tr> <th data-bbox="1301 277 1700 349">รายการ</th> <th data-bbox="1700 277 2074 349">จำนวน (อัตรา)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1301 349 1700 421">พนักงานจ้างตามภารกิจ</td> <td data-bbox="1700 349 2074 421">15</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1301 421 1700 493">พนักงานจ้างทั่วไป</td> <td data-bbox="1700 421 2074 493">45</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1301 493 1700 568">พนักงานจ้างลาออก/เกษียณ</td> <td data-bbox="1700 493 2074 568">43/9</td> </tr> </tbody> </table>		รายการ	จำนวน (อัตรา)	พนักงานจ้างตามภารกิจ	15	พนักงานจ้างทั่วไป	45	พนักงานจ้างลาออก/เกษียณ	43/9
	รายการ	จำนวน (อัตรา)									
พนักงานจ้างตามภารกิจ	15										
พนักงานจ้างทั่วไป	45										
พนักงานจ้างลาออก/เกษียณ	43/9										
1.10 จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรมเสมอภาค โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ - มีการนำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เป็นไปตามผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน 										
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	2.1 จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในหลักสูตร/กิจกรรมเป็นประจำ เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีความรู้ 2.2 ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล 2.3 จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน 2.4 การสนับสนุนสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย 2.5 มีการจัดทำคู่มือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร - มีการจัดทำพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และประเมินผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จ KPI ที่ 18 ระดับเทศบาล - ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ ตามสายงาน จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและสถานที่จัดฝึกอบรมอื่นๆ - มีการจัดสภาพแวดล้อมที่ดี รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์ครบถ้วนและพร้อมต่อการใช้งาน - จัดทำคู่มือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้ทราบถึงอำนาจหน้าที่หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และสิทธิสวัสดิการต่างๆที่จะได้รับ 									

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
2. ด้านการพัฒนาบุคลากร	2.6 นำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการพยาบาลบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - ปรับปรุงข้อมูลระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน - ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาลพนักงานส่วนท้องถิ่นของกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสช.) - ระบบบุคลากร เทศบาลนครขอนแก่น - ระบบวันลา เทศบาลนครขอนแก่น
3. ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	<p>3.1 มีการกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>3.2 จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล</p> <p>3.3 ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับติดตาม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม - ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการจัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล
 ที่ ขก ๕๒๐๑/๐๐๒ วันที่ ๕ ๖ อ.ก. 2564
 เรื่อง รายงานการใช้งบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ตามที่ เทศบาลนครขอนแก่น ได้อนุมัติงบประมาณเพื่อให้สำนัก/กอง ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓๑ โครงการ เป็นเงิน ๗,๘๑๐,๔๓๐.- บาท (เจ็ดล้านแปดแสนหนึ่งหมื่นสี่ร้อยสามสิบบาทถ้วน) นั้น

ในการนี้ ฝ่ายอำนวยการ จึงขอรายงานการใช้งบประมาณโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ดังนี้

การพัฒนา	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่อนุมัติ (บาท)	การดำเนินการ (บาท)	ร้อยละการดำเนินการ
นโยบายผู้บริหาร	๓	๑,๑๗๙,๐๐๐	๕๘๒,๑๒๙.๘๐	๗.๔๕
Workshop/ศึกษาดูงาน	๑๒	๓,๘๐๖,๘๔๐	๒,๒๑๘,๓๔๒	๒๘.๔๐
ด้านทักษะ	๑๑	๑,๖๘๗,๘๕๐	๙๖๐,๙๐๕	๑๒.๓๐
ด้านจิตใจ	๓	๕๘๗,๐๔๐	๑๑๔,๒๐๐	๑.๔๖
ด้านร่างกาย	๒	๕๔๙,๗๐๐	๓๒๘,๔๘๐	๔.๒๑
รวม	๓๑	๗,๘๑๐,๔๓๐	๔,๒๐๔,๐๕๗	๕๓.๘๓

เนื่องจากในปี พ.ศ.๒๕๖๓ เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา

๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ต้องเลื่อนการจัดฝึกอบรม ประกอบกับสถานการณ์ด้านการคลัง รายรับไม่เป็นไปตามประมาณการที่คาดการณ์ไว้ ทำให้ต้องยกเลิกการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๑๗ โครงการ ซึ่งจากสถานการณ์ดังกล่าวจึงส่งผลให้การดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ รายละเอียดการใช้งบประมาณปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี

- เพื่อโปรดทราบ

(นางกัญญา แสนสาอาด)
 รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

(นายธีระศักดิ์ คุ้มมาซุพันธ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

เรียน ปลัดเทศบาล

๔ เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกนกกรจ ชัยนิตกุล)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายอดิศักดิ์ สมจิตต์)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน พายกเทศมนตรี
 - เพื่อโปรดทราบ

สรุปโครงการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

งบประมาณที่ได้รับการอนุมัติ

ด้าน	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	ร้อยละ
นโยบายผู้บริหาร	3	1,179,000	15.1
workshop	12	3,806,840	48.7
ด้านทักษะ	11	1,687,850	21.6
ด้านจิตใจ	3	587,040	7.5
ด้านร่างกาย	2	549,700	7.0
รวม	31	7,810,430	100.0

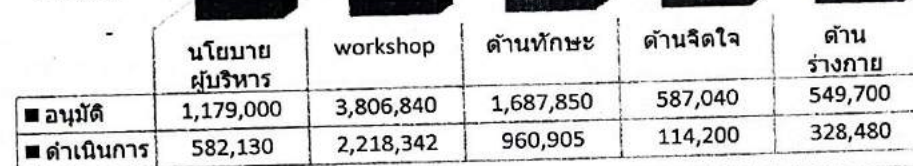
การดำเนินโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ดำเนินการแล้วเสร็จ 14 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการแต่ถูกยกเลิกโครงการ 3 โครงการ

ด้าน	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	ร้อยละ
นโยบายผู้บริหาร	2	582,129.8	7.45
นโยบายผู้บริหาร/workshop	8	2,218,342	28.40
ด้านทักษะ	5	960,905	12.30
ด้านจิตใจ	1	114,200	1.46
ด้านร่างกาย	1	328,480	4.21
รวม	17	4,204,056.8	53.82

สรุปโครงการพัฒนาบุคลากร ปี 2563

4,000,000
3,500,000
3,000,000
2,500,000
2,000,000
1,500,000
1,000,000
500,000



	นโยบายผู้บริหาร	workshop	ด้านทักษะ	ด้านจิตใจ	ด้านร่างกาย
■ อนุมัติ	1,179,000	3,806,840	1,687,850	587,040	549,700
■ ดำเนินการ	582,130	2,218,342	960,905	114,200	328,480

สรุปโครงการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สำนัก/กอง	งบประมาณ	ใช้ไป	เหลือจ่าย
1	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรถนนคนเดิน	สำนักปลัด	280,800	248,280	32,520
2	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น	สำนักปลัด	424,000	419,750	4,250
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "การให้บริการแบบมืออาชีพ" (Professional Service) เทศบาลนครขอนแก่น	สำนักปลัด	469,000	457,240	11,760
4	โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรดูแลสุขภาพกายและใจให้ดีขึ้นได้ด้วยตนเอง เทศบาลนครขอนแก่น	สำนักปลัด	379,300	328,480	50,820
5	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการประดับตกแต่งเมือง	ช่าง	100,000	98,550	1,450
6	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานบุคลากรสำนักการช่าง	ช่าง	455,000	454,984	16
7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเทศบาลนครขอนแก่น	สาธารณสุขฯ	476,350	476,350	14,800
8	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) และระบบติดตามฎีกาเบิกเงินรายจ่ายฯ	คลัง	150,000	147,265	2,735
9	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ พ.ศ.2560	คลัง	200,000	189,200	10,800
10	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเรียนรู้การใช้งานโปรแกรม Power BI Desktop	วิชาการ	63,200	59,800	3,400
11	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงาน การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน สำนักสวัสดิการสังคม เทศบาลนครขอนแก่น	สวัสดิการ	249,500	215,748	33,752
12	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานโรงเรียนชุมชนแห่งการเรียนรู้ (PLC) (ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอน)	ศึกษา(บ้านตุม)	107,400	107,400	-
13	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่นและพนักงานเทศบาล	สำนักปลัด	477,000	465,358.8	11,641.2
14	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น	กองวิชาการ	347,090	264,160.0	82,930.0
			<u>4,178,640</u>	<u>3,932,565.8</u>	<u>260,874</u>

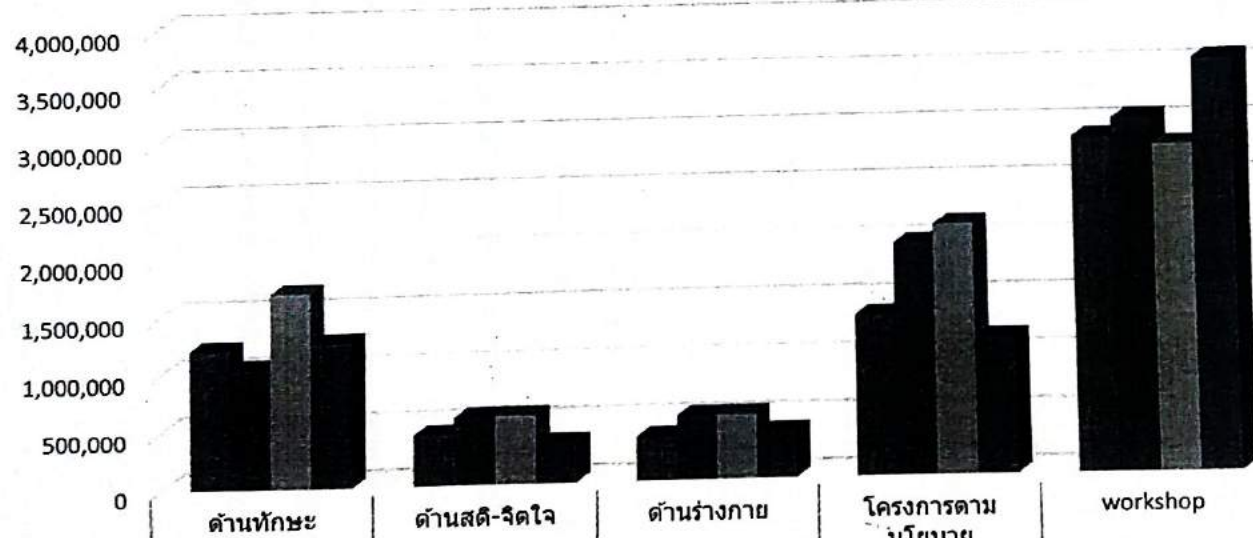
1
โครงการพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ยกเลิกโครงการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	สำนัก/กอง	งบประมาณ	ใช้ไป	คงเหลือ	หมายเหตุ
1	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการสร้างนวัตกรรม และพัฒนาองค์กร ตามนโยบายการบริหารงานเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น	กองวิชาการ	351,000	116,771	234,229	ยกเลิก
2	โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรเทคนิคการสร้างสรรค์ทำงานอย่างมีความสุข สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น	สำนักปลัด	240,000	114,200	125,800	ยกเลิก
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรโดยใช้กระบวนการเรียนรู้ผ่านการโค้ช (Coaching)	ศึกษา(คุ้มหนองคู)	179,680	40,520	139,160	ยกเลิก
4	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานการพัฒนาปรับเปลี่ยนนโยบายสู่การบริหารของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น	สำนักปลัด	351,000	-	351,000	ยกเลิก
5	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ เพื่อนำมาพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานสำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น	คลัง	87,600	-	87,600	ยกเลิก
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าพนักงานตามกฎหมายสาธารณสุข	สาธารณสุข	35,000	-	35,000	ยกเลิก
7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทักษะในการทำงานของบุคลากร	ศึกษา	326,000	-	326,000	ยกเลิก
8	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ศึกษา	359,900	-	359,900	ยกเลิก
9	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ศึกษา	230,600	-	230,600	ยกเลิก
10	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการและศึกษาดูงานโรงเรียนและชุมชนด้านสิ่งแวดล้อม	ศึกษา(คุ้มหนองคู)	92,720	-	92,720	ยกเลิก
11	โครงการพัฒนาจิตวิญญาณความเป็นครูตามแนวคิดปัญญาศึกษา (Contemplative Education)	ศึกษา(หนองใหญ่)	53,850	-	53,850	ยกเลิก
12	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรและศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ	ศึกษา(หนองแวง)	88,000	-	88,000	ยกเลิก
13	โครงการพัฒนาคุณภาพและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "จิตปัญญากับการสื่อสารสร้างสรรค์สู่การเรียนรู้โดยให้ปัญหาเป็น	ศึกษา(ศรีฐาน)	203,200	-	203,200	ยกเลิก
14	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรหลักสูตร การสื่อสารเพื่อการทำงานภายในองค์กร	สำนักปลัด	106,000	-	106,000	ยกเลิก
15	โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรพัฒนาจิต สติ สมาธิ ในการทำงาน เทศบาลนครขอนแก่น	สำนักปลัด	241,040	-	241,040	ยกเลิก
16	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (Work shop) สำนักการคลัง	คลัง	515,800	-	515,800	ยกเลิก
17	โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรโครงการอบรมการดูแลสุขภาพกายโดยแพทย์ทางเลือก	ศึกษา	170,400	-	170,400	ยกเลิก
		รวมเป็นเงิน	3,631,790	271,491	3,126,070	

งบประมาณบุคลากร ปี 2561 - 2564

	โครงการ	ปี 2561	โครงการ	ปี 2562	โครงการ	ปี 2563	โครงการ	ปี 2564
ด้านทักษะ	13	1,209,930	11	1,044,000	11	1,687,850	13	1,256,430
ด้านสติ-จิตใจ	5	440,453	3	587,040	3	587,040	3	346,520
ด้านร่างกาย	2	379,300	2	549,700	2	549,700	3	391,800
โครงการตามนโยบาย	6	1,383,800	5	1,999,800	8	2,158,200	3	1,179,000
workshop	7	2,906,840	7	3,062,540	7	2,827,640	10	3,584,040
รวม	33	6,320,323	28	7,243,080	31	7,810,430	32	6,757,790

เปรียบเทียบงบประมาณ ปี 2561 - 2564



	ด้านทักษะ	ด้านสติ-จิตใจ	ด้านร่างกาย	โครงการตามนโยบาย	workshop
ปี 2561	1,209,930	440,453	379,300	1,383,800	2,906,840
ปี 2562	1,044,000	587,040	549,700	1,999,800	3,062,540
ปี 2563	1,687,850	587,040	549,700	2,158,200	2,827,640
ปี 2564	1,256,430	346,520	391,800	1,179,000	3,584,040