



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต **4** ปี
(พ.ศ. 2561 - 2564)



BREAK THE CORRUPTION CHAIN

**Action Plan for Zero Tolerance
& Clean Khon Kaen Municipality**



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น

ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ด่วนมาก ที่ ขก ๐๐๒๓.๔/ว ๑๐๑๑๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่องขอความร่วมมือดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และจัดส่งให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จังหวัดขอนแก่น ภายในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ นั้น

บัดนี้ เทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น เรียบร้อยแล้ว จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เทศบาลนครขอนแก่น ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

องค์ประกอบ	ประกอบด้วย	
	การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	๕
	วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๗
	เป้าหมาย	๗
	ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๗

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์ประกอบ	ประกอบด้วย	
	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๙
	แยกตาม ๔ มิติ	

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด

กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเทศบาลนครขอนแก่น

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการบริการสาธารณะ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารงานของเทศบาล รวมทั้งมีบุคลากรซึ่งส่วนมากเป็นคนในท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง และมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น

ด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริต เทศบาลนครขอนแก่น ได้มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนับว่าเป็นจุดแข็ง นอกจากนี้ยังมีเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในระดับชุมชนร่วมกันกับผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ดำเนินกิจกรรมร่วมกันเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสเพื่อการปราบปรามการทุจริต

วิเคราะห์สภาพแวดล้อม

จากข้อมูลสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤตินิชอบ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการคาดการณ์ด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับปัญหาและการแก้ไขการทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน องค์กร และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สามารถนำมาวิเคราะห์ห้วงองค์ประกอบ หรือศักยภาพการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบในเทศบาลนครขอนแก่นได้ดังนี้

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

จุดแข็ง (Strengths)		จุดอ่อน(Weaknesses)	
S๑	การประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น	W๑	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ทำให้การปฏิบัติงานเกิดข้อบกพร่องและผิดพลาดได้
S๒	เครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงาน ภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต	W๒	ภารกิจงานถ่ายโอนตาม พรบ.กระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ พนักงานยังขาดความรู้ความเข้าใจกับงานภารกิจที่ถ่ายโอน
S๓	วัฒนธรรมประเพณี รวมทั้งการรวมพลังสร้างสรรค์ที่มีอย่างต่อเนื่อง	W๓	ขาดบุคลากรที่มีศักยภาพและความพร้อมตามภารกิจป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน
S๔	การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามลำดับความจำเป็น และความต้องการของประชาชน	W๔	จิตสำนึกและความร่วมมือในการต่อต้านไม่ทนต่อการทุจริตของข้าราชการในหน่วยงาน
S๕	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในทุกรูปแบบ	W๕	การทำงานหรือพัฒนาเชิงรับ (ตามสั่งการ) ขาดการบูรณาการหรือร่วมมือกันในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน
S๖	มีบุคลากรเทศบาลนครขอนแก่น ที่มีคุณวุฒิอยู่ในระดับที่พร้อมที่จะดำเนินการตามนโยบายการบริหารงาน	W๖	ไม่มีระบบรายงาน หรือรวบรวมข้อมูลข่าวสารการทุจริต หรือการดำเนินงานฯ
S๗	มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง	W๗	ระบบการปราบปราม ดำเนินคดี ลงโทษผู้กระทำผิดและการคุ้มครองพยานยังไม่มีประสิทธิภาพ
S๘	มีโครงสร้างองค์กรชัดเจน	W๘	ความเข้าใจเป้าหมายและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงานยังไม่ชัดเจน
S๙	มีช่องทางการร้องเรียนทุกหน่วยงาน	W๙	ขาดกลไกในการขับเคลื่อนและมาตรการในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริต
S๑๐	มีสื่อและระบบ IT ที่เอื้อต่อการเผยแพร่ความรู้ และปลูกจิตสำนึกตามยุทธศาสตร์	W๑๐	บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารยังไม่ชัดเจน
		W๑๑	ขาดการสร้างองค์ความรู้เรื่องการตระหนักในหน้าที่และการต่อต้านการทุจริต

ตารางวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunities)		อุปสรรค (Threats)	
O๑	รัฐธรรมนูญ/นโยบาย/วาระชาติ และ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ของรัฐบาลและ คสช.ให้ทุกหน่วยงานดำเนินงาน	T๑	วัฒนธรรม ค่านิยม ระบบอุปถัมภ์และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในระบบราชการ
O๒	แผนพัฒนาฯ ๑๒ มุ่งให้คนไทยเป็นคนเก่งและดี	T๒	การบังคับใช้กฎหมายในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ
O๓	มีกฎหมายและระเบียบปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขการทุจริต ของหน่วยงานรัฐและเอกชน	T๓	รูปแบบและกระบวนการการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น
O๔	มีสื่อออนไลน์ที่ทันสมัยใช้เป็นช่องทางส่งข้อมูล ได้รวดเร็ว	T๔	ทัศนคติ จิตสำนึกและมุมมองของประชาชนต่อ ปัญหาการทุจริต (ปกติ ภาวะจำยอมและเพิกเฉย)
O๕	การเร่งรัดและติดตามนโยบายต่อทุจริตของรัฐ และสากล	T๕	ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือ ที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ
O๖	ภาคธุรกิจเอกชน และประชาชนตื่นตัวและอยากมีส่วนร่วมในการสร้างความโปร่งใส	T๖	ภาคเอกชนยังมีค่านิยมติดสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก
O๗	สังคมมีความต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินคดีที่รวดเร็วขึ้น	T๗	การคุ้มครองพยานหรือผู้แจ้งเบาะแส ที่ยังไม่ปลอดภัย มีความเสี่ยงทุกด้าน
O๘	หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงช่วยส่งเสริมให้ประชาชนมีความโลภน้อยลง ส่งผลให้แนวโน้มการทุจริตลดลงด้วย	T๘	ผู้บริหารให้ความสำคัญน้อย ไม่ได้ผลักดันวิธีป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นอย่างจริงจัง
O๙	ระบบคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมประเพณี ของไทยที่สามารถนำมาประยุกต์ได้	T๙	มีผลประโยชน์แอบแฝง
O๑๐	การสร้างกลไก มาตรการป้องกันการทุจริตของภาคธุรกิจ และประชาสังคม	T๑๐	ขาดการจัดทำกระบวนการทำงานเพื่อให้รู้และตรวจสอบได้จัดทำเป็นคู่มือ
O๑๑	การสื่อสารมีข้อมูลการทุจริตและการลงโทษผู้กระทำความผิดและการกล่อมเกลாதองสังคม	T๑๑	ค่านิยมของสังคมของการทุจริตเป็นเรื่องปกติ
O๑๒	กระแสโลก องค์กระระดับนานาชาติ	T๑๒	โครงสร้างสังคมและเศรษฐกิจของไทยเป็นระบบอุปถัมภ์และทุนนิยมเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน
O๑๓	ผู้บริหารมีการสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน		
O๑๔	ให้รางวัลกับผู้ที่มีผลงานเด่นที่ปลูกฝังจิตสำนึก/ยกย่องชมเชยอย่างยุติธรรม		

กลยุทธ์และแนวทางตามกลยุทธ์ที่สำคัญ

- ๑) S๑ + S๒ + O๑ + O๑๓ ประกาศนโยบายและเจตจำนงของผู้บริหารท้องถิ่น และดำเนินการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในหน่วยงานและภาคประชาชนต่อต้านการทุจริต
- ๒) S๘ + S๙ + O๓ การพัฒนาระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๓) S๒ + S๖ + S๘ + O๑๐ + O๑๑ พัฒนากลไก ความร่วมมือ และกิจกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานภาคี เครือข่ายในเทศบาลนครขอนแก่น
- ๔) S๒ + S๖ + S๗ + O๖ + O๗ ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- ๕) S๙ + S๑๐ + S๑๑ + O๑๑ การหนุนเสริม และสร้างช่องทางเพื่อการสื่อสารข้อมูล รายงานการทุจริตของหน่วยงานองค์กร และภาคีเครือข่ายต่าง ๆ
- ๖) S๔ + O๙ สร้างจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ผสมผสานและบูรณาการการพัฒนาด้านศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตคนขอนแก่น
- ๗) S๕ + S๗ + S๘ + S๙ + O๑๔ การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีระเบียบการปฏิบัติราชการที่ชัดเจน ส่งเสริมการให้รางวัลตอบแทนโดยการคัดเลือกพนักงานผู้มีผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
- ๘) แก๊ไข W๑ + W๒ + W๑๑ + T๑ + T๔ T๙ + T๑๐ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร
- ๙) ปรับปรุง W๓ W๔ W๕ W๖ W๗ W๘ W๙ T๕ T๖ T๗ T๘ T๑๐ ในบทบาทของหน่วยงานต่าง ๆ และสร้างกลไก ประสานพัฒนาแก๊ไข ปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือว่าเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลัซซึบซึอนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้อันดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการ

ทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้ออกมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่างๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการ
กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือ
กันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลนครขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่วุ่นวายต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑(๑) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น	-	-	-	-	๑
		๑.๑.๑(๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒
		๑.๑.๑(๓) โครงการอบรมพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓
		๑.๑.๑(๔) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของเทศบาลนครขอนแก่น	-	-	-	-	๔
		๑.๑.๑(๕) กิจกรรมอบรมธรรมะ “อยู่อย่างไรให้มีสุข”	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๕
		๑.๑.๒(๑) ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	๖
		๑.๑.๓(๑) มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗
		๑.๑.๓(๒) แผนงานการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชันกฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓	-	-	-	-	๘

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		๑.๒.๑(๑) กิจกรรมอบรมธรรมะกับวันมาฆบูชา	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๙
		๑.๒.๑(๒) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๒๓,๐๐๐	๑๐
		๑.๒.๑(๓) กองทุนตั้งตัว	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๑๑
		๑.๒.๑(๔) การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” สำหรับผู้นำชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑๒
		๑.๒.๑(๕) กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหล่อเทียนพรรษา	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๑๓
		๑.๒.๑(๖) โครงการธรรมทายาตราของศูนย์เยาวชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๔
		๑.๒.๒(๑) ค่าจ้างแรงงานชุดลอกท่อระบายน้ำ , คลองระบายน้ำ , ชุดลอกผักตบชวา ชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต	๔,๗๕๐,๐๐๐	๔,๗๕๐,๐๐๐	๔,๗๕๐,๐๐๐	๔,๗๕๐,๐๐๐	๑๕
		๑.๒.๒(๒) ค่าจ้างเหมาก่อสร้างท่อระบายน้ำตามถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๖
		๑.๒.๒(๓) โครงการนักศึกษาใส่ใจวิถีชุมชน	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๗
		๑.๒.๒(๔) โครงการเสริมสร้างศักยภาพการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของเทศบาลนครขอนแก่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๘
		๑.๒.๒(๕) โครงการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อพ่อหลวง	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๙
		๑.๒.๒(๖)โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในกระถางสำหรับผู้สูงอายุ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๒๐
		๑.๒.๒(๗) โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเพิ่มพัฒนาสิ่งแวดล้อมและรายได้ท้องถิ่น	๗,๖๗๘,๐๐๐	๗,๖๗๘,๐๐๐	๗,๖๗๘,๐๐๐	๗,๖๗๘,๐๐๐	๒๑
		๑.๒.๒(๕) กิจกรรมประชาสัมพันธ์การชำระภาษี	-	-	-	-	๒๒
		๑.๒.๓(๑) โครงการชุมชนวัดร่วมใจลดสร้างขยะ ณ ต้นทาง	๑๒๙,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐	๑๒๙,๐๐๐	๒๓

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)		
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑(๑) โครงการจัดกิจกรรมการนำเสนอนวัตกรรมทางการศึกษากลุ่มปฐมวัย	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๒๔	
		๑.๓.๑(๒) โครงการอบรมฟื้นฟูเหยี่ยวยาและพัฒนาคุณภาพชายขอบในสังคมเมือง	๓๔๒,๕๐๐	๓๔๒,๕๐๐	๓๔๒,๕๐๐	๓๔๒,๕๐๐	๒๕	
		๑.๓.๑(๓)โครงการโตไปไม่โกง	-	-	-	-	๒๖	
		๑.๓.๑(๔) กิจกรรมอบรมธรรมะกับวันมาฆบูชา	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๒๗	
		๑.๓.๑(๕) กิจกรรมฝึกทบทวนบุคลากรทางลูกเสือ หลีกสูตรผู้กำกับลูกเสือสำรอง	๔๒,๘๐๐	๔๒,๘๐๐	๔๒,๘๐๐	๔๒,๘๐๐	๒๘	
		๑.๓.๒(๑) โครงการการศึกษาต่อต้านยาเสพติดในเด็ก	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๙	
		๑.๓.๓(๑) โครงการศึกษาเพื่อต่อต้านยาเสพติดในเด็กนักเรียน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๙	
		๑.๓.๓(๒) โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐	
		๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			-	-	-	-	๓๒
	๒.๒.๑(๒) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น			-	-	-	-	๓๓
	๒.๒.๒ (๑) กิจกรรมรายงานรายรับจริง-จ่ายจริงประจำปีงบประมาณ			-	-	-	-	๓๔
	๒.๒.๒ (๒) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ			-	-	-	-	๓๕
	๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม "แลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นผ่านระบบ LINE			-	-	-	-	๓๖

มิติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๒ (๔) โครงการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	-	-	-	-	๓๗
		๒.๒.๓ (๑) โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi	-	-	-	-	๓๘
		๒.๒.๓ (๒) กิจกรรมการให้บริการรับชำระภาษี	-	-	-	-	๓๙
		๒.๒.๓(๓) มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์	-	-	-	-	๔๐
		๒.๒.๓ (๔) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	๔๑
		๒.๒.๓(๕) โครงการให้บริการอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ	-	-	-	-	๔๒
		๒.๒.๓(๖) ขออนุญาตก่อสร้าง ตัดแปลง หรือรื้อถอนอาคาร	-	-	-	-	๔๓
		๒.๒.๓(๗) โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองวิชาการและแผนงาน	-	-	-	-	๔๔
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	๔๕
		๒.๓.๑(๒) การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี	-	-	-	-	๔๖
		๒.๓.๑(๓) การออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	๔๗
		๒.๓.๒(๑) การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	๔๘

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิญเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพัตติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑(๑) โครงการบ้านสีเขียว	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๔๙
		๒.๔.๒(๑) โครงการคัดเลือกอุปพร.ดีเด่น	๔๘,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	๕๐
		๒.๔.๓(๑) โครงการครอบครัวคาร์บอนต่ำสู่ครอบครัวสุขภาวะดี (Low Carbon Family)	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๖๐๐	๕๑
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑(๑) กิจกรรมจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	๕๒
		๒.๕.๒(๑) มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	๕๓
		๒.๕.๓(๑) มาตรการดำเนินการทางวินัย	-	-	-	-	๕๔
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นอันนวนความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑(๑) โครงการอบรมผู้ประกาศข่าวชุมชน	-	๑๐๐,๐๐๐	-	๑๐๐,๐๐๐	๕๕
		๓.๑.๑(๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตาม พ.ร.บ. พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชน	-	-	-	-	๕๖
		๓.๑.๑(๓) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน	-	-	-	-	๕๗
		๓.๑.๑(๔) กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่นทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น และศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น	-	-	-	-	๕๘

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๑.๒(๑) อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ.๒๕๔๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๕๙
		๓.๑.๒ (๒)กิจกรรม "การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสตุ และทรัพย์สินของเทศบาล"	-	-	-	-	๖๐
		๓.๑.๓(๑) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของเทศบาลนครขอนแก่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๖๑
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/เรื่องร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑(๑) โครงการแผนชุมชน	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๖๒
		๓.๒.๑(๒) โครงการเวทีชาวบ้าน	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๖๓
		๓.๒.๑(๓) โครงการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๑,๖๕๐,๐๐๐	๖๔
		๓.๒.๑(๔) โครงการจัดประชุมสภาเมืองขอนแก่น	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๖๕
		๓.๒.๑(๕) กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่นในเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น และแอปพลิเคชัน "อยู่พี่"	-	-	-	-	๖๖
		๓.๒.๒(๑) โครงการติดตามการแก้ไขปัญหาร้องทุกข์ในระบบร้องทุกข์เทศบาลนครขอนแก่น	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖๗
		๓.๒.๒(๒) โครงการศูนย์บริการประชาชนแห่งที่๒เทศบาลนครขอนแก่น	๕๕๐,๑๐๐	๕๕๐,๑๐๐	๕๕๐,๑๐๐	๕๕๐,๑๐๐	๖๘
		๓.๒.๓(๑) กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล	-	-	-	-	๖๙

มิติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม	๑,๙๕๐,๐๐๐	๑,๙๕๐,๐๐๐	๑,๙๕๐,๐๐๐	๑,๙๕๐,๐๐๐	๗๐
		๓.๓.๑(๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างมีส่วนร่วม	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๗๑
		๓.๓.๒(๑) กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	๗๒
		๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น	๙๒,๔๐๐	๙๒,๔๐๐	๙๒,๔๐๐	๙๒,๔๐๐	๗๓
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบควบคุมภายในและรายงานควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔	-	-	-	-	๗๔
		๔.๑.๒(๑) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลนครขอนแก่น	-	-	-	-	๗๕
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	-	-	-	-	๗๖
	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม "การรายงานแผน-ผลประจำปีงบประมาณ"	-	-	-	-	๗๗	
	๔.๒.๓ (๑) กิจกรรม "การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน"	-	-	-	-	๗๘	
	๔.๒.๓ (๒) โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	๗๙	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภา	๔.๓.๑(๑)โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๘๐
		๔.๓.๒(๑)โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๘๐
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”	-	-	-	-	๘๑
		๔.๔.๑(๑)การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” สำหรับผู้นำชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๘๒
		๔.๔.๒(๑)การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” สำหรับผู้นำชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๘๒

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนอง ความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็น มาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุ เจตนารมณ์ ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลนครขอนแก่น

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆเพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อเป็นมาตรการลงโทษกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ
๒. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น ปฏิบัติตามประกาศของเทศบาลนครขอนแก่น

ลำดับที่ ๒
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล
และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๘ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างที่สำคัญไม่ได้ คือ คุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรมและจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปได้ด้วยดีและมีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่นดังกล่าวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่กระทำความผิดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถมาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม และมีการศึกษาดูงานหรือทำกิจกรรมนอกสถานที่ในบางโอกาส

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ตัวชี้วัด**

ประชาชนผู้มารับบริการที่เทศบาลนครขอนแก่นประเมินความพึงพอใจการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยใช้แบบประเมินเป็นตัวชี้วัด และต้องได้รับผลการประเมินมาต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาลนครขอนแก่น เกิดจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นในหลักประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๓

โครงการอบรมพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๕๐(๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรมพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๙) การจัดการศึกษา พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ฉบับแก้ไข พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๔๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจจัดการศึกษาในระดับหนึ่งหรือทุกระดับตามความพร้อมความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น และยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารงานที่ดี ประกอบกับนโยบายผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนบุคคล กลุ่มบุคคล ชุมชนได้มีส่วนร่วมและเรียนรู้ร่วมกันในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม เพื่อสร้างสรรค์สังคม ชุมชน และครอบครัวที่เอื้ออาทรต่อกัน จึงให้ความสำคัญของการปฏิรูปการศึกษาในเขตเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อให้สอดคล้องไปกับการพัฒนาเมืองขอนแก่น

ดังนั้น สำนักงานการศึกษาจึงได้กำหนดโครงการอบรมพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาศักยภาพให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางการศึกษาในยุคปัจจุบัน ปฏิบัติงานให้ได้มาตรฐาน มีคุณธรรม จรรยาบรรณ และสามารถพัฒนางานให้สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหาร รวมทั้งพัฒนาการเรียนการสอนให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการศึกษาในโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้อย่างสม่ำเสมอ
๒. นำความรู้ไปจัดการเรียนการสอนในห้องเรียนให้สอดคล้องกับสภาพการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน
๓. เพื่อให้เกิดแนวคิดในการวางแผนพัฒนาทางการศึกษา เป็นไปอย่างมีระบบสอดคล้องกับแผนพัฒนาทางการศึกษาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/คณะสมาชิกสภาเทศบาล/หัวหน้าส่วนการงาน/พนักงานครู/พนักงาน/พนักงานจ้าง และลูกจ้างประจำเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงแรมในจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ
๒. ประชุมวางแผนรูปแบบการดำเนินการ รวมทั้งจัดหาวิทยากร
๓. ประชุมมอบหมายงานตามภารกิจ/หน้าที่ที่กำหนด
๔. ดำเนินการอบรมตามรูปแบบที่วางไว้
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักการศึกษา

๑๐. ผลลัพธ์ (รวมถึงการติดตามและประเมินผล)

๑. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้กับการสอน และชีวิตประจำวันได้
๒. การเรียนการสอนมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒
แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๕
๓. พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาตระหนักในความสำคัญ และคุณค่าของวิชาชีพ

ลำดับที่ ๔

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรม ความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสและตรวจสอบได้
ของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่
เสริมสร้างความเข้มแข็ง และมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้การ
ปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลตาม
เจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ
ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของ
รัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษา
ศักดิ์ศรี ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ
พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้กำหนดนโยบาย ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขึ้น เพื่อเป็นมาตรฐานและ
แนวทางปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ
ของหน่วยงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๑.๒ ในการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิด
ความโปร่งใส ในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ ให้เปิดเผยข้อมูลต่างๆของหน่วยงานอย่างชัดเจนถูกต้อง และครบถ้วน รวมถึงการให้
ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๑.๔ เมื่อมีการร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่
จะต้องมีการสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็ว พร้อมแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ ในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนของเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้อง
ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในผลงานการปฏิบัติงาน
ของตน

๒.๒ ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและมีประสิทธิภาพและสร้างความเชื่อมั่น
แก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ มีการเรียกเก็บเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หากมี
การร้องเรียนหรือชี้มูลว่ากระทำความผิดจะต้องย้ายออกจากพื้นที่ก่อน

๓.๒ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องของตนหรือผู้อื่น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๔.๒ สร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรม ในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ ให้รางวัลกับผู้ตรวจสอบพบหรือแจ้งเบาะแสการทุจริต

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๔.๔ มีระบบติดตาม ตรวจสอบ และลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ให้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตาม ระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๕.๒ ในการบริหารงานบุคคล จะต้องมีการสอนงานแลกเปลี่ยนความรู้และมอบหมายงาน ที่มี ความเป็นความธรรม เท่าเทียม มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างและไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๓ ให้ความสำคัญแก่สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมในการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

หน่วยงานต้องจัดทำข้อมูล วิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานรับทราบเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงกาปฏิบัติที่มีคุณธรรม และความโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและ เป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆเพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้ง เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อเป็นมาตรการลงโทษกรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือ เป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ

๒. กิจกรรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัด

๓. ดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น ปฏิบัติตาม
ประกาศของเทศบาลนครขอนแก่น

ลำดับที่ ๕

กิจกรรมอบรมธรรมะ “อยู่อย่างไรให้มีสุข”

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมอบรมธรรมะ “อยู่อย่างไรให้มีสุข”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ (๘) ในการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งมีกิจกรรมอบรมให้ความรู้กับนักเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เกี่ยวกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาขึ้น และกิจกรรมที่จะเป็นการส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อันดีงามให้คงอยู่สืบไป

กิจกรรมอบรมธรรมะ “อยู่อย่างไรให้มีสุข” เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อบรรยายธรรมะและ ให้ความรู้ ข้อคิด หลักการดำรงชีวิตโดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม สร้างสังคมแห่งความดีเพื่อให้อยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีของสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนจากชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น และพนักงาน/เจ้าหน้าที่ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ บริเวณวัดในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ
๒. ประชุมวางแผนรูปแบบการดำเนินการ รวมทั้งจัดหาวิทยากร
๓. ประชุมมอบหมายงานตามภารกิจ/หน้าที่ที่กำหนด
๔. ดำเนินการอบรมตามรูปแบบที่วางไว้
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

๓๘๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษา

๑๐. ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. ได้ดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคม

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๖

ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครขอนแก่นได้ประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่นไปแล้วนั้นโดยได้กำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี, ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันใดเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆเพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๗

มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด
เทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันถือว่าเป็นปัญหาสำคัญต่อประเทศ ซึ่งแม้จะมีการ
ปรับระบบการบริหารราชการให้ทันสมัย และมีการรณรงค์จากองค์กรของรัฐ องค์กรอิสระ และภาคประชาชน มา
โดยตลอดก็ตาม แต่ทุกฝ่ายก็ต่างเห็นพ้องกันว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจนและเป็น
อุปสรรคที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศอย่างแท้จริง แต่แนวคิดของคนไทยส่วนหนึ่งกลับมองว่าการทุจริตคอร์รัปชัน
เป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ จึงทำให้คนยินยอมที่จะเสียสละทรัพย์สินเงินทองเพื่อซื้อความสะดวก สิทธิพิเศษ
หรือตัดความรำคาญ แม้กระทั่งเกิดความคิดเสียหายประเภทกินตามน้ำ หรือมีแนวคิดค่านิยมความเชื่อที่ว่า คนโกงแต่
เก่งดีกว่าคนซื่อแต่ทำงานไม่เป็น ซึ่งการกระทำเหล่านี้ทำให้สังคมไทยกลายเป็นสังคมที่ยอมรับการคอร์รัปชัน หาก
เจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตนดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรคพวก เหนือประโยชน์ส่วนรวมยอมส่งผล
กระทบต่อสถาบันราชการและสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐควรสร้าง
ความตระหนัก และหามาตรการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาสู่การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม
การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของเจ้าหน้าที่และพนักงานของรัฐในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดหลัก
จริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ กฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กฎหมายป้องกันและปราบปราม
การทุจริต และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติ
หน้าที่หรือใช้อำนาจหน้าที่ในลักษณะที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน รวมไปถึงประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล
นครขอนแก่น ประกาศเทศบาลนครขอนแก่นว่าด้วยจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร เทศบาล
นครขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศเทศบาลนครขอนแก่นว่าด้วยจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น
ฝ่ายสภาท้องถิ่น เทศบาลนครขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น
ปฏิบัติหน้าที่โดยให้การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่โดยมีผลประโยชน์ทับซ้อนนั้นอาจเป็นจุดเริ่มต้นของการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการ
คอร์รัปชันได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่อันอาจก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันในเทศบาลนครขอนแก่น จึงควรจัดทำคู่มือ “การปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ
พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นทุกระดับทุกคน รวมไปถึงข้าราชการ
การเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภา นำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมิให้เกิดขึ้นในหน่วยงานเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นเข้าใจถึงความหมาย ผลกระทบเสียหาย และบทกำหนดโทษของการปฏิบัติหน้าที่อันมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันในหน่วยงานเทศบาลนครขอนแก่น

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นช่วยการสอดส่องดูแลพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันมิให้มีการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานสถานธนาอนุบาล ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน/ไม่มีปัญหาการร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลเรียกรับผลประโยชน์ หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : จำนวนเรื่องร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่เทศบาลเรียกรับผลประโยชน์หรือทุจริตไม่เกิน ๕ เรื่องต่อปี

ลำดับที่ ๘

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากปัจจุบันมีการใช้เทคโนโลยีในการสื่อสารมากขึ้นและใช้งานได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ประชาชนและบุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ในยุคปัจจุบันมีการติดต่อสื่อสารกันผ่านโลกโซเชียล ทั้ง FACKBOOK , LINE และ Application (แอปพลิเคชัน) ในการให้ประชาชนได้รับทราบและเป็นการเผยแพร่อีกช่องทางหนึ่ง สามารถรับรู้ข้อมูลได้ผ่านทางระบบมือถือผ่านทางแอปพลิเคชัน ถือเป็นการรับรู้ข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๐๐ และมาตรา ๑๐๓

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

ทำบันทึกข้อความแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์โหลดแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ จากเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น ไปยังทุกหน่วยงานในองค์กร เทศบาลนครขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น สามารถโหลดแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ และ ๑๐๓ จากเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่นได้

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๙

กิจกรรมอบรมธรรมะกับวันมาฆบูชา

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมอบรมธรรมะกับวันมาฆบูชา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ (๘) ในการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งมีกิจกรรมอบรมให้ความรู้กับนักเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เกี่ยวกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาขึ้น และกิจกรรมที่จะเป็นการส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อันดีงามให้คงอยู่สืบไป

"มาฆะ" เป็นชื่อของเดือน ๓ มาฆบูชา นั้น ย่อมาจากคำว่า"มาฆบูรณมี" แปลว่าการบูชาพระในวันเพ็ญเดือน ๓ วันมาฆบูชาจึงตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๓ แต่ถ้าปีใดมีเดือน อธิกมาส คือมีเดือน ๘ สองครั้ง วันมาฆบูชาก็จะเลื่อนไปเป็นวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ เป็นวันสำคัญวันหนึ่งในวันพุทธศาสนา คือวันที่มีการประชุมสงฆ์สนธิบาตครั้งใหญ่ในพุทธศาสนา ที่เรียกว่า "จาตุรงคสันนิบาต" และเป็นวันที่พระสัมมาสัมพุทธเจ้าได้ทรงแสดงโอวาทปาฏิโมกข์ แก่พระสงฆ์สาวกเป็นครั้งแรก ณ เวฬุวันวิหาร กรุงราชคฤห์ เพื่อให้พระสงฆ์นำไปประพฤติปฏิบัติเพื่อยังพระพุทธศาสนาให้เจริญรุ่งเรืองต่อไป ซึ่งเทศบาลนครขอนแก่นได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวันมาฆบูชา และหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น โดยในปีที่กำหนดจัดอบรมในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีของสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล คณะผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูโรงเรียนเทศบาลและนักเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดมรรคสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ
๒. ประชุมวางแผนรูปแบบการดำเนินการ รวมทั้งจัดหาวิทยากร
๓. ประชุมมอบหมายงานตามภารกิจ/หน้าที่ที่กำหนด
๔. ดำเนินการอบรมตามรูปแบบที่วางไว้
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

๓๘๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษา

๑๐. ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. ได้ดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคม

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑๐

กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ ฉะนั้นกระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ดังนั้น เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้จัดทำ “สื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาล และพี่น้องชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรของเทศบาล เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาล และพี่น้องชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๒. เพื่อสร้างกระแสค่านิยมการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สติ๊กเกอร์ จำนวน ๑,๐๐๐ แผ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น ,โรงเรียนสังกัดเทศบาล ,ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนสังกัดเทศบาล , ศูนย์บริการสาธารณสุขในสังกัดเทศบาล ,ศูนย์การเรียนรู้ต่างๆสังกัดเทศบาล และพื้นที่ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกแบบและผลิตสื่อประชาสัมพันธ์

๒. เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ตามพื้นที่ดำเนินการที่ได้กำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๓,๐๐๐ บาท (จ่ายจากค่าโฆษณาและเผยแพร่ กองวิชาการและแผนงาน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : บุคลากรของเทศบาลนครขอนแก่น เด็กนักเรียนในสังกัดเทศบาล และพี่น้องชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๒๐ ของบุคลากรและประชาชนในเขตเทศบาลได้รับรู้เกี่ยวกับสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต

ลำดับที่ ๑๑ โครงการกองทุนตั้งตัว

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการ

โครงการกองทุนตั้งตัว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น ที่เน้นให้ประชาชนสามารถพึ่งตนเองได้ และมีความเข้มแข็งในกลุ่มอาชีพชุมชน มีความสามัคคี และเปิดโอกาสให้ประชาชนได้คิดเป็น ทำเป็น มีเหตุผล มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะได้ และ เรียนรู้ไปพร้อมกัน อีกทั้งยังเป็นการเปิดโอกาสให้ชุมชนได้สร้างรายได้ให้กับผู้ว่างงาน สร้างผลิตภัณฑ์ในชุมชนนำไปสู่สินค้าระดับสากล อีกทั้งยังทำให้ชุมชนมีพื้นที่ในการจำหน่ายสินค้า และมีแหล่งเงินทุนในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ได้อย่างเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออบรมและส่งเสริมอาชีพในชุมชนเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๒. เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ฟื้นฟูต่อยอดกลุ่มอาชีพเดิมให้ยั่งยืนและสนับสนุนกลุ่มอาชีพใหม่ที่ผ่าน

กระบวนการคัดกรอง

๓. เพื่อส่งเสริมช่องทางการตลาดและการบริหารจัดการอย่างมีมาตรฐานได้ด้วยตนเอง

๔. เพื่อให้ชุมชนมีรายได้สามารถพึ่งตนเองได้และมีส่วนร่วมยกระดับอาชีพในชุมชน

๕. เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ในชุมชนไปสู่สินค้าระดับสากล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน/กลุ่มองค์กร/กลุ่มอาชีพผู้ด้อยโอกาสที่ขึ้นทะเบียนคนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน จำนวน ๙๓ ชุมชน ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อคัดกรองโครงการ

๔. จัดประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/กลุ่มอาชีพ/ประชาชน/คณะกรรมการ พร้อมลงพื้นที่คัดกรอง

อาชีพ

๕. คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติกลุ่มอาชีพ

๖. จัดอบรมกลุ่มอาชีพและจัดซื้อวัสดุ-อุปกรณ์

๗. ติดตามและประเมินผลโครงการเป็นระยะ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับ AEC
๒. ร้อยละของจำนวนวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับการสนับสนุน ตาม KPI หลักที่ ๔

ลำดับที่ ๑๒

การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” สำหรับผู้นำชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” สำหรับผู้นำชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้มีความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างมีดุลยภาพ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากหากการพัฒนาดำเนินไปอย่างขาดสมดุล จะส่งกระทบต่อทั้งคุณภาพชีวิตของประชาชน คุณภาพและเสถียรภาพทางการเมืองและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ จะสังเกตได้ว่าในประเทศที่กำลังพัฒนาและเติบโตช้าหรือเติบโตอย่างไม่ยั่งยืนนั้น เป็นเพราะอาจจะมุ่งพัฒนาด้านหนึ่งด้านใดมากเกินไป โดยไม่ได้คำนึงถึงการพัฒนาร่วมกัน ไปด้วยกันอย่างมีดุลยภาพ จึงส่งผลให้คุณภาพโดยรวมของประชาชนเสื่อมถอยลง หรืออาจตกอยู่ในวงจรอุบาทว์ (Vicious Circle) ของชีวิต คือ “โง่ – จน – เจ็บ” จนไม่มีพลังจูงใจเพียงพอที่จะมาคิดร่วมมือกันเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เมื่อถูกคุกคามด้วยภัยสังคมยุคใหม่ อันได้แก่ยาเสพติด การทุจริต และความเฝ้าหวงหวงทางผลประโยชน์ ความแตกแยกในสังคม ประชาชนที่ขาดความตระหนักรู้ จึงตกเป็นเหยื่อของภัยคุกคามดังกล่าวได้ง่ายขึ้น ก็ยิ่งทำให้การพัฒนาท้องถิ่นสูญเสียดุลยภาพมากขึ้น

ผู้นำชุมชนในแต่ละท้องถิ่น ซึ่งต่างก็เป็นผู้ใกล้ชิดกับชุมชน จึงจำเป็นต้องตื่นตัวและเร่งรัดพัฒนาตนเองให้เป็นผู้หน้าที่ตระหนักถึงภัยคุกคามดังกล่าว และร่วมมือกันในระดับท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ในการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพในอันที่จะโน้มน้าว ชักจูง และแนะนำให้ประชาชนได้ตระหนักถึงภัยคุกคามที่กำลังโหมกระหน่ำมาอย่างหนัก ก่อนที่จะถึงขั้นทำให้ประชาชนตกอยู่สภาพแย่งชิงกัน ทำร้ายกันและเป็นศัตรูกันเอง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการล่มสลายทางสังคมของประเทศชาติ

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” จึงมุ่งปลูกฝังและฝึกฝนจิตสำนึกในการรักท้องถิ่น รักความยุติธรรม รักแผ่นดิน และจิตสำนึก ในอันที่จะร่วมกันทำหน้าที่เป็นผู้ที่ให้ประชาชนในระดับท้องถิ่น มีความรัก สามัคคี และร่วมมือกันพัฒนาประเทศ ตลอดจนเป็นผู้ดำเนินการลดความขัดแย้งบาดหมางในชุมชน เพื่อพัฒนาประเทศไปสู่สังคมฐานความรู้ที่ผาสุกและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังสำนึกรักท้องถิ่น รักแผ่นดินให้เกิดขึ้นแก่ชุมชน ในอันที่จะร่วมมือกันพัฒนาสังคมและประเทศชาติสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างมีดุลยภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อฝึกฝนการใช้พลังร่วมของผู้นำชุมชน ในการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างความสามัคคีลดความขัดแย้งที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างสังคมที่ผาสุกให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ในการเป็นผู้นำทางความคิด เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้รับการปลูกฝังสำนึกรักท้องถิ่น รักแผ่นดินให้เกิดขึ้น แก่ชุมชน ในอันที่จะร่วมมือกันพัฒนาสังคมและประเทศชาติสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างมีดุลยภาพ

๒. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชนมีสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต

๔. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้ฝึกฝนการใช้พลังร่วมของผู้นำชุมชน ในการพัฒนา ท้องถิ่น และลดความขัดแย้งที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างสังคมที่ผาสุกให้แก่ท้องถิ่น

๕. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้พัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ในการเป็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

วิทยากรบรรยาย ประกอบกับการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายและแบ่งกลุ่มการจัดกิจกรรม โดยกระบวนการฝึกอบรมระบบมวลชนสัมพันธ์ (Interactive Training Approach) แต่ละกลุ่มไม่เกิน ๑๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้พัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ในการเป็นผู้นำทางความคิด เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ลำดับที่ ๑๓

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหล่อเทียนพรรษา

๑. ชื่อโครงการ

กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการหล่อเทียนพรรษา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ (๘) ในการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งมีกิจกรรมอบรมให้ความรู้กับนักเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เกี่ยวกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาขึ้น และกิจกรรมที่จะเป็นการส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อันดีงามให้คงอยู่สืบไป

ประเพณีแห่เทียนพรรษา เป็นประเพณีที่ถือปฏิบัติสืบทอดมาเป็นเวลานาน ประเพณีแห่เทียนพรรษา เกิดจากความจำเป็นที่ว่าสมัยก่อนยังไม่มีไฟฟ้าใช้เช่นปัจจุบัน ดังนั้น เมื่อพระภิกษุอยู่รวมกันมาก ๆ เพื่อปฏิบัติกิจวัตร เช่น การสวดมนต์ตอนเช้ามีดและพลบค่ำ การศึกษาพระปริยัติธรรม การบูชาพระรัตนตรัย ฯลฯ จำเป็นต้องใช้แสงสว่างจากเทียน ชาวบ้านจึงได้ร่วมกันนำเทียนมาถวายซึ่งช่วงต้นก็จะถวายเป็นเทียนเล็กๆธรรมดา ครั้นต่อมาก็ได้มีการมัดเทียนเล็ก ๆ มารวมกันคล้ายต้นกล้วยหรือลำไผ่แล้วติดกับฐาน ที่เรียกกันว่า ต้นเทียน หรือ ต้นเทียนพรรษา และที่วิวัฒนาการมาเรื่อยๆจนเป็นเทียนพรรษาอย่างที่เรเห็นกันอยู่ในปัจจุบัน ในความเชื่อของชาวพุทธจะทำเทียนเพื่อบูชาพระรัตนตรัย โดยเอามาจากรังผึ้งรังต้ม เอาขี้ผึ้งมาพันเป็นเทียนเล็กๆเพื่อจุดบูชาพระ และได้ยึดเป็นประเพณีที่จะนำเทียนไปถวายพระภิกษุในช่วงเข้าพรรษาเพื่อปรารภนาให้ตนเองมีสติปัญญาเฉลียวฉลาดดุจดั่งแสงสว่างของดวงเทียนในขณะเดียวกัน พุทธศาสนิกชนก็ถือโอกาสในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาได้ไปบำเพ็ญกุศล เช่น ทำบุญตักบาตร รักษาศีล

สวดมนต์ ฟังธรรม เจริญภาวนา ตลอดจนไปศึกษาหาความรู้กับพระภิกษุ ซึ่งต่อมาได้เกิดเป็นประเพณีนิยมที่จะให้ลูกหลานไปบวชเรียนในช่วงเข้าพรรษา เพื่อให้ได้ศึกษาพระธรรมคำสอนของพระพุทธองค์และได้ฝึกฝนตนเอง สำหรับปัจจุบันได้มีพุทธศาสนิกชนจำนวนหนึ่งที่ถือเอาวันเข้าพรรษาเป็นวันสำรวจพฤติกรรมของตนเองที่ได้ปฏิบัติผ่านมา และตั้งจิตอธิษฐานที่จะลด ละ เลิกสิ่งที่ไม่ดีต่างๆ ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาเป็น เวลา ๓ เดือน โดยใช้นี้เป็นวันเริ่มต้นในการกระทำดี เพื่อให้เกิดอานิสงส์ผลบุญกับตนเอง ครอบครัวและสังคมเกิดความสงบร่มเย็น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีของสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล คณะผู้บริหารสถานศึกษา คณะครูโรงเรียนเทศบาลและนักเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ วัดมรรคสำราญ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ
๒. ประชุมวางแผนรูปแบบการดำเนินการ รวมทั้งจัดหาวิทยากร
๓. ประชุมมอบหมายงานตามภารกิจ/หน้าที่ที่กำหนด
๔. ดำเนินการอบรมตามรูปแบบที่วางไว้
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

๓๘๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษา

๑๐. ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. ได้ดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคม

ลำดับที่ ๑๔ โครงการธรรมทายาตรา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการธรรมทายาตรา

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาเด็กและเยาวชนไทยปัจจุบันมีเด็กถูก “เหวี่ยง” ออกจากระบบการศึกษาก่อนจบ การศึกษาภาคบังคับหรือม.๓ ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมาถึงเกือบ ๓ ล้านคน นำมาซึ่งปัญหานานัปการทั้งความด้อยโอกาสและการเข้าสู่พฤติกรรมเสี่ยงต่างๆ เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาแม่วัยรุ่น เด็กเร่ร่อนไร้ที่อยู่อาศัย และปัญหาเด็กก่อคดีอาชญากรรม ทั้งนี้เป็นผลอันเกิดจากสังคมที่เต็มไปด้วยกับดักที่เยาวชนคือเหยื่อ ระบบการศึกษาไทยไม่สามารถ

พัฒนาการทันกับสิ่งเร้าที่แฝงอยู่ เด็กจำนวนมากถูกรอบงำโดยอบายมุข เป็นโรคมุมิคุ้มกันศีลธรรมบกพร่อง ผู้ใหญ่น้อยคนกล้ายึดถือรับว่าปัญหาเกิดขึ้นนั้น ครอบครัว-สถาบันการศึกษาคือสารตั้งต้น เพื่อนฝูง-สังคม-วัตถุคือตัวเร่งปฏิกิริยา

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันดูแลพื้นที่ทั้งหมด ๔๖ ตารางกิโลเมตร แบ่งเป็น ๔ เขต ๙๐ ชุมชน มีประชากรทั้งหมด ๑๓๐,๐๐๐ คน(ไม่รวมประชากรแฝง) มีโรงเรียนในสังกัด ๑๑ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอีก ๑๐ แห่ง มีเด็กและเยาวชนประมาณ ๑๕,๖๘๐ คน ศึกษาอยู่ในระบบโรงเรียนประมาณ ๑๔,๔๐๕ คน ส่วนที่เหลืออีกประมาณหนึ่งพันกว่าคนหลุดออกจากระบบโรงเรียนไป ซึ่งถ้ารวมเด็กเยาวชนในวัยเรียนในชุมชนเขตเทศบาลนครขอนแก่นทั้งหมดจากการสำรวจพบว่ามีเด็กเยาวชนหลุดจากระบบการศึกษารวมแล้วมากกว่า ๓,๖๐๐ คน ฉะนั้นในฐานะที่เทศบาลนครขอนแก่นเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ ให้มีหน้าที่จัดการศึกษาให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรมและส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส จึงได้จัดทำโครงการอบรมฟื้นฟูเยียวยาและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมือง โดยมุ่งหวังให้เด็กเยาวชนนอกระบบ เด็กเยาวชนที่ยากจน เด็กเยาวชนเร่ร่อน เด็กเยาวชนกลุ่มเสี่ยงในสังคมเมืองขอนแก่นได้รับโอกาสในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ที่ต้องการของโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมการจัดการเรียนรู้สิ่งแวดล้อมศึกษาและธรรมศึกษาแก่ ครู นักเรียน เด็กเยาวชน และประชาชนทั่วไปให้เกิดความตระหนักต่อสถานการณ์ปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมลุ่มน้ำพอง

๒. เพื่อให้ครู นักเรียนแกนนำสิ่งแวดล้อม ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมกัน และนำประสบการณ์ที่ติ๊กกลับไปปรับใช้ในพื้นที่ตนเอง

๓. เพื่อรณรงค์และสร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดการปฏิบัติกรร่วมกันในการแก้ไขปัญหาและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ลุ่มน้ำพอง ซึ่งเป็นการทำความดีร่วมกันเพื่อถวายในหลวง

๔. เพื่อขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ลุ่มน้ำพอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการแก้ไขฟื้นฟูปัญหาลุ่มน้ำพอง

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชุมหารือ แนวทางต่าง ๆ แบ่งบทบาทหน้าที่แต่ละส่วน แล้วแยกย้ายกันเตรียมงานตามหน้าที่ เช่น ฝ่ายสำรวจ ออกสำรวจเส้นทางการเดิน ฝ่ายสถานที่ทำการติดต่อประสานงานสถานที่ ฝ่ายอาหารและเครื่องดื่ม จัดเตรียมอาหารและเครื่องดื่มไว้บริการ เป็นต้น

๒. ติดตามความคืบหน้าของงาน นัดหมาย และออกแบบกระบวนการเรียนรู้กิจกรรมระหว่างการเดินทางธรรมดาศาตรา

๓. จัดกิจกรรมเดินธรรมดาศาตราตามแผนที่ตั้งไว้ เป็นระยะเวลา ๔ วัน ๓ คืน โดยมีการทำวัตรเช้า - เย็นในทุก ๆ วัน และมีกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดนิทรรศการ การสกรีนเสื้อ การตรวจวัดคุณภาพน้ำ เวทีพูดคุยเสวนา และกิจกรรมกระบวนการกลุ่มต่าง ๆ ที่เยาวชนจะทำร่วมกับชาวบ้าน

๔. สรุปกิจกรรมการเดินทางธรรมดาศาตรา เพื่อนำข้อเสนอ ข้อดี ข้อปรับปรุงที่มีไปปรับใช้ในต่อไป

๕. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กลุ่มเยาวชนเครือข่ายรักษ์สายน้ำจังหวัดขอนแก่นได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกัน

๒. กลุ่มเยาวชนได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของแต่ละพื้นที่ แล้วสามารถนำไปปรับใช้ในท้องถิ่นของตนเองได้

๓. กลุ่มเยาวชนที่มีความสนใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้มีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม

๔. กลุ่มเยาวชนผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจในความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน

๕. แหล่งน้ำธรรมชาติได้รับการพัฒนาฟื้นฟูให้มีคุณภาพได้มาตรฐานโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑๕

ค่าจ้างแรงงานขุดลอกท่อระบายน้ำ , คลองระบายน้ำ , ขุดลอกฝักตบชวา
ชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ค่าจ้างแรงงานขุดลอกท่อระบายน้ำ , คลองระบายน้ำ , ขุดลอกฝักตบชวา ชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีพื้นที่และประชากรมาก ทำให้เทศบาลไม่สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาได้ทุกเรื่อง และอยากเปลี่ยนแนวคิดของประชาชนว่าเทศบาลเป็นหน่วยบริการ ประชาชนเป็นผู้รับบริการให้เป็นประชาชนจัดเอง ทำเอง จึงได้มีโครงการเทศบาลเล็กในเทศบาลใหญ่ โดยให้ชุมชนดูแลท้องถิ่นของตนเอง โดยเทศบาลนครขอนแก่น จะเป็นหน่วยสนับสนุนในเรื่องวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือและ ค่าจ้างแรงงานขุดลอกท่อระบายน้ำ , คลองระบายน้ำ , ขุดลอกฝักตบชวา ชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างรายได้ให้กับคนในท้องถิ่น
๒. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างสำนึกให้คนในท้องถิ่นดูแลรักษาระบบสาธารณูปโภคของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างแรงงานในชุมชนขุดลอกท่อระบายน้ำ , คลองระบายน้ำ , ขุดลอกฝักตบชวา ชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต จำนวน ๙๕ ซอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ถนน ตรอก ซอย ตามชุมชนในเขตเทศบาล เขต ๑-๔

๖ วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดพื้นที่ที่จะดำเนินการขุดลอกท่อระบายน้ำ , คลองระบายน้ำ , ขุดลอกฝักตบชวา ชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต เพื่อประมาณการจัดทำงบประมาณ
๒. เทศบาลนครขอนแก่น จัดเตรียมเครื่องมือเพื่อใช้ในการลอกท่อระบายน้ำ คลองระบายน้ำ , ขุดลอกฝักตบชวาในชุมชน
๓. ดำเนินการจ้างแรงงานในชุมชนขุดลอกท่อระบายน้ำ , คลองระบายน้ำ , ขุดลอกฝักตบชวา ชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๔,๗๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระบบระบายน้ำได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๖
คำจ้างเหมาก่อสร้างท่อระบายน้ำตามถนน ตรอก ซอก
ตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

คำจ้างเหมาก่อสร้างท่อระบายน้ำตามถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากเป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีพื้นที่และประชากรมาก ทำให้เทศบาลไม่สามารถตอบสนองความต้องการ และแก้ปัญหาได้ทุกเรื่อง และอยากเปลี่ยนแนวคิดของประชาชนว่าเทศบาลเป็นหน่วยบริการ ประชาชนเป็นผู้รับบริการให้เป็นประชาชนจัดเอง ทำเอง จึงได้มีโครงการเทศบาลเล็กในเทศบาลใหญ่ โดยให้ชุมชนดูแลท้องถิ่นของตนเอง โดยเทศบาลนครขอนแก่น จะเป็นหน่วยสนับสนุนในเรื่องวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือ รวมทั้งวัสดุก่อสร้างและคำจ้างเหมาก่อสร้างท่อระบายน้ำตามถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างรายได้ให้กับคนในท้องถิ่น

๒. เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างสำนึกให้คนในท้องถิ่นดูแลรักษาระบบสาธารณูปโภคของตนเอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างแรงงานในชุมชนก่อสร้างท่อระบายน้ำตามถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนในเขตเทศบาล เขต ๑-๔ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ ซอย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนในเขตเทศบาล เขต ๑-๔

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดพื้นที่ที่จะดำเนินการก่อสร้างท่อระบายน้ำ , ตามถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต เพื่อประมาณการจัดทำงบประมาณ

๒. เทศบาลนครขอนแก่น จัดเตรียมเครื่องมือเพื่อใช้ในการก่อสร้างท่อระบายน้ำ , ตามถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๓. ดำเนินการจ้างแรงงานในชุมชนก่อสร้างท่อระบายน้ำ , ตามถนน ตรอก ซอก ตามชุมชนภายในเขตเทศบาล ๔ เขต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการช่าง เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ระบบระบายน้ำได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๑๗

โครงการนักศึกษาใส่ใจวิถีชุมชน

๑. โครงการ/กิจกรรม

โครงการนักศึกษาใส่ใจวิถีชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากนโยบายคณะผู้บริหารในทุกปีจะเปิดโอกาสให้นักศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ มากมาย ที่มีความสนใจที่จะเข้ามาฝึกงานเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อศึกษาในกระบวนการพัฒนาชุมชน กระบวนการทำงานระหว่างชุมชนและเทศบาลในการพัฒนาเรื่องต่างๆ ซึ่งเทศบาลได้ให้ความสำคัญที่จะเชื่อมโดยชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเป็นหลัก ดังนั้น เทศบาลนครขอนแก่น จึงมีแนวคิดที่จะจัดทำและสร้างกิจกรรม สร้างกระบวนการเรียนรู้ ให้นักศึกษาที่สนใจเข้ามาฝึกงาน ศึกษาหาความรู้ โดยให้เข้าไปสัมผัสเรียนรู้ชุมชนในพื้นที่จริง โดยกำหนดให้นักศึกษาที่ประสงค์จะเข้ามาเรียนรู้ต้องผ่านกระบวนการที่เทศบาลจัดขึ้น และเข้าไปอยู่อาศัยในชุมชนในส่วนที่เทศบาลจัดให้ อีกทั้งการดำเนินการดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่น ยังเห็นว่าจะเป็นโอกาสที่ดีของเจ้าหน้าที่เทศบาลที่จะฝึกทักษะในการเตรียมการ สร้างกระบวนการให้กับนักศึกษาเข้ามาฝึกงานเรียนรู้วิถีชีวิตของชุมชน และคาดหวังว่าผลสะท้อนการให้นักศึกษาเข้าไปเรียนรู้ในชุมชนนั้นจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลนครขอนแก่นได้เป็นอย่างดี และเพื่อสานต่อกิจกรรมที่สร้างขึ้นจากการเรียนรู้ในชุมชนของนักศึกษารุ่นที่แล้วสร้างไว้ เพื่อประโยชน์ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

ในการนี้ ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระจายอำนาจ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการนักศึกษาใส่ใจวิถีชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ชุมชน และนักศึกษาที่เข้ามาฝึกงานในประเด็นการพัฒนาต่างๆ ของเทศบาล
๒. เพื่อเป็นการพัฒนาทักษะ สังเคราะห์ข้อมูลชุมชนให้ได้มาซึ่งความรู้ แล้วก่อให้เกิดปัญญานำไปสู่การสร้างประโยชน์ให้กับการพัฒนาชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นต่อไป
๓. เพื่อสานต่อกิจกรรมที่สร้างขึ้นจากการเรียนรู้ในชุมชนของนักศึกษารุ่นที่แล้วสร้างไว้เพื่อประโยชน์

๔. เป้าหมาย

มีผู้เข้าร่วมกระบวนการประกอบด้วย หัวหน้าส่วนการงาน พนักงานเทศบาล นักศึกษาฝึกงานจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชุมชนเป้าหมาย ๕ ชุมชน ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดกระบวนการเข้าค่ายปฐมนิเทศนักศึกษาฝึกงาน
๒. จัดนักศึกษาลงพื้นที่เรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนตามที่ได้เลือกไว้โดยเทศนครขอนแก่นจะจัดให้นักศึกษาลงไปฝังตัวที่ชุมชนที่ได้เลือกไว้ จำนวน ๕๕ วัน
๓. เทศบาลนครขอนแก่นจะดำเนินการสร้างกระบวนการพบปะพูดคุยแลกเปลี่ยนและติดตามเป็นประจำทุกวันพุธของสัปดาห์จนกว่านักศึกษาจะเรียนรู้ชุมชนแล้วเสร็จตามกำหนดระยะเวลาที่ตั้งไว้
๔. จัดเวทีสรุปผลการศึกษาดูงาน เรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนของนักศึกษา
๕. สรุปผลและรายงานผล โครงการนักศึกษาใส่ใจวิถีชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วม

ลำดับที่ ๑๘

โครงการเสริมสร้างศักยภาพการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเสริมสร้างศักยภาพการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระจายอำนาจ สำนักปลัดเทศบาล จะจัดอบรมให้ความรู้ในการกิจที่ถ่ายโอนให้กับประชาชน ในการเสริมสร้างศักยภาพได้เพิ่มพูน เพื่อเพิ่มทักษะมุมมองที่ดีและทัศนคติใหม่ในการขับเคลื่อนการพัฒนาในชุมชนเสริมสร้างศักยภาพการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของเทศบาลนครขอนแก่นขึ้น ด้วยหัวใจของการพัฒนาสู่ความยั่งยืนนั้น ปัจจัยสำคัญคือ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และที่ผ่านมาเทศบาลนครขอนแก่นใช้เทศบาลเล็กในเทศบาลใหญ่ การถ่ายโอนภารกิจของเทศบาลให้ชุมชนดำเนินการ โดยมีอำนาจในการบริหารจัดการโดยภาคประชาชน เทศบาลนครขอนแก่นมีบทบาทในการสนับสนุนและเกื้อหนุนการดำเนินงานภาคประชาชนเพราะการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็งได้นั้นต้องอาศัยความร่วมมือและความสามารถในการเรียนรู้ และพัฒนาเพื่อดึงเอาศักยภาพออกมาใช้ ความร่วมมือหรือร่วมทำงานการเสริมสร้างภาวะผู้นำชุมชนและคณะกรรมการชุมชนตลอดจนผู้ปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงความสามารถในการทำหน้าที่หรือเข้าไปมีบทบาทให้กับชุมชนได้ดีขึ้น

อนึ่ง กระบวนการเสริมสร้างศักยภาพภาคประชาชนเทศบาลนครขอนแก่นได้ดำเนินการเป็นประจำทุกปีในปีนี้ก็เช่นเดียวกันที่ถึงห้วงระยะเวลาที่ฝ่ายส่งเสริมการมีส่วนร่วมและกระจายอำนาจ จะดำเนินการจัดกระบวนการและกิจกรรมที่จะสร้างทักษะให้กับภาคประชาชนโดยเฉพาะผู้นำชุมชนและกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นที่เป็นกำลังหลักสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนแทนเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างทักษะและเพิ่มเติมความรู้ให้กับภาคประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นที่รับถ่ายโอนภารกิจที่เทศบาลนครขอนแก่นได้กระจายอำนาจให้กับชุมชน ภายใต้เทศบาลเล็กในเทศบาลใหญ่
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานและผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น
๓. เพื่อร่วมกำหนดทิศทางอย่างมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของภาคประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ประธานชุมชนและประชาชนที่รับการกิจถ่ายโอนจากเทศบาล จำนวน ๗๐๐ คน
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานถ่ายโอนภารกิจที่เทศบาลนครขอนแก่นได้กระจายอำนาจให้กับชุมชน ภายใต้เทศบาลเล็กในเทศบาลใหญ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๕)

๗. งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณจำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมในการเสริมสร้างศักยภาพได้เพิ่มพูน ทักษะมุมมองที่ดีและทัศนคติใหม่ในการขับเคลื่อนการพัฒนาในชุมชน

๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ สามารถ นำเทคนิคต่างๆที่ได้จากการอบรมมาทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนกิจกรรมการมีส่วนร่วม

ลำดับที่ ๑๙

โครงการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อพ่อหลวง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์เพื่อพ่อหลวง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจาก ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ของทุกปี กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้กำหนดให้เป็นวัน อปพร. เพื่อให้สาธารณชน ได้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของสมาชิก อปพร. และเพื่อให้สมาชิก อปพร. ได้ตระหนักถึงความเสียสละ ความรักความสามัคคีและความรับผิดชอบต่อสังคม ประกอบกับบึงแก่นนคร ซึ่งเป็นบึงขนาดใหญ่ ในเขตเทศบาลกลางเมืองขอนแก่น มีเนื้อที่ ๖๐๓ ไร่ ซึ่งใช้เป็นสถานที่พักผ่อนหย่อนใจของชาวเมืองขอนแก่น โดยในแต่ละวันจะมีประชาชนมาใช้บริการพักผ่อนหย่อนใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เป็นจำนวนมาก ประมาณ วันละ ๑๐๐,๐๐๐ คน จึงจำเป็นต้องได้รับการบำรุง และรักษาความสะอาดให้อยู่ในสภาพเรียบร้อย และสวยงามอยู่เสมอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการจัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ศูนย์ อปพร. เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เนื่องในวัน อปพร. ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เครือข่ายภาคประชาชน กลุ่มอาสาสมัคร และเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ทำกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ร่วมกัน

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ สมาชิก อปพร. กลุ่มอาสาสมัคร และเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เกิดความตระหนักถึงความเสียสละ ความรัก ความสามัคคี และความรับผิดชอบต่อสถานที่สาธารณะประโยชน์

๓. เพื่อให้บึงแก่นนครมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และสวยงาม

๔. เป้าหมาย

รักษาความสะอาดบึงแก่นนคร โดยการจัดเก็บขยะโดยรอบบึงแก่นนครและในน่านน้ำบึงแก่นนคร ในพื้นที่ ๖๐๓ ไร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บึงแก่นนคร ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ และขออนุมัติโครงการ

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามโครงการ

๓. ประสานขอรับการสนับสนุนวัสดุ - อุปกรณ์ เครื่องมือ - เครื่องใช้ ในการดำเนินงานจากสำนักงานช่าง และสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔. จัดทำหนังสือเชิญกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย สมาชิก อปพร. อาสาตำรวจ อาสาจราจร อาสาสมัครเฝ้าระวังยาเสพติดในชุมชน มูลนิธิ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และ ศูนย์ อปพร. เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้าร่วม

ลำดับที่ ๒๐

โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในกระถางสำหรับผู้สูงอายุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในกระถางสำหรับผู้สูงอายุ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันบ้านพักคนชราณักบุญโยเซฟ ขอนแก่นเป็นสถานที่ส่งเสริมการทำกิจกรรมต่างๆให้กับผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ตลอดมา ดังนั้นทางบ้านพักจึงได้เล็งเห็นความสำคัญและมีความต้องการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัวในกระถางสำหรับผู้สูงอายุทั้งการปลูกผักสวนครัวในกระถางจะให้ประหยัดพื้นที่ในการปลูก สามารถเคลื่อนย้ายจัดวาง เปลี่ยนตำแหน่งกระถางได้สะดวกต่อการดูแลรักษาและเก็บดอกผลเพื่อรับประทาน ถือเป็นกิจกรรมที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำได้สะดวกและปลอดภัยซึ่งจะเป็นกิจกรรมหนึ่งที่ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุใช้เวลาให้เกิดประโยชน์มากที่สุด ผู้สูงอายุทุกคนได้ร่วมทำกิจกรรม อันจะส่งผลให้เกิดสุขภาพกายและใจตามมา และทำให้ผู้สูงอายุเกิดความภูมิใจและมองเห็นคุณค่าของตนเองมากขึ้น ดังนั้น บ้านพักคนชราณักบุญโยเซฟ จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น ด้วยการสนับสนุนส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์โดยการปลูกพืชผักสวนครัวในกระถาง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุเกิดสุขภาพและใจที่ดี
๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
๔. เพื่อให้ผู้สูงอายุเกิดความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตนเอง

๔. เป้าหมายผลผลิต

กลุ่มผู้สูงอายุบ้านพักคนชราณักบุญโยเซฟ ขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บ้านพักคนชราณักบุญโยเซฟ ขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

-

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล(เงินอุดหนุน)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนครั้งในการปลูกผักสวนครัวในกระถาง

ลำดับที่ ๒๑

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นเทศบาลขนาดใหญ่มีพื้นที่รับผิดชอบมากถึง ๔๖ ตารางกิโลเมตร มีชุมชนย่อยมากถึง ๙๕ ชุมชน จำนวนครัวเรือน ๕๗,๘๘๕ ครัวเรือน คณะผู้บริหารจึงได้มีนโยบายในการกระจายอำนาจ ให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเมือง เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการสาธารณะอย่างทั่วถึง เกิดความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง และเพิ่มรายได้ท้องถิ่นจากนโยบายดังกล่าว สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ท้องถิ่น เพื่อให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในเรื่องการเพิ่มรายได้ การดูแลสิ่งแวดล้อมของชุมชน กระจายอำนาจกระจายรายได้ให้ประชาชนในชุมชนระดับรากหญ้าและให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน ตามหลักสากล “ให้ผู้ที่อยู่ใกล้ปัญหา เป็นผู้แก้ไขปัญหา”

๓. วัตถุประสงค์

เกิดความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของถนนในชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ชุมชนในเขตเทศบาลที่เข้าร่วมโครงการสำรวจพื้นที่เป้าหมายในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนและกำจัดขยะและถนนที่จะดำเนินงานรักษาความสะอาดในพื้นที่ชุมชนของตนเอง
๒. นำส่งพื้นที่เป้าหมายให้ทางเทศบาลประเมินและนำเข้าแผน
๓. อาสาสมัครในชุมชนเข้าเก็บค่าธรรมเนียมขยะทุกเดือน และกวาดถนนในชุมชนตามพื้นที่เป้าหมายในแต่ละชุมชนทุกวัน
๔. เจ้าหน้าที่เทศบาลผู้ควบคุมงานเข้าตรวจติดตามการดำเนินงาน และประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ
๕. นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเก็บขนและกำจัดขยะที่จัดเก็บได้ให้เจ้าหน้าที่เทศบาลนำส่งเงินเข้าสำนักงานคลัง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗,๖๗๘,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การประเมินความพึงพอใจของประชาชนด้านการดูแลสิ่งแวดล้อม อยู่ในระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๒. การประเมินความพึงพอใจของประชาชนด้านการเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขยะ อยู่ในระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๓. การประเมินผลโครงการ อยู่ในระดับดีมาก คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
๔. รายได้จากการเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขยะมีความครอบคลุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕
๕. รายได้จากการเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขยะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย

ลำดับที่ ๒๒

กิจกรรมประชาสัมพันธ์การชำระภาษี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมประชาสัมพันธ์การชำระภาษี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย เทศบาลนครขอนแก่น จัดทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์การชำระภาษี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของเทศบาล ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินการตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำกิจกรรมประชาสัมพันธ์การชำระภาษี เพื่อเพิ่มรายได้และสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์และขั้นตอนให้ประชาชนทราบ และสามารถชำระภาษีตามกำหนดระยะเวลา เพื่อสร้างความเข้าใจที่ดีในเรื่องของการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการเสียภาษี สร้างจิตสำนึกในการรับผิดชอบต่อสังคม โดยทำการประชาสัมพันธ์หลายช่องทาง ประกอบด้วย

- ป้ายคัทเอาทีโฆษณาตามมุมเมืองที่เป็นจุดสำคัญ
- สปอร์ตโฆษณาทางวิทยุเพื่อโฆษณาทางวิทยุ โฆษณาเสียงตามสายของชุมชนทุกชุมชนใน

เขตเทศบาล

- เว็บไซต์เทศบาล
- เฟซบุ๊กเทศบาล
- ป้าย LED
- ประกาศเทศบาลเพื่อประชาสัมพันธ์การยื่นแบบและชำระภาษีประจำปี
- ป้ายเสาเดี่ยวในเขตเทศบาล
- แผ่นพับประชาสัมพันธ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลนครขอนแก่น
๒. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี
๓. เพื่อให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๕. สถานที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์การชำระภาษี
๒. ทำหนังสือแจ้งฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองวิชาการและแผนงาน เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (สื่อประชาสัมพันธ์บางประเภทที่ต้องให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้)
๓. งานพัฒนาและเร่งรัดรายได้ จัดทำประกาศเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อประชาสัมพันธ์การชำระภาษี เพื่อส่งให้ผู้เสียภาษีเป็นรายบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

ใช้งบประชาสัมพันธ์ของกองวิชาการและแผนงาน

๙. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้เทศบาลนครขอนแก่นจัดเก็บภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ
 ๒. ทำให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี
 ๓. ทำให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น
- ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ : เทศบาลจัดเก็บภาษีได้เพิ่มขึ้น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๒๓

โครงการชุมชนวัดร่วมใจลดสร้างขยะ ณ ต้นทาง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการชุมชนวัดร่วมใจลดสร้างขยะ ณ ต้นทาง

๒. หลักการและเหตุผล

จากวิกฤติปัญหาขยะมูลฝอยที่ไม่สามารถฝังกลบได้ทัน ด้วยปริมาณขยะที่เก็บขนไปกำจัดวันละ ๒๑๐ ตัน และความจำกัดของสถานที่ฝังกลบรวมทั้งการรองรับขยะจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่รอบๆเขตเทศบาล ถึงอย่างไรเมื่อพิจารณาถึงแหล่งกำเนิดขยะชุมชนและวัด นับได้ว่าเป็นแหล่งกำเนิดขยะที่มากที่สุด โดยปัจจุบัน เทศบาลนครขอนแก่น มีชุมชนที่จัดตั้งแล้วมากถึง ๙๕ ชุมชน มีวัดมากกว่า ๒๐ แห่ง

ซึ่งการจัดการปัญหาจำเป็นต้องใช้กระบวนการผสมผสานหลายรูปแบบ แต่การที่จะสามารถแก้ไขปัญหาได้ครบวงจรจำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากประชาชนในการจัดการขยะตั้งแต่ต้นทาง และการที่จะเกิดความร่วมมือชุมชนและวัด จะต้องมีความรู้ความเข้าใจและเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมคิดร่วมทำ ตลอดจนกำหนดวิธีการที่เหมาะสมในการจัดการปัญหาขยะมูลฝอยของชุมชนและวัดอย่างครบวงจร ทั้งนี้เพื่อให้กิจกรรมสามารถคงอยู่ในชุมชนและเกิดผลอย่างยั่งยืนต่อไป

เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้กำหนดแนวทางในการแก้ปัญหาโดยการส่งเสริมให้ประชาชนคัดแยกขยะมูลฝอย นำไปใช้ประโยชน์ ลดการสร้างขยะ รวมทั้งคัดแยกขยะไปกำจัดให้ถูกวิธี โดยแนวคิดนี้ได้ถูกนำไปปฏิบัติ ภายใต้โครงการต่างๆ โครงการชุมชน วัดร่วมใจลดสร้างขยะ ณ ต้นทาง เป็นโครงการที่ใช้กระบวนการเชิงบูรณาการและใช้แนวคิดการกระจายอำนาจ “เทศบาลเล็ก ในเทศบาลใหญ่” ให้เทศบาล ชุมชนและวัด ได้มีบทบาทร่วมกัน โดยชุมชนต้องเข้ามามีส่วนร่วมจัดการปัญหาขยะโดยขอรับการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์จากเทศบาลบางส่วนเพื่อนำไปวางแผนแก้ไขปัญหาขยะของชุมชนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดในชุมชนและวัดเป้าหมาย
๒. เพื่อส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับชุมชนและวัด
๓. เพื่อส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ
๔. เพื่อพัฒนาการจัดการขยะในชุมชนสู่การเป็นชุมชนปลอดขยะ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ชุมชนเครือข่าย
 - ชุมชนเครือข่ายเก่า ๕ แห่ง /ปี
 - ชุมชนเครือข่ายใหม่ ๒ แห่ง /ปี
๒. วัดเครือข่ายผลิต
 - วัดเครือข่ายเก่า ๕ แห่ง /ปี
 - วัดเครือข่ายใหม่ ๒ แห่ง /ปี

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ค้นหาเครือข่ายวัด/ชุมชนผู้สนใจ
๒. เวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ระดมความคิดเห็น ค้นหาปัญหา/สนับสนุนและติดตาม

๓. ศึกษาสถานการณ์ขยะของชุมชน
๔. จัดอบรมหลักสูตรการคัดแยกขยะ และการใช้ประโยชน์จากขยะ
๕. จัดทำแผนแบบมีส่วนร่วมและเลือกวิธีที่จัดการขยะเหมาะสม
๖. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และสาริตแนวทางปฏิบัติทั้งเครือข่าย
๗. ออกติดตาม นิเทศ เป็นระยะ
๘. เครือข่ายเก่า ชุมชน และวัด ต่อยอดขยายผลเพิ่มกิจกรรม และส่งเสริมให้ทำต่อเนื่อง
๙. พัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ด้านการจัดการขยะ
๑๐. จัดประชุมให้ความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๒๙,๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ลดปริมาณขยะที่ต้องนำไปกำจัดในชุมชนและวัดเป้าหมาย
๒. มีกิจกรรมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับชุมชนและวัด
๓. ชุมชนมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะ
๔. มีชุมชนปลอดขยะเกิดขึ้น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

ลำดับที่ ๒๔

โครงการจัดกิจกรรมการนำเสนอนวัตกรรมทางการศึกษา กลุ่มปฐมวัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดกิจกรรมการนำเสนอนวัตกรรมทางการศึกษา กลุ่มปฐมวัย

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิรูปการศึกษาตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ มีสาระสำคัญมุ่งเน้นการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งทางด้านร่างกาย สังคม อารมณ์ จิตใจ มีความรู้ คู่คุณธรรม จริยธรรม สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข บนพื้นฐานของความเป็นไทย มีศักยภาพพร้อมที่จะแข่งขันและร่วมมืออย่างสร้างสรรค์ในเวทีโลก คณะผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น มีนโยบายปฏิรูปการศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งการปฏิรูปการศึกษาจะประสบความสำเร็จตามเจตนารมณ์ได้หรือไม่ ปัจจัยที่สำคัญคือ ครู เป็นผู้นำทางวิญญาณ ซึ่งมีหน้าที่หลักในการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของนักเรียน และครูยุคใหม่จำเป็นต้องพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพทันต่อการเปลี่ยนแปลงตามกระแสการปฏิรูปการศึกษา การพัฒนาการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ปฐมวัย ทำให้ครูปฐมวัยเกิดการเรียนรู้ มีความเข้าใจ ในเรื่องการพัฒนาการของเด็กนักเรียนในช่วงปฐมวัยและนำความรู้ประสบการณ์มาพัฒนากระบวนการเรียนการสอนและพัฒนางานในหน้าที่ของตนเอง สำหรับจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เอื้อต่อการพัฒนาศักยภาพของผู้เรียน ตามนโยบายเทศบาลนครขอนแก่น พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของเด็ก ๕+๑ คือ มีวินัย อดทน รับผิดชอบ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กตัญญู และสำนึกรักท้องถิ่น รวมทั้งการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กนักเรียน

ดังนั้น เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทักษะวิชาชีพคณะครูปฐมวัยให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน มีคุณธรรม ตามแนวนโยบายปฏิรูปการศึกษา โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน การทำงานเป็นทีม ตลอดจนการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆในการพัฒนา กิจกรรมการเรียนการสอน จึงได้กำหนดจัดโครงการจัดกิจกรรมการนำเสนอนวัตกรรมทางการศึกษา กลุ่มปฐมวัย ในครั้งนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการจัดกิจกรรมเรียนรู้ของครูปฐมวัย ที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของเด็ก ๕+๑ คือ มีวินัย อดทน รับผิดชอบ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กตัญญู และสำนึกรักท้องถิ่น และสอดคล้องกับพัฒนาการตามวัย

๒. เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการเรียนการสอนของแต่ละกลุ่มสาระปฐมวัย ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและส่งเสริมการทำงานเป็นทีมร่วมกัน

๓. เพื่อเป็นการเปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผลงาน สื่อนวัตกรรมโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๔. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กนักเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาล, สมาชิกสภา, คณะกรรมการฯ, ชุมชน, ผู้ปกครอง, ผู้บริหารสถานศึกษา, นักเรียนอนุบาล, ครูอนุบาล, พนักงานครูพนักงานจ้างและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมประมาณ ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผน แนวทางการดำเนินงานการลงพื้นที่ออกเยี่ยมคณะครูอนุบาล ๑๑ โรงเรียน
๒. ประชุมปรึกษาหารือระหว่างคณะกรรมการฯ คณะอนุกรรมการฯ และหัวหน้าสายชั้นอนุบาล เพื่อกำหนดการนำเสนอนวัตกรรมทางการศึกษา กลุ่มปฐมวัย โดยครูอนุบาลพิจารณาคัดเลือกจัดกิจกรรมที่ดำเนินการอยู่ในช่วงนั้น
๓. ประชุมมอบหมายงานตามภารกิจ/หน้าที่กำหนด
๔. ดำเนินการนำเสนอนวัตกรรมทางการศึกษา กลุ่มสาระการเรียนรู้ระดับปฐมวัย
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการของปีงบประมาณปัจจุบัน

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายกิจการโรงเรียน สำนักการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ชื่อตัวชี้วัด จำนวนโรงเรียนที่พัฒนากระบวนการเรียนรู้ระดับอนุบาลอย่างต่อเนื่อง
๒. ค่าเป้าหมายผลผลิต(หน่วยนับ)
 - ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๕ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลคุ้มหนองคู โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองใหญ่ โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนหนองวัดและโรงเรียนเทศบาลบ้านศรีฐาน
 - ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๗ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลคุ้มหนองคู โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองใหญ่ โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนหนองวัด โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีฐาน โรงเรียนเทศบาลบ้านตุ้ม และโรงเรียนเทศบาลวัดกลาง
 - ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๙ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลคุ้มหนองคู โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองใหญ่ โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนหนองวัด โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีฐาน โรงเรียนเทศบาลบ้านตุ้ม โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองแวง และโรงเรียนเทศบาลสวนสนุก
 - ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๑ โรงเรียน คือ โรงเรียนเทศบาลคุ้มหนองคู โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองใหญ่ โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน โรงเรียนเทศบาลบ้านโนนหนองวัด โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีฐาน โรงเรียนเทศบาลบ้านตุ้ม โรงเรียนเทศบาลวัดกลาง โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองแวง โรงเรียนเทศบาลสวนสนุก โรงเรียนเทศบาลบ้านสามเหลี่ยม และโรงเรียนเทศบาลบ้านหนองแวง

๑๐.๓ ผลลัพธ์

- เกิดการพัฒนากระบวนการจัดกิจกรรมเรียนรู้ของครูปฐมวัย ที่เอื้อต่อการปรับเปลี่ยน

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ของเด็ก ๕+๑ คือ มีวินัย อดทน รับผิดชอบ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ กตัญญู และสำนึกรัก
ท้องถิ่น

และสอดคล้องกับพัฒนาการตามวัย ในเด็กอนุบาล

- คณะครูปฐมวัยมีการพัฒนาระบบการเรียนการสอนของแต่ละกลุ่มสาระให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและมีการทำงานเป็นทีมร่วมกัน
- คณะครูปฐมวัยมีเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานสื่อนวัตกรรมทางการศึกษา
- เกิดการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตของเด็กนักเรียนอนุบาล

ลำดับที่ ๒๕

โครงการอบรมฟื้นฟูैयाวยาและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมือง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมฟื้นฟูैयाวยาและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาเด็กและเยาวชนไทยปัจจุบันมีเด็กถูก “เหวี่ยง” ออกจากระบบการศึกษาก่อนจบ การศึกษาภาคบังคับหรือม.๓ ในรอบ ๑๐ ปีที่ผ่านมาถึงเกือบ ๓ ล้านคน นำมาซึ่งปัญหานานัปการทั้งความด้อยโอกาสและการเข้าสู่พฤติกรรมเสี่ยงต่างๆ เช่น ปัญหายาเสพติด ปัญหาแม่วัยรุ่น เด็กเร่ร่อนไร้ที่อยู่อาศัย และปัญหาเด็กก่อคดีอาชญากรรม ทั้งนี้เป็นผลอันเกิดจากสังคมที่เต็มไปด้วยกับดักที่เยาวชนคือเหยื่อ ระบบการศึกษาไทยไม่สามารถ

พัฒนาการทันกับสิ่งเร้าที่แฝงอยู่ เด็กจำนวนมากถูกรวบงำโดยอบายมุข เป็นโรคมุมิคุ้มกันศีลธรรมบกพร่อง ผู้ใหญ่น้อยคนกล้ายึดถือว่าปัญหาเกิดขึ้นนั้น ครอบครัว-สถาบันการศึกษาคือสารตั้งต้น เพื่อนฝูง-สังคม-วัตถุคือตัวเร่งปฏิกิริยา

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันดูแลพื้นที่ทั้งหมด ๔๖ ตารางกิโลเมตร แบ่งเป็น ๔ เขต ๙๐ ชุมชน มีประชากรทั้งหมด ๑๓๐,๐๐๐ คน(ไม่รวมประชากรแฝง) มีโรงเรียนในสังกัด ๑๑ แห่ง และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอีก ๑๐ แห่ง มีเด็กและเยาวชนประมาณ ๑๕,๖๘๐ คน ศึกษาอยู่ในระบบโรงเรียนประมาณ ๑๔,๔๐๕ คน ส่วนที่เหลืออีกประมาณหนึ่งพันกว่าคนหลุดออกจากระบบโรงเรียนไป ซึ่งถ้ารวมเด็กเยาวชนในวัยเรียนในชุมชนเขตเทศบาลนครขอนแก่นทั้งหมดจากการสำรวจพบว่ามีเด็กเยาวชนหลุดจากระบบการศึกษารวมแล้วมากกว่า ๓,๖๐๐ คน ฉะนั้นในฐานะที่เทศบาลนครขอนแก่นเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ ให้มีหน้าที่จัดการศึกษาให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรมและส่งเสริมการสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส จึงได้จัดทำโครงการอบรมฟื้นฟูैयाวยาและพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมือง โดยมุ่งหวังให้เด็กเยาวชนนอกระบบ เด็กเยาวชนที่ยากจน เด็กเยาวชนเร่ร่อน เด็กเยาวชนกลุ่มเสี่ยงในสังคมเมืองขอนแก่นได้รับโอกาสในการช่วยเหลือและพัฒนาตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ที่ต้องการของโครงการ

๑. เพื่อจัดการศึกษาเรียนรู้ให้กับเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมืองในเขตเทศบาลนครขอนแก่น ให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาการ และเห็นคุณค่าของตนเอง ผู้อื่นและสังคม
๒. เพื่อพลิกฟื้นพลังทางลบเปลี่ยนเป็นพลังทางบวกของกลุ่มเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมือง และพัฒนาไปเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีจิตอาสาในการริเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่น
๓. เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมืองได้เริ่มต้นชีวิตใหม่ ให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีสติ มีปัญญา มีเป้าหมายในชีวิต อันจะนำไปสู่การมีอาชีพที่สุจริต และมีเส้นทางดำเนินชีวิตในทางที่ดีที่เหมาะสมต่อไป

๔. วิธีการดำเนินงาน

ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมรองรับอย่างหลากหลายเช่นกิจกรรมเข้าค่ายอบรม กิจกรรมส่งเสริมด้านฝึกออาชีพ ส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียมโดยใช้หลักกระบวนการ ๕c พิชิตใจเด็กชายขอบ

๑. Core person: หากกลุ่มคนที่ใช่และสร้างเครือข่ายคนที่ชอบคือ การค้นหาทีมงาน จากองค์กรหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและต้องการมีส่วนร่วมในการยกระดับและพัฒนาเด็กชายขอบ ไม่ว่าจะเป็นโรงเรียน เจ้าหน้าที่เทศบาล เจ้าหน้าที่ด้านสาธารณสุข เจ้าหน้าที่ตำรวจ เจ้าหน้าที่การศึกษานอกโรงเรียน วัด ผู้นำ

ชุมชน และผู้ประกอบการฯ ซึ่งหากสามารถสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงานกับภาคีเครือข่ายมีผู้รู้จากหลายสาขาวิชาช่วยทำให้เกิดการประสานที่ลงตัว

๒. Connect: ติดต่อ เกาะเกี่ยว เชื่อมสัมพันธ์เชิงลึกเชื่อมโยงผู้นำชุมชน แกนนำชาวบ้านแกนนำเยาวชน รวมถึงคนทำงานเยาวชนในพื้นที่ ลงพื้นที่ ประชุมพูดคุยกับผู้นำเยาวชน แกนนำชาวบ้าน แกนนำเยาวชน และคนทำงานเยาวชนในพื้นที่ หรือแบบไม่เป็นทางการ เช่น ทานข้าวกับแกนนำเยาวชน, บ้านผู้นำชุมชนหรือศาลากลางบ้าน เพื่อดึงดูดผู้คนเข้าร่วมวงพูดคุยชักชวนเข้าร่วมโครงการร่วมกิจกรรมเพื่อเข้าถึงเด็กโดยเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมที่เยาวชนรวมตัวกัน เช่น เล่นกีฬา ฟุตบอล ฟุตซอล ฯลฯ หล่อหลอมความสัมพันธ์กลุ่มเด็กเยาวชนเชื่อมประสานการทำงานแกนนำเยาวชนในพื้นที่

๓. Control: ควบคุม กำหนดทิศทาง

๓.๑ ผู้บริหารเทศบาลมีบทบาทในการสร้างความเข้าใจ ประสานความร่วมมือระหว่างทีมงานและองค์กร วาดฝันให้เห็นประโยชน์ร่วม ผลักดันนโยบาย สนับสนุน

๓.๒ เด็กเยาวชนที่ร่วมโครงการ จิตใจ ทักษะ แนวคิด โครงสร้างกลุ่ม แบ่งบทบาทหน้าที่ ทักษะ เช่น ภาวะผู้นำ การทำงานเป็นทีม ฯลฯ ภาวะเบียดวิถีชีวิต ความเป็นอยู่ การเข้าร่วมกิจกรรม

๓.๓ ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ความร่วมมือ ความเชื่อมโยง การสนับสนุน

๔. Continue: ติดตาม ต่อเนื่องยั่งยืนจัดกิจกรรมกับกลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ทุกวัน ทุกอาทิตย์ ทุกเดือน สังเกตพัฒนาการเด็กเป็นรายบุคคล เสริมจุดแข็ง - ลดจุดอ่อน ดูแลชีวิต เรื่องปากท้อง ที่อยู่ ที่กินให้สมบูรณ์ เพิ่มคุณภาพชีวิตให้ได้รับการศึกษาและการประกอบอาชีพ ใช้กิจกรรมสร้างสรรค์ดึงเด็กเยาวชนออกจากกิจกรรมเสี่ยง

๕. Complete: บรรลุความสำเร็จ เด็กเยาวชนได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ทางด้านการศึกษา ด้านอาชีพและการยอมรับจากสังคม

๕. งบประมาณ

งบประมาณ ๓๔๒,๕๐๐ บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดเครือข่ายเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมืองในเขตเทศบาลนครขอนแก่นที่มีการทำกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง และได้รับประสบการณ์การเรียนรู้ผ่านกระบวนการที่เหมาะสม จนสามารถพัฒนาตนเองและเห็นคุณค่าของตนเอง ผู้อื่นและสังคม

๒. เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเด็กเปลี่ยนพลังทางลบของเด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมืองถูกพลิกเป็นพลังทางบวกสามารถริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งดีงาม และพัฒนาตนเองไปเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่มีจิตอาสาในการริเริ่มสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนท้องถิ่น

๓. เด็กเยาวชนชายขอบในสังคมเมืองได้รับโอกาสในการเริ่มต้นชีวิตใหม่ จนสามารถดำเนินชีวิตอย่างมีสติ มีปัญญา มีเป้าหมายในชีวิต อันจะนำไปสู่การมีอาชีพที่สุจริต และมีเส้นทางดำเนินชีวิตในทางที่ดีที่เหมาะสมต่อไป

ลำดับที่ ๒๖ โตไปไม่โกง

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

โครงการโตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด

เทศบาลนครขอนแก่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาและพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี จึงได้กำหนดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนหลักสูตร “ โตไปไม่โกง ” (เด็กสร้างชาติ) ในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อพัฒนาครู อันเป็นบุคลากรที่สำคัญในการจัดการเรียนการสอนแก่เด็กและเยาวชน ให้มีความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร “ โตไปไม่โกง ” มาใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นการปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนของชาติมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและความเป็นธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ครูปฏิบัติการสอนมีความความรู้ความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตร “ โตไปไม่โกง ” และนำแนวทางมาจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน

๒. เพื่อให้ครูนำกิจกรรมในหลักสูตร “ โตไปไม่โกง ” มาใช้ในการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยม จิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนของชาติมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและความเป็นธรรม.

๔. เป้าหมาย ผลผลิต

๑. ครูโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นทั้ง ๑๑ โรงเรียน

๒. ครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๑๑ ศูนย์สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๓. นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นทั้ง ๑๑ โรงเรียน

๔. นักเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๑๑ ศูนย์ สังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นทั้ง ๑๑ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๑๑ ศูนย์

๖. วิธีดำเนินการ

๑. อบรมเชิงปฏิบัติการให้ครูชั้นประถมศึกษาของโรงเรียนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๒. ครูนำกิจกรรมในหลักสูตร “ โตไปไม่โกง ” มาใช้ในการจัดการกิจกรรมการเรียนการสอนให้กับนักเรียนในสถานศึกษา

๓. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการดำเนินงานกับตัวแทนครูและผู้บริหาร

๔. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานต้นสังกัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยศึกษานิเทศก์ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่นทั้ง ๑๑ โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทั้ง ๑๑ ศูนย์

๑๐. ตัวชี้วัดผลลัพธ์

๑. ครูมีความรู้เข้าใจหลักสูตร “ โตไปไม่โกง ” และนำแนวทางมาจัดการเรียนการสอนในห้องเรียน
๒. เด็กและเยาวชนของชาติมีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสาธารณะ รักความเป็นธรรม มีความรับผิดชอบ และมีความเป็นอยู่อย่างพอเพียง เติบโตเป็นคนดี รักความถูกต้องและความเป็นธรรม.

ลำดับที่ ๒๗

กิจกรรมอบรมธรรมะกับวันมาฆบูชา

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมอบรมธรรมะกับวันมาฆบูชา

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ (๘) ในการบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น ซึ่งมีกิจกรรมอบรมให้ความรู้กับนักเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น เกี่ยวกับวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาขึ้น และกิจกรรมที่จะเป็นการส่งเสริม สืบสาน อนุรักษ์ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น อันดีงามให้คงอยู่สืบไป

"มาฆะ" เป็นชื่อของเดือน ๓ มาชบูชานั้น ย่อมาจากคำว่า"มาฆบูรณมี" แปลว่าการบูชาพระในวันเพ็ญเดือน ๓ วันมาฆบูชาจึงตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๓ แต่ถ้าปีใดมีเดือน อธิกมาส คือมีเดือน ๘ สองครั้ง วันมาฆบูชาก็จะเลื่อนไปเป็นวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ เป็นวันสำคัญวันหนึ่งในวันพุทธศาสนา คือวันที่มีการประชุมสังฆสันนิบาตครั้งใหญ่ในพุทธศาสนา ที่เรียกว่า "จาตุรงคสันนิบาต" และเป็นวันที่พระสัมมาสัมพุทธเจ้าได้ทรงแสดงโอวาทปาฏิโมกข์ แก่พระสงฆ์สาวกเป็นครั้งแรก ณ เวฬุวันวิหาร กรุงราชคฤห์ เพื่อให้พระสงฆ์นำไปประพฤติปฏิบัติเพื่อยังพระพุทธศาสนาให้เจริญรุ่งเรืองต่อไป ซึ่งเทศบาลนครขอนแก่นได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวันมาฆบูชา และหลักธรรมคำสอนทางพุทธศาสนา เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน เป็นคนดีของสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการ
๒. ประชุมวางแผนรูปแบบการดำเนินการ รวมทั้งจัดหาวิทยากร
๓. ประชุมมอบหมายงานตามภารกิจ/หน้าที่ที่กำหนด

๔. ดำเนินการอบรมตามรูปแบบที่วางไว้
๕. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณรวมทั้งโครงการ

๓๘๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานและผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษา

๑๐. ผลลัพธ์

๑. ได้ส่งเสริมกิจกรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่โบราณกาล
๒. ได้ดำรงรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น
๓. นักเรียน นักศึกษา เยาวชน ประชาชนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๔. เด็กและเยาวชน มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต และประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีของสังคม

ลำดับที่ ๒๘

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรครูกลุ่มสาระการเรียนรู้เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา
(กิจกรรมฝึกทบทวนบุคลากรทางลูกเสือ หลักสูตรผู้กำกับลูกเสือสำรอง)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรครูกลุ่มสาระการเรียนรู้เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (กิจกรรมฝึกทบทวนบุคลากรทางลูกเสือ หลักสูตรผู้กำกับลูกเสือสำรอง)

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติลูกเสือ พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘ บัญญัติไว้ว่า คณะลูกเสือแห่งชาติมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาลูกเสือทั้งกาย สติปัญญา จิตใจและศีลธรรมให้เป็นพลเมืองดีมีความรับผิดชอบ ช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ เพื่อความสงบสุขและความมั่นคงของประเทศชาติ

เพื่อเป็นการฟื้นฟูและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่บุคลากรทางการลูกเสือในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ให้มีบทบาทในการปฏิรูปการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตลอดจนปลูกฝังความรักชาติ ความจงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ ตลอดจนการสร้างเสริมวิถีประชาธิปไตย ความสามัคคีและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ อันเป็นพื้นฐานของการส่งเสริมให้เกิดความสมานฉันท์ และความมั่นคงของชาติสืบไป

สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น เห็นความสำคัญในการพัฒนาครูผู้สอนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ให้มีความรู้และทักษะในการจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความสมบูรณ์ทั้งด้านอารมณ์ สังคมและสติปัญญา ให้เป็นคนดี มีปัญญาและดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข เพื่อเป็นกลไกสำคัญแห่งการขับเคลื่อนเทศบาลนครขอนแก่น ไปสู่เป้าหมายและยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาผู้บังคับบัญชาลูกเสือสำรองให้มีความรู้ความสามารถและทักษะทางลูกเสือ
๒. เพื่อพัฒนาผู้บังคับบัญชาลูกเสือสำรองให้สามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และบริหารจัดการลูกเสือในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะให้ผู้บริหารสถานศึกษามีความรู้และทักษะทางลูกเสือ สามารถนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เป้าหมายเชิงปริมาณ ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากร ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น จำนวน ๙๐ คน
๒. เป้าหมายเชิงคุณภาพ
 - ๑) ผู้ผ่านการฝึกอบรมทุกคน สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปปฏิบัติในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแบบอย่างที่ดี
 - ๒) สามารถพัฒนางานลูกเสือและกองลูกเสือในสถานศึกษาให้มีความเจริญก้าวหน้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาลบ้านหนองแวง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการกิจกรรมฝึกทบทวนบุคลากรทางลูกเสือ หลักสูตรผู้กำกับลูกเสือสำรอง ให้กลุ่มเป้าหมาย
๒. ผู้บริหารโรงเรียนนิเทศ กำกับ ติดตาม การจัดกิจกรรมการเรียนการสอนลูกเสือในโรงเรียน
๓. รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๒,๘๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บังคับบัญชาลูกเสือสำรองที่ได้รับการฝึกอบรมมีความรู้ความสามารถและทักษะทางลูกเสือ
๒. ผู้บังคับบัญชาลูกเสือสำรอง สามารถนำความรู้ ทักษะและประสบการณ์ไปปรับใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ และบริหารจัดการลูกเสือในโรงเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารมีความรู้และทักษะทางลูกเสือ สามารถนิเทศติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ของผู้บังคับบัญชาลูกเสือ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๒๙

โครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านยาเสพติดในเด็กนักเรียน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ การศึกษาเพื่อต่อต้านยาเสพติดในเด็กนักเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสถานะในปัจจุบัน ยาเสพติดเป็นปัญหาที่รุนแรง และแพร่ระบาดกระจายไปสู่สังคมทุกระดับชั้น ตั้งแต่ ครอบครัว สถานศึกษา ชุมชน และสถานบันเทิงต่าง ๆ ก่อให้เกิดปัญหาและมีผลกระทบต่อองค์กร ชุมชน สังคม ประชาชน ตลอดทั้งเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติต่อไป เทศบาลนครขอนแก่นได้ตระหนักถึงปัญหา ยาเสพติด และเพื่อตอบสนองนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งขอความร่วมมือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อป้องกันยาเสพติดให้นักเรียนในโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

ดังนั้น เพื่อการรณรงค์ป้องกันยาเสพติดไม่ให้มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น และสร้างเครือข่ายแก่นำนักเรียนต้านยาเสพติด รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของนักเรียน ครู ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้ตระหนักต่อการแก้ปัญหา ยาเสพติดในสถานศึกษา จึงได้จัดโครงการการศึกษาเพื่อต่อต้านยาเสพติดในเด็กนักเรียนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการขยายตัวของปัญหา ยาเสพติด และลดการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษา เพื่อปลูกจิตสำนึกของเด็กนักเรียนและเยาวชน ให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติดที่มีผลต่อร่างกาย สุขภาพอนามัย และส่งผลกระทบต่อปัญหาของสังคม ตลอดความมั่นคงของชาติ

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน ให้ห่างไกลยาเสพติด

๓. เพื่อสร้างแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติด ภายในสถานศึกษา

๔. เพื่อเป็นการรวมพลังจากทุกภาคส่วนของสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในสถานศึกษา

๕. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็กนักเรียนรวมทั้งปลูกฝังพฤติกรรมกระทำความดีตั้งแต่วัยเด็ก ให้มีการประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕ ในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับสถานีตำรวจเพื่อขออนุญาตเจ้าหน้าที่วิทยากร (ครู D.A.R.E.)

๓. ประสานงานกับโรงเรียนในสังกัดเพื่อกำหนดตารางสอน

๔. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ บุคลากรและสถานที่

๕. ครู D.A.R.E. ดำเนินการสอนนักเรียนตามตารางโครงการฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ๑๑ โรงเรียน

๘. งบประมาณ

งบประมาณรวมทั้งโครงการ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักการศึกษาเทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานศึกษาลดลง
๒. เด็กนักเรียนมีจิตสำนึกและตระหนักถึงพิษภัยยาเสพติด
๓. เด็กนักเรียนมีภูมิคุ้มกันด้านยาเสพติดและมีแกนนำนักเรียนต่อต้านยาเสพติดในสถานศึกษา
๔. เด็กนักเรียนนำความรู้ไปสามารถถ่ายทอดความรู้ขยายผลไปยังผู้ใกล้ชิดในครอบครัว เพื่อนบ้าน และชุมชนใกล้เคียง
๕. นักเรียนมีความรู้ เกิดความเข้าใจ ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๓๐

โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ ที่มาของโครงการ

จากความเปลี่ยนแปลงทางสังคม วิถีชีวิต เทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมทั้งการนำทรัพยากรที่มีอยู่ตามธรรมชาติมาใช้อย่างไม่ระมัดระวังทำให้ความสมดุลทางธรรมชาติเสียไป ดังนั้นจึงส่งผลให้สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรมลงไปมากและเกิดผลกระทบต่าง ๆ ตามมา เช่น ปัญหาขยะมูลฝอย ปัญหามลพิษทางอากาศ ทางน้ำ เป็นต้น การอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม จึงเป็นหนึ่งวิธีที่เลือกมาเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมุ่งเน้นการพัฒนาเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สังคมได้กำหนดบทบาทและความคาดหวังว่าจะเป็นบุคลากรที่มีวุฒิภาวะพร้อมทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา เพื่อที่จะนำความรู้ ความสามารถต่างๆ มาพัฒนาประเทศชาติในอนาคต รวมถึงการเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติตามวุฒิภาวะที่พึงกระทำได้ ประกอบกับเทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ต้องให้ความสำคัญเกี่ยวกับการพัฒนาและส่งเสริมเด็กและเยาวชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้เทศบาล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) การจัดการศึกษา (๒๔) การจัดการการบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและสอดคล้องตามนโยบายปฏิรูปการศึกษาของผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น ซึ่งได้มีการกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและทุนทางสังคม ในส่วนการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการรณรงค์ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน แก่บุคลากรเทศบาล ตลอดจนประชาชนด้วยหลักการใช้น้อยและใช้อย่างคุ้มค่า การส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานอย่างประหยัด โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การนำหลักสูตรสิ่งแวดล้อมไปใช้ในการเรียนการสอนและการสร้างสื่อการเรียนการสอนให้กับคณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ผู้บริหารสถานศึกษา พนักงานครูที่จัดการเรียนการสอนเรื่องสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น ตัวแทนจากสำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ศึกษาในเทศก์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำหลักสูตรสิ่งแวดล้อมไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนตามระดับช่วงชั้น ตั้งแต่ระดับก่อนปฐมวัย ไปจนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย รวมทั้ง การจัดทำและการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับหลักสูตรสิ่งแวดล้อม

กิจกรรมที่ ๒ การอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม ให้กับเด็ก เยาวชน ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อเป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสใช้ชีวิตในระยะเวลาหนึ่งร่วมกัน โดยผ่านกระบวนการกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่จัดขึ้น ตลอดระยะเวลาในการทำกิจกรรม เด็กและเยาวชนจะมีโอกาสได้เรียนรู้ถึงความสำคัญของสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ พร้อมตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ เพื่อที่เด็กและเยาวชนจะได้ร่วมกันหาแนวทางที่จะช่วยกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ต่อไป โดยมีการนำเสนอและสะท้อนความ

คิดเห็นด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึงเรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกับผู้อื่น ฝึกฝนการปรับตัวและรู้จักที่จะยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ซึ่งจะเป็นพื้นฐานการเรียนรู้ที่จะอยู่ร่วมกันอย่างสันติของคนในสังคม นอกจากนี้ เด็กและเยาวชนที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่ผู้อื่น และนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนเกิดกระบวนการเรียนรู้เรื่องสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรอย่างเป็นระบบ รักและหวงแหนในความงามของธรรมชาติ
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้การสร้างกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงคุณค่าของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะเรื่องน้ำและขยะในจังหวัดขอนแก่น
๔. เพื่อพัฒนาหลักสูตรสิ่งแวดล้อมและนำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น
๕. เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่น
๖. เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและมีความตระหนักให้มีจิตสาธารณะในชุมชนและสิ่งแวดล้อม

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

๑. เด็กและเยาวชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น
๒. ผู้บริหารสถานศึกษา และพนักงานครูในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดขอนแก่นและจังหวัดใกล้เคียง

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น ผู้บริหารสถานศึกษา ศิษยานิเทศก์ พนักงานครูที่จัดการเรียนการสอนเรื่องสิ่งแวดล้อมในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อหารือแนวทางการดำเนินการจัดกิจกรรม
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ
 - กิจกรรมที่ ๑ การนำหลักสูตรสิ่งแวดล้อมไปใช้ในการเรียนการสอนและการสร้างสื่อการเรียนการสอน
 - กิจกรรมที่ ๒ การอบรมปลูกจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม
๔. สรุปและประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณประจำปี ปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายการศึกษา นอกระบบ สำนักการศึกษา เทศบาลนครขอนแก่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร****ลำดับที่ ๓๑****ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของภาครัฐภายใต้โครงสร้างการจ้ดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นและต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องได้สร้างขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน

ดังนั้นเทศบาลนครขอนแก่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ด้วยการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๓๒

กิจกรรมความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องต้นๆของการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุนี้จึงเป็นที่มาของกิจกรรมความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมายผลผลิต

พนักงานเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล โดยปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๒. แต่งตั้งกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการและพนักงานเทศบาล ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อกลั่นกรองประเมินผลปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล

๕. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลพิจารณาทบทวนผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเสนอมาโดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา เดือน มีนาคม-เมษายน และ กันยายน-ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓๓

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลนครขอนแก่นได้ประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่นไปแล้วนั้นโดยได้กำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๘ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี, ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบต่อประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

และเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยึดถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลนครขอนแก่นได้จัดทำมาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่กระทำการอันใดเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆเพื่อให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์มิชอบหรือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ของเทศบาลนครขอนแก่น

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับที่ ๓๔

กิจกรรมรายงานรายรับจริง - จ่ายจริง ประจำปีงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
กิจกรรมรายงานรายรับจริง-จ่ายจริงประจำปีงบประมาณ
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ
บริหารเงินงบประมาณตามเทศบัญญัติ
๓. วัตถุประสงค์
 ๑. ควบคุมงบประมาณตามแผนงาน
 ๒. มีงบประมาณเพียงพอแก่การเบิกจ่าย
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
ปิดบัญชีได้ถูกต้องตามหมวด/ประเภทและรายงานก่อน๙๐วันทำการ
๕. พื้นที่ดำเนินการ
ฝ่ายสถิติการคลัง สำนักการคลัง
๖. วิธีดำเนินการ
ออกคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ
ฝ่ายสถิติการคลัง สำนักการคลัง
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
ปิดบัญชีได้ถูกต้องตามหมวด/ประเภทและรายงานก่อน ๙๐ วันทำการ

ลำดับที่ ๓๕

กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ
๒. หลักการและเหตุผล
มีมาตรฐานและการชี้วัดความโปร่งใสด้านการจัดหาพัสดุ(การจัดซื้อจัดจ้าง)
๓. วัตถุประสงค์
จัดหาพัสดุตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
ประชาชนทั่วไป และผู้ประกอบการ
๕. พื้นที่ดำเนินการ
เทศบาลนครขอนแก่น
๖. วิธีดำเนินการ
ติดประกาศ,ลงเวปไซต์หน่วยงาน
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
ประชาชน,ผู้ประกอบการ ได้ทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างล่วงหน้า

กิจกรรมที่ ๓๖

กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นผ่านระบบ LINE

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ความคิดเห็นผ่านระบบ LINE

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลนครขอนแก่นมีสำนัก/กอง ทั้งสิ้น ๖ สำนัก และ ๑ กอง ซึ่งสถานที่แต่ละสำนัก/กอง ไม่ได้อยู่ใกล้กัน และมีบุคลากรในการจัดทำฎีกาแต่ละสำนัก/กอง หลายคน ทำให้เกิดปัญหาในการติดต่อประสานงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกสำนัก/กอง ทราบแนวทางเดียวกันในการเบิกจ่ายเงิน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันระหว่างผู้จัดทำฎีกาแต่ละสำนักกอง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้ผู้จัดทำฎีกามีความรู้ความเข้าใจในทิศทางเดียวกันและถูกต้องตามระเบียบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

ตั้งกลุ่ม LINE ผู้จัดทำฎีกา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายระเบียบการคลัง สำนักการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้จัดทำฎีกามีความรู้ความเข้าใจระเบียบมากขึ้น

กิจกรรมที่ ๓๗

โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง
๒. หลักการและเหตุผล
มีมาตรฐานและตัวชี้วัดความโปร่งใสในการจัดหาพัสดุ(การจัดซื้อจัดจ้าง)
๓. วัตถุประสงค์
เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
ผู้ประกอบการ
๕. พื้นที่ดำเนินการ
ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น
๖. วิธีดำเนินการ
ส่งประกาศประชาสัมพันธ์ให้ผู้ประกอบการโดยตรง,ลงเว็บไซต์หน่วยงาน
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่มีงบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
ผู้ประกอบการได้ทราบการประกาศจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๓๘

โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากในปัจจุบันนโยบายรัฐบาลในการให้ประเทศไทย เป็นประเทศไทย ๔.๐ เพื่อให้ประชาชนมีการสื่อสารผ่านระบบอินเทอร์เน็ต โดยทุกคนสามารถเข้าถึงการบริการผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้อย่างทั่วถึง เทศบาลนครขอนแก่นได้คำนึงถึงการให้ประชาชนทุกคน สามารถใช้บริการอินเทอร์เน็ตฟรีได้ในเขตสำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น โดยสามารถใช้ผ่านเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือ เครื่องโน้ตบุ๊ก หรือผ่านโทรศัพท์มือถือ Smartphone ซึ่งปัจจุบันความนิยมใช้อินเทอร์เน็ตผ่านระบบโทรศัพท์มือถือ Smartphone จะมีความนิยมเป็นจำนวนมากขึ้นทางเทศบาลนครขอนแก่นจึงจำเป็นต้องมีการให้บริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi ให้กับประชาชนทุกคนที่มาใช้บริการ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานอินเทอร์เน็ต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่มาติดต่อราชการในเขตเทศบาลนครขอนแก่นทุกคน ที่ต้องการใช้ Free - WIFI

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

การจัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ต Free-WiFi

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบค่า Internet

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : ประชาชนที่มาติดต่อราชการในเทศบาลนครขอนแก่นได้รับ free - Wifi อย่างทั่วถึง

ตัวชี้วัด : ในผู้ใช้บริการ Free - Wifi มีความพึงพอใจในระดับมาก

ลำดับที่ ๓๙
กิจกรรมการให้บริการรับชำระภาษี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

แผนงานการให้บริการรับชำระภาษี

๒. หลักการและเหตุผล

งานพัฒนาและเร่งรัดรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ มีภารกิจหลักในการให้บริการรับชำระภาษี ประกอบด้วย ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ภาษีป้าย ในแต่ละปีจะมีการประมาณการการจัดเก็บภาษีเป็นจำนวน มากและจะมีการประมาณการเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ทุกปี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีสามารถจัดเก็บได้ตามประมาณการ ที่ตั้งไว้ หน่วยงานที่ทำหน้าที่ในการจัดเก็บมีความจำเป็นต้องมีแผนในการให้บริการที่ดี ชัดเจน ให้ประชาชนผู้ที่มาเสียภาษีได้รับความพึงพอใจสูงสุด ประกอบกับผู้บริหารของเทศบาลนครขอนแก่นได้กำหนด นโยบายและประกาศปีแห่งการบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง
๒. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีได้รับความเป็นธรรมให้บริการตามลำดับก่อน - หลัง
๓. เพื่อให้ผู้ชำระภาษีเกิดความประทับใจและพอใจในการให้บริการ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

งานพัฒนาและเร่งรัดรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักงานคลัง เทศบาลนครขอนแก่น

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการให้บริการรับชำระภาษีให้เป็นไปตามแผนผังขั้นตอนการ ให้บริการ
๒. เจ้าหน้าที่ให้บริการรับชำระภาษีตามขั้นตอน และตามลำดับก่อน - หลัง (ระบบบัตรคิว)
๓. มีการประเมินความพึงพอใจของมาชำระภาษี
๔. มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการ พร้อมรายงานผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

งานพัฒนาและเร่งรัดรายได้ ฝ่ายพัฒนารายได้ สำนักงานคลัง เทศบาลนครขอนแก่น

๙. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ความพึงพอใจของประชาชนผู้มาชำระภาษี

ลำดับที่ ๔๐

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครขอนแก่นได้รับถ่ายโอนภารกิจให้บริการจดทะเบียนพาณิชย์ ให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการจดทะเบียนพาณิชย์ การจดทะเบียนพาณิชย์ การจดทะเบียนแปลงทะเบียนพาณิชย์ โดยดำเนินการ ณ สำนักงานการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น เพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี ในขั้นตอนการจดทะเบียนพาณิชย์ ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงานโดย - ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบจัดเก็บและบริการข้อมูลทะเบียนพาณิชย์ จากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการงาน จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความปลอดภัยในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน
๒. เพื่อเป็นมาตรการในการสร้างความปลอดภัยในการดำเนินการจดทะเบียนพาณิชย์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานจดทะเบียนพาณิชย์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

งานจดทะเบียนพาณิชย์ สำนักงานการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการปฏิบัติงานบริการจดทะเบียนพาณิชย์ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. ประเมินมาตรฐาน ระยะเวลาในการจดทะเบียนพาณิชย์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินการ ๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานจดทะเบียนพาณิชย์ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างความปลอดภัยในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ จากแบบประเมินความพึงพอใจในระดับดีมาก
๒. ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานจดทะเบียนพาณิชย์

ลำดับที่ ๔๑

มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆภายใน องค์การนั้นก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครขอนแก่นภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๓. สำเนาคำสั่งฯแจ้งคณะผู้บริหารเทศบาล ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๔๒

โครงการให้บริการอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
ตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการให้บริการอนุญาตกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕

๒. หลักการและเหตุผล

การประกอบกิจการย่อมก่อให้เกิดการจ้างงาน การพัฒนาเศรษฐกิจให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง แต่ในขณะเดียวกันหากไม่มีการควบคุมหรือกำกับดูแลที่เพียงพอการประกอบกิจการนั้น ๆ อาจส่งผลกระทบต่อสภาวะความเป็นอยู่ที่เหมาะสมกับการดำรงชีวิตของประชาชน ตลอดจนผู้ประกอบการหรือพนักงานในสถานประกอบการของตนเองได้ กฎหมายว่าด้วยการสาธารณสุขจึงมุ่งที่จะให้การส่งเสริมให้สถานประกอบการได้มีการประกอบกิจการที่เป็นมิตรต่อสุขภาพอนามัยและสภาวะรอบสถานประกอบการนั้นให้มีการพัฒนาที่เกื้อหนุนกัน การขอใบอนุญาตประกอบกิจการจึงเปรียบเสมือนเครื่องหมายที่ยืนยันว่าสถานประกอบการนั้นได้ตระหนักและพร้อมที่จะร่วมมือกับเทศบาลนครขอนแก่นในการพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่นให้เป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจและเมืองน่าอยู่ที่ยั่งยืนตลอดไป ซึ่งกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ หมายถึง กิจการที่มีกระบวนการผลิตหรือกรรมวิธีการผลิตที่ก่อให้เกิดมลพิษหรือสิ่งที่ทำให้เกิดโรค ซึ่งจะมีผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชนที่อาศัยอยู่ในบริเวณข้างเคียงนั้น ไม่ว่าจะเป็นเรื่องมลพิษทางอากาศ ทางน้ำ ทางเสียง แสง ความร้อน ความสั่นสะเทือน รังสี ฝุ่นละออง เหมม่า เถ้า ฯลฯ โดยกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ หมวด ๗ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๑๓ กลุ่มกิจการ และมีทั้งหมด ๑๔๑ ประเภทกิจการ ที่จะต้องมีการกำกับดูแลการประกอบกิจการ โดยผู้ดำเนินการต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการดูแลสภาพ หรือสุขลักษณะของสถานที่ที่ใช้ดำเนินกิจการ มีการควบคุมปัญหามลพิษที่เกิดจากสถานประกอบการของตนและไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน สถานประกอบการที่ไม่มีการป้องกันควบคุมและบำบัดมลพิษอย่างถูกต้อง หรือไม่มีการบริหารจัดการที่ดีพอ ย่อมก่อให้เกิดปัญหาต่อผู้อาศัยใกล้เคียงจนเกิดการร้องเรียนด้านกลิ่นเหม็น อากาศเสีย น้ำเสียและเสียงดัง ซึ่งการก่อปัญหาเหล่านี้เกิดจากสาเหตุ ดังนี้

๑) ผู้ประกอบการไม่ได้คำนึงถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมที่จะตามมา จึงไม่มีการวางแผนการดำเนินกิจการตั้งแต่เริ่มต้น ไม่ว่าจะเป็นทำเลที่เหมาะสม การวางผังโครงสร้างของสถานประกอบการ การคัดเลือกเครื่องจักร ตลอดจนการมีมาตรการควบคุมและป้องกันปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงพื้นที่หรือเทคโนโลยีที่จะบำบัดของเสียเป็นต้น

๒) สถานประกอบการบางแห่ง ผู้ประกอบการ พนักงานหรือผู้ปฏิบัติงาน ไม่มีความรู้ ความเข้าใจ ในอันตรายที่เกิดจากการประกอบกิจการนั้นๆ ทำให้ขาดการวางแผนการจัดการในสถานประกอบการและการไม่เห็นความสำคัญของสถานประกอบการ อันอาจก่อให้เกิดอันตรายและผลกระทบต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม

๓) ผู้ประกอบการรายย่อย ดัดแปลงอาคารพาณิชย์หรือที่อยู่อาศัยเป็นสถานประกอบการส่วนใหญ่ มักก่อให้เกิดปัญหาต่อชุมชนได้ง่ายและยากต่อการแก้ไข

๔) การควบคุมตรวจสอบ ควบคุมกำกับดูแลของภาคราชการยังไม่ทั่วถึง

๕) มีความซ้ำซ้อนในด้านองค์กรของรัฐ ตลอดจนกฎหมายหลายฉบับที่เกี่ยวข้องในการควบคุมดูแลการประกอบกิจการ ทำให้การควบคุมตรวจสอบไม่มีประสิทธิภาพ

ซึ่งมีหลักในการพิจารณาอนุญาต โดยการตรวจสอบสุขลักษณะของสถานประกอบการจะตรวจสอบสุขลักษณะความสะอาด เหตุเดือดร้อนรำคาญจากการประกอบกิจการ การบำบัดมลพิษสิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ ทั้งมลพิษทางอากาศ แสง สี เสียง กลิ่น ความร้อน ฝุ่น คิวน์ การบำบัดมลพิษทางน้ำ การกำจัด

ขยะ การป้องกันแมลงและสัตว์พาหะนำโรค ตลอดจนความปลอดภัยในการทำงานของพนักงานในสถานประกอบการ และเมื่อได้รับการอนุญาตจะต้องชำระค่าธรรมเนียมตามบัญชีอัตราค่าธรรมเนียมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพท้ายเทศบัญญัติของเทศบาลนครขอนแก่น เรื่อง การควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้กำหนดค่าธรรมเนียมสำหรับการประกอบกิจการไว้ตั้งแต่ ๕๐ - ๑๐,๐๐๐ บาท ขึ้นอยู่กับประเภทและขนาดของกิจการนั้น และหากสถานประกอบการที่เข้าข่ายจะต้องขอมิใบอนุญาตจากเทศบาลแต่ไม่มีการยื่นขออนุญาตก่อนการประกอบกิจการถือว่าการประกอบกิจการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นความผิดตามกฎหมายซึ่งมีโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือ ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ซึ่งใบอนุญาตจะมีกำหนดระยะเวลา โดยใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดให้ใบอนุญาตมีอายุคราวละ ๑ ปี นับแต่วัน ที่ออกใบอนุญาต และเจ้าของสถานประกอบการจะต้องดำเนินการขอต่ออายุใบอนุญาตจะต้องยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุ ซึ่งเทศบาลนครขอนแก่นกำหนดให้สามารถยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตได้ก่อนใบอนุญาตหมดอายุ ๓๐ วัน ถ้าใบอนุญาตขาดอายุ สถานประกอบการนั้นจะไม่สามารถประกอบกิจการต่อไปได้ หากฝ่าฝืนก็จะถูกดำเนินคดีขอหาประกอบกิจการโดยไม่ได้รับอนุญาตจากเจ้าพนักงานท้องถิ่นมีโทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และปรับอีกไม่เกินวันละ ๕,๐๐๐ บาท ตลอดเวลาที่ยังไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่นในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ใช้หลักเกณฑ์ตามมาตรฐานในการควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ โดยให้ผู้ประกอบการสามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง

๒. เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และมาตรการ ในการควบคุมสถานประกอบการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๓๕ และเป็นแนวทางการจัดการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๓. เพื่อการเฝ้าระวังกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพในเขตเทศบาลนครขอนแก่นให้ได้มาตรฐานการจัดการกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ

๔. เพื่อควบคุมกำกับดำเนินการดำเนินการของผู้ประกอบการในการปฏิบัติให้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตลอดจน การปรับปรุง แก้ไข ข้อบกพร่องด้านต่างๆ ของสถานประกอบการ เพื่อมิให้การดำเนินกิจการที่เป็นอันตรายต่อ สุขภาพก่อปัญหาเหตุรำคาญและส่งผลกระทบต่อสุขภาพอนามัยของประชาชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการที่ต้องขออนุญาตตามเทศบัญญัติเทศบาลนครขอนแก่น เรื่อง ควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๓๙ กำหนดให้กิจการที่ต้องขออนุญาตมี ๑๓ กลุ่มกิจการได้แก่

๑. กิจการที่เกี่ยวกับปศุสัตว์
๒. กิจการที่เกี่ยวกับสัตว์และผลิตภัณฑ์
๓. กิจการที่เกี่ยวกับอาหาร
๔. กิจกรรมที่เกี่ยวกับยาเวชภัณฑ์ เครื่องสำอาง
๕. กิจการเกี่ยวกับการเกษตร
๖. กิจการที่เกี่ยวกับโลหะ
๗. กิจการที่เกี่ยวกับเครื่องยนต์
๘. กิจการที่เกี่ยวกับไม้
๙. กิจการที่เกี่ยวกับการบริการ
๑๐. กิจการที่เกี่ยวกับสิ่งทอ

๑๑. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหิน ดิน ซีเมนต์
๑๒. กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับปิโตรเลียม ถ่านหิน สารเคมี
๑๓. กิจกรรมอื่นๆ เช่น พิมพ์หนังสือ สะสมของเก่า ซ่อมอิเล็กทรอนิกส์ การพิมพ์แบบ พิมพ์เขียว ฯลฯ

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้ขอรับใบอนุญาตยื่นคำขอรับใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (แต่ละประเภทกิจการ) พร้อมหลักฐานที่ท้องถิ่นกำหนด

๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของคำขอและความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานทันที กรณีไม่ถูกต้อง/ครบถ้วนเจ้าหน้าที่แจ้งต่อผู้ยื่นคำขอให้แก้ไข/เพิ่มเติมเพื่อดำเนินการหากไม่สามารถดำเนินการได้ในขณะนั้นให้จัดทำบันทึกความบกพร่องและรายการเอกสารหรือหลักฐานยื่นเพิ่มเติมภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยให้เจ้าหน้าที่และผู้ยื่นคำขอลงนามไว้ในบันทึกนั้นด้วย

๓. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบสถานที่ด้านสุขลักษณะกรณีถูกต้องตามหลักเกณฑ์ด้านสุขลักษณะเสนอพิจารณาออกใบอนุญาต กรณีไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ด้านสุขลักษณะแนะนำให้ปรับปรุงแก้ไขด้านสุขลักษณะ

๔. การแจ้งคำสั่งออกใบอนุญาต/คำสั่งไม่อนุญาต

๔.๑ กรณีอนุญาต มีหนังสือแจ้งการอนุญาตแก่ผู้ขออนุญาตทราบเพื่อมารับใบอนุญาตภายในระยะเวลาที่ท้องถิ่นกำหนดหากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์จะรับใบอนุญาตเว้นแต่จะมีเหตุหรือข้อแก้ตัวอันสมควร

๔.๒ กรณีไม่อนุญาต แจ้งคำสั่งไม่ออกใบอนุญาตประกอบกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ (ในแต่ละประเภทกิจการ) แก่ผู้ขออนุญาตทราบพร้อมแจ้งสิทธิในการอุทธรณ์

๔.๓ ชำระค่าธรรมเนียม (กรณีมีคำสั่งอนุญาต) แจ้งให้ผู้ขออนุญาตมาชำระค่าธรรมเนียมตามอัตราและระยะเวลาที่ท้องถิ่นกำหนด (ตามประเภทกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพที่มีข้อกำหนดของท้องถิ่น)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มี

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสุขภาพภิบาล สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สถานประกอบกิจการที่ยื่นขอประกอบกิจการได้รับการตรวจสอบสุขภาพภิบาลสถานประกอบกิจการตามเทศบัญญัติเทศบาลนครขอนแก่นที่ออกตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ (รายใหม่) และมีปรับปรุงได้ถูกต้องตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน

๒. สถานประกอบการที่ได้รับใบอนุญาตปฏิบัติตามหลักเกณฑ์มาตรฐานและไม่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนรำคาญหรือส่งผลกระทบต่ออนามัยสิ่งแวดล้อมต่อผู้พักอาศัยบริเวณใกล้เคียง

๓. การจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตสถานประกอบกิจการตามเทศบัญญัติเทศบาลนครขอนแก่น ที่ออกตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ มีการจัดเก็บค่าธรรมเนียมใบอนุญาตประกอบกิจการได้ครอบคลุมทุกประเภทกิจการ

ลำดับที่ ๔๓

มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ
เรื่อง การขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ รื้อถอนอาคาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ เรื่อง การขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ รื้อถอนอาคาร

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบของพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ได้กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการออกใบขออนุญาตก่อสร้างอาคาร/ดัดแปลง/รื้อถอนอาคาร ภายใน ๔๕ วัน สำนักงานช่าง จึงได้วางมาตรการการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน(การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน) เพื่อให้บริการประชาชนเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการในการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ รื้อถอนอาคาร
๒. เพื่อใช้เป็นคู่มือในการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติราชการของผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอน เพื่อความถูกต้องในการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กระบวนการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ รื้อถอนอาคาร แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดและมีความถูกต้องตามระเบียบของพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การขออนุญาตโดยใช้แบบแปลนมาตรฐานที่ออกโดยหน่วยงานของรัฐ เสร็จภายใน ๑๒ วันทำการ
๒. การขออนุญาต ประเภทอาคารไม่เกิน ๒ ชั้น และพื้นที่ไม่เกิน ๒,๐๐๐ ตารางเมตร เสร็จภายใน ๑๗ วันทำการ
๓. การขออนุญาต ประเภทอาคาร ๓ -๔ ชั้น หรือพื้นที่ไม่เกิน ๒,๐๐๐ ตารางเมตรเสร็จภายใน ๑๙ วันทำการ
๔. กรณีการขออนุญาต ประเภทอาคาร ๔ ชั้น และพื้นที่เกิน ๒,๐๐๐ ตารางเมตร เสร็จภายใน ๒๒ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานช่าง เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

กระบวนการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลง หรือ รื้อถอนอาคาร แล้วเสร็จตามกำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ลำดับที่ ๔๔

โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองวิชาการและแผนงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของกองวิชาการและแผนงาน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน มีหน่วยงานหลายฝ่าย มีภาระหน้าที่ในการดำเนินงานที่แตกต่างกันเพื่อให้การทำงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมการทำงานอย่างมีระบบมาตรฐาน มีความถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้และทำงานแทนกันได้ อีกทั้งยังทำให้เกิดเป็นกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกๆฝ่ายในกองวิชาการและแผนงาน ทั้งระดับผู้ปฏิบัติและผู้บริหาร จึงควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน
๒. เป็นเอกสารที่ให้ทราบว่าจะควรปฏิบัติงานเมื่อใด อย่างไร
๓. ลดข้อผิดพลาดจากการทำงานที่ไม่เป็นระบบ
๔. เกิดความโปร่งใสในการให้บริการ
๕. ประชาชนผู้รับบริการทราบขั้นตอนในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คู่มือการปฏิบัติงานของ ๗ ฝ่าย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองวิชาการและแผนงาน สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งให้ทุกฝ่ายในกองวิชาการและแผนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานให้ถูกต้องพร้อมมีขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้
๒. รวบรวมคู่มือการปฏิบัติงานของกองวิชาการและแผนงาน
๓. เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานของกองวิชาการและแผนงานทางเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น และจัดไว้ให้บริการที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน ทราบถึงระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนงาน ประชาชนสามารถทราบถึงขั้นตอนการให้บริการ ลดข้อผิดพลาดในการทำงาน และเกิดความโปร่งใสในการให้บริการ

ตัวชี้วัด : มีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐาน จำนวน ๗ ฉบับ

๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจหน้าที่ให้เป็นที่ไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ

ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๔๕

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมายผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลนครขอนแก่นให้สั้นลงมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนงานการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ

ลำดับที่ ๔๖

การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการมอบอำนาจของนายกเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายประการรวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรี การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างเพียงผู้เดียวก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพุดติมิชอบในขั้นตอนต่างๆเกิดขึ้นได้และเพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ดังนั้นเพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาต่างๆที่อาจเกิดขึ้นเทศบาลนครขอนแก่นจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมายผลผลิต

มีการมอบอำนาจอย่างน้อย๑เรื่อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา
๒. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายที่ดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับที่ ๔๗

มาตรการแสดงออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการแสดงออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติเทศบาลพ.ศ.๒๕๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒และตามกฎหมายที่กำหนดให้เทศบาลต้องดำเนินการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาหาอำนาจอำนวยความสะดวกในการให้บริการเนื่องจากมีภารกิจมากมาย ไปพร้อมกับฝ่ายบริหารไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจในการสั่งการ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆซึ่งเป็นอุปสรรคยิ่งในการให้บริการ ทำให้เกิดการบริการล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการประชาชน
๓. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
๔. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมายผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
๓. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับที่ดีและได้รับความสะดวก และลดการผูกขาด
อำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ ๔๘

กิจกรรมการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรที่มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มารับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมายผลผลิต

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลนครขอนแก่นให้สั้นลงมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๒. ประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น
๓. ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔. พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการและประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. มีระบบรับฟังข้อร้องเรียนหรือสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคลากรในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
ลำดับที่ ๔๙

โครงการบ้านสีขาว ชุมชนสีขาว

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

บ้านสีขาว ชุมชนสีขาว

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในชุมชน และให้สมาชิกในครอบครัว เด็ก เยาวชน
ประชาชนในเขตเทศบาลฯ ได้มีส่วนร่วมในการสร้าง “ภูมิคุ้มกัน” ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับ
ครอบครัว ชุมชน ทำให้ประชาชนมีความปลอดภัยจากยาเสพติด มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดความรักความสามัคคี และเป็นการสร้างเกาะป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างในครอบครัว
๒. เพื่อสร้างแกนนำให้มีส่วนร่วม ในการสอดส่องดูแลชุมชน เป็นเกาะป้องกันการแพร่กระจายของสาร
เสพติดเข้าสู่ชุมชน
๓. เพื่อเกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๔. เพื่อสร้าง “ภูมิคุ้มกัน” ให้ประชาชนห่างไกลยาเสพติด และทราบถึงโทษของสารเสพติด
๕. เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครอบครัวที่ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด เป็นตัวอย่างในชุมชนเขต
เทศบาล
๖. เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
๗. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี มีสังคมที่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีการสร้างเครือข่ายผู้นำสีขาว ให้มีบทบาทในการเป็นผู้นำ
๒. เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน
๓. เป็นเกาะป้องกันในการแพร่กระจายของสารเสพติดในชุมชน
๔. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง
๕. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รับสมัครชุมชน ทั้ง ๔ เขต จำนวน ๙๕ ชุมชน
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อคัดกรองชุมชนที่ปราศจากสารเสพติด
๓. จัดเวทีประชาคมคณะกรรมการร่วมกับชุมชนการคัดกรองชุมชนที่ปราศจากสารเสพติดเพื่อประกาศ

เป็นชุมชนสีขาว

๔. ประชุมคณะกรรมการระดับเทศบาล เพื่อรับรองครอบครัวที่ผ่านการคัดกรองจากชุมชน
๕. มอบโล่เชิดชูเกียรติกับครอบครัวที่ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และติดป้ายประกาศว่าเป็นชุมชนสีขาว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนเครือข่ายต่อต้านยาเสพติดเพิ่มขึ้น

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของ

ท้องถิ่น

ลำดับที่ ๕๐

โครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการคัดเลือก อปพร. ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

การเตรียมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งในสภาวะการณ์ปกติ โดยเฉพาะการเตรียมการด้านบุคลากร เนื่องจากกรณีเกิดภัยพิบัติขนาดใหญ่ซึ่งจำเป็นต้องระดมสรรพกำลัง ทุกภาคส่วนร่วมดำเนินการแก้ไข โดยที่กำลังของเจ้าหน้าที่ภาครัฐฝ่ายเดียว ย่อมไม่สามารถจะดำเนินการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง ทันทต่อเหตุการณ์ เนื่องจากอัตรากำลังที่มีอยู่อย่างจำกัด

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ถือเป็นกลุ่มบุคคลผู้มีจิตใจเสียสละที่เข้ามาสนับสนุนช่วยเหลือทางราชการในด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงงานด้านอื่น ๆ ของชุมชน ซึ่งในรอบปีที่ผ่านมาสมาชิก อปพร. เทศบาลนครขอนแก่น ได้แสดงให้เห็นถึงความมีจิตใจเสียสละและอาสา เข้ามาช่วยเหลือสังคม ไม่ว่าจะเป็นการช่วยเหลือผู้ประสบภัยสาธารณภัยต่าง ๆ การรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน การรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนนที่สร้างความสูญเสียในแต่ละปีเป็นจำนวนมาก ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้เล็งเห็นความเสียสละของสมาชิก อปพร. จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือก อปพร.ดีเด่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่สมาชิก อปพร. ที่สนับสนุนช่วยเหลือทางราชการ
๒. เพื่อสร้างความกระตือรือร้นให้แก่สมาชิก อปพร. เข้ามาช่วยเหลือราชการ เพิ่มมากขึ้น
๓. เพื่อประกาศเกียรติคุณ ความเสียสละของสมาชิก อปพร. ให้สังคมได้รับรู้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

คัดเลือกสมาชิก อปพร. สังกัดศูนย์ อปพร. เทศบาลนครขอนแก่น เพื่อมอบโล่รางวัลและใบประกาศเกียรติคุณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่ออนุมัติโครงการฯ
๒. สรรหาคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาคัดเลือกสมาชิก อปพร.ดีเด่น
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก อปพร. ดีเด่น
๔. กำหนดคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ฯ
๕. จัดทำแบบประเมินสมาชิก อปพร. ดีเด่น
๖. ให้สมาชิก อปพร. กรอกแบบข้อมูล และรวบรวมผลงาน เพื่อเสนอชื่อเป็น อปพร.ดีเด่น
๗. คณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณาคัดเลือกฯ
๘. มอบรางวัลให้แก่สมาชิก อปพร. ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับรางวัล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๔๘,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก

๒.๔.๓ ยกย่องเขตชุมชนเกษตรอินทรีย์ที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ลำดับที่ ๕๑

โครงการครอบครัวคาร์บอนต่ำ สู่ครอบครัวสุขภาวะดี (Low Carbon Family)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม /มาตรการ

โครงการครอบครัวคาร์บอนต่ำ สู่ครอบครัวสุขภาวะดี (Low Carbon Family)

๒. หลักการและเหตุผล

สุขภาพเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นต่อความเจริญและพัฒนาทุกๆ ด้านในตัวบุคคล ซึ่งมีความสำคัญมาก อาทิ เช่น สุขภาพเป็นรากฐานที่สำคัญของชีวิต เป็นวิถีแห่งชีวิต และเป็นพื้นฐานของการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น และการดำเนินงานด้านสุขภาพต้องอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ สุขภาวะ (well being)” ประกอบด้วยมิติทางกาย ทางใจ ทางสังคม และทางปัญญาหรือจิตวิญญาณ และมีมิติของคน ครอบครัว ชุมชนและสังคม ดังนั้น สุขภาพมีผลกระทบมาจากหลายปัจจัย จึงต้องให้ความสำคัญทุกด้าน ทั้งในเรื่องขององค์ความรู้การดำเนินงานด้านสาธารณสุข การจัดบริการด้านสาธารณสุข และเรื่องต่างๆ ที่ปรากฏในสังคม เพราะสิ่งเหล่านี้มีผลกระทบต่อสุขภาพทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งด้านบวก และด้านลบ ซึ่งองค์ความรู้ด้านพัฒนาสุขภาพและระบบสุขภาพไม่ใช่เรื่องของการแพทย์เพียงอย่างเดียวแต่เป็นเรื่องความร่วมมือของสังคม ที่จะมาร่วมกันสร้างค่านิยมที่ถูกต้องเกี่ยวกับสุขภาพ สร้างสิ่งแวดล้อมที่ปลอดภัย และเอื้อต่อการมีสุขภาพดี ร่วมสร้างวัฒนธรรมของการดำเนินชีวิตที่ไม่เบียดเบียนตนเอง และผู้อื่น และร่วมกันสร้างสังคมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข โดยองค์ประกอบสำคัญที่มีอิทธิพลต่อสุขภาพและการเจ็บป่วย นั้น ประกอบด้วยปัจจัยบุคคล สิ่งที่ทำให้เกิดโรค สิ่งแวดล้อม ซึ่งในปัจจุบันปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมมีอิทธิพลต่อสุขภาพค่อนข้างมาก จะเห็นได้จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นผลกระทบจากภาวะโลกร้อน

เทศบาลนครขอนแก่น ได้กำหนดนโยบายคนขอนแก่นหัวใจไร้มลพิษ (Khon Kaen Low Carbon City) เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาเมืองและเครือข่าย/ชุมชนให้สามารถก้าวหน้าไปเป็นเมืองคาร์บอนต่ำได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ถูกต้อง เหมาะสมตามบริบทของท้องถิ่น โดยมีกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน ๔ ยุทธศาสตร์+๑ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์สังคมแห่งต้นไม้ ยุทธศาสตร์สังคมไร้มลพิษ ยุทธศาสตร์สังคมพิชิตพลังงาน ยุทธศาสตร์สังคมที่มีการบริโภคอย่างยั่งยืน + ยุทธศาสตร์สร้างสังคมคนรุ่นใหม่หัวใจสีเขียว และเมืองจักรยาน เมืองรู้สู้ภัยพิบัติ ซึ่งยุทธศาสตร์สังคมที่มีการบริโภคอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นด้านการบริโภคสินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ลดการเดินทางของสินค้าและบริการ โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการครอบครัวคาร์บอนต่ำ สู่ครอบครัวสุขภาวะดีใช้แนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลาดนัดสีเขียวขอนแก่น ใช้แนวคิด ผู้ผลิตพบผู้บริโภค เน้นเกษตรอินทรีย์ และโครงการตลาดปลอดโฟม

ในบริบทสังคมเมือง เทศบาลนครขอนแก่นมีการดำเนินการสู่การเป็นครอบครัวคาร์บอนต่ำ โดยสาระสำคัญสอดคล้องกับ “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมกระบวนการจัดการสุขภาพแบบวิถีชุมชนโดยเริ่มต้นจากครอบครัว เพราะครอบครัวคือหน่วยย่อยที่สุดในสังคมแต่มีความสำคัญที่สุดในสังคม เน้นการเชื่อมโยงปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมภายในครัวเรือนที่มีอิทธิพลทำให้เกิดภัยคุกคามต่อสุขภาพ ฝ่ายส่งเสริมอาหารปลอดภัย สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการครอบครัวคาร์บอนต่ำ เพื่อสุขภาวะดี ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างสุขภาวะที่ดีของประชาชน โดยการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการจัดการอาหารปลอดภัย การจัดการสิ่งแวดล้อมในบ้านของครอบครัวต้นแบบโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน ซึ่งทำให้ทุกครัวเรือนสามารถพึ่งตนเองและพึ่งพากันเองในชุมชน ส่งผลให้ชุมชนน่าอยู่ เกิดความเข้มแข็ง และ

เทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งลดก๊าซเรือนกระจกจากขนส่งอาหาร โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณจาก กองทุนสุขภาพเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจถึงสาเหตุการปล่อยคาร์บอนจากกิจกรรมต่างๆ ในภาคเมือง ด้วยการเสริมสร้างศักยภาพของครอบครัวคาร์บอนต่ำจนเกิดความตระหนักที่จะปรับเปลี่ยนสู่ครอบครัวคาร์บอนต่ำ ตามแนวทางพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมลดภาวะโลกร้อน และลดปริมาณคาร์บอนในครัวเรือน เพื่อให้ครัวเรือนมีสิ่งแวดล้อมที่ดี ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรค มีสุขภาพอนามัยที่ดี คุณภาพชีวิตที่ดี

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการครอบครัวคาร์บอนต่ำ สุขภาวะดี จำนวน ๕๐ ครัวเรือน

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑

๑.๑ จัดประชุมคณะทำงานประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของเทศบาล เจ้าหน้าที่จากศูนย์แพทย์ และกรรมการชุมชน

๑.๒ รับสมัครครัวเรือนเข้าร่วมโครงการ

๑.๓ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานแก่ครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ

๑.๔ จัดทำทะเบียนข้อมูลประวัติครอบครัว และทำแบบประเมินตนเองก่อนดำเนินงาน

๑.๕ จัดทำบันทึกข้อมูลปริมาณคาร์บอนฟุตพริ้นท์ (Carbon Footprint Label) ครัวเรือนก่อน-หลัง ดำเนินโครงการ

กิจกรรมที่ ๒

๒.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกครอบครัว สมัครเข้าร่วมโครงการฯ เพื่อส่งเสริมวิถีการดำเนินชีวิตแบบคาร์บอนต่ำ “พอดี เรียบง่าย ไม่ฟุ่มเฟือย และคุ้มค่า” ต้องมีกิจกรรมในครัวเรือนตามตัวชี้วัด ดังนี้

๑) **รู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า** เช่น ตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศไว้ที่ ๒๖ องศาเซลเซียส และต้องไม่มีการรั่วไหลของเครื่องทำความเย็น ปิดไฟและถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้งหลังเลิกใช้ เปลี่ยนมาใช้หลอดประหยัดไฟเพื่อประหยัดเงิน

๒) **ปลูกอยู่ ปลูกกิน** เช่น ปลูกผักสวนครัวในบ้าน ไม่ต้องเสียน้ำมันไปซื้อ เข้าครัวทำอาหารไม่ต้องครบเจ็ดวันสามมือ แต่เท่าที่เวลาจะอำนวย รักษาต้นไม้เดิมและเพิ่มพื้นที่สีเขียวในบ้าน ไปเลือกซื้ออาหารที่ตลาดสีเขียวขอนแก่นมาบริโภค เลือกกินผักมากกว่ากินเนื้อ

๓) **เดินทางอย่างยั่งยืน** เช่น ใช้จักรยานหรือเดินแทนการใช้รถให้มากขึ้นเพื่อสุขภาพที่ดี ไม่ขับรถส่วนตัวอย่างน้อย ๑ วันต่อสัปดาห์

๔) **ไม่ก่อมลพิษ (๓Rs)** ด้วยการลดปริมาณขยะต้นทางก่อนนำไปกำจัด เช่น คัดแยกขยะรีไซเคิลไปจำหน่าย คัดแยกขยะอันตราย คัดเศษอาหารไปทำปุ๋ยหรือน้ำจุลินทรีย์ การบำบัดน้ำเสียจากบ้านเรือนก่อนลงสู่ธรรมชาติ

๕) **ใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม** เช่น เลือกใช้สินค้าที่มีฉลากเขียวเพื่อประหยัดพลังงานและน้ำ ใช้แก้วนํ้า ชาม ตะเกียบ ผ้าเช็ดหน้า และถุงช้อปปิ้งของตนเอง ปฏิเสธการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหารทั้งนำกลับมาทาน

ที่บ้านและนอกบ้าน การไม่ใช้น้ำมันทอดซ้ำและรวบรวมน้ำมันเก่าให้เทศบาลนครขอนแก่นเพื่อนำสู่
ขบวนการผลิตไบโอดีเซล ใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมันให้น้อยลงเพื่อรักษาโลกของเรา

๒.๒ จัดกิจกรรมศึกษาเรียนรู้วิถีชีวิตจริง จากสถานที่จริงใน “โรงเรียนชีวิต” องค์กรความรู้เกี่ยวกับการจัดการ
สิ่งแวดล้อมในครัวเรือน และเรื่องการลดคาร์บอน

กิจกรรมที่ ๓

๓.๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างครอบครัวที่เข้าร่วมโครงการเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ใน การ
ดำเนินงาน

๓.๒ คณะทำงานเยี่ยมบ้านครอบครัวคาร์บอนตัวอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ครัวเรือน เพื่อรวบรวมปัญหา
อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากครอบครัวต้นแบบ

๓.๓ คณะทำงานเยี่ยมบ้านครอบครัวที่มีกิจกรรมตามตัวชี้วัด เพื่อรับรองเป็นครอบครัวคาร์บอนต่ำ
แบ่งเป็น ๕ ระดับ

๓.๔ จัดกิจกรรมมอบโล่ ประกาศเกียรติคุณ เชิดชูเกียรติ

๓.๕ ประมวลผลวิเคราะห์ข้อมูลสรุปผลจัดทำรายงานและเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขยายผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗๐,๖๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมอาหารปลอดภัย

ฝ่ายพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อม

ศูนย์บริการสาธารณสุข เทศบาลนครขอนแก่น

คณะกรรมการชุมชน

๑๐. ตัวชี้วัด

ครัวเรือนสามารถลดปริมาณคาร์บอนระหว่างดำเนินโครงการฯ ได้ร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบกับก่อนเข้า
ร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ ครัวเรือน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๕๒

มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณและวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมองค์กร หรือเกิดจากลักษณะงาน วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แต่สิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กร ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้นเทศบาลนครขอนแก่นจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ(สำนัก/กอง)นำไปยึดถือปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมายผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของทุกภาคส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒. รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ลำดับที่ ๕๓

มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่
ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” และเพื่อให้
ยุทธศาสตร์ชาติเกิดผลเป็นรูปธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอให้เทศบาลนครขอนแก่นร่วมมือในการ
ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนง
การต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ๕ ปี รวมทั้งรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA) จากจังหวัดขอนแก่น เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการใน
การป้องกันไม่ให้ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบ ซึ่งเปรียบเสมือนภูมิคุ้มกันสำหรับองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี เทศบาลนครขอนแก่น
๒. เพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี เทศบาลนครขอนแก่น
๓. เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) จากหน่วยกำกับดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี เทศบาลนครขอนแก่น
๒. แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี เทศบาลนครขอนแก่น
๓. ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity &

Transparency Assessment : ITA)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. เพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) จากหน่วยกำกับดูแล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครขอนแก่น มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี เทศบาลนครขอนแก่น , แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี เทศบาลนครขอนแก่น และได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
ลำดับที่ ๕๔

มาตรการการดำเนินการทางวินัย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การดำเนินการทางวินัย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อควบคุมการกระทำที่ผิดวินัยและระเบียบ กฎหมายของพนักงานเทศบาลให้ถูกต้องและลงโทษพนักงานเทศบาลที่กระทำผิดหน้าที่ตามที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด เมื่อมีการกระทำผิดวินัย ผู้กระทำผิดวินัยก็ต้องได้รับบทลงโทษ ดังนั้น จึงได้มีมาตรการดำเนินการทางวินัย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อค้นหามูลความจริงจากข้อร้องเรียน กล่าวหา
๒. เพื่อลงโทษผู้กระทำความผิดวินัยตามความเหมาะสม
๓. เป็นการป้องกันและปราบปรามมิให้เกิดการกระทำความผิดวินัย

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้กระทำความผิดถูกลงโทษตามสมควรแก่เหตุ
๒. ผู้ถูกกล่าวหาไม่มีความผิดได้รับยุติเรื่อง

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. รับเรื่องร้องเรียน กล่าวหา
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง
๓. สอบสวนพิจารณา
๔. จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอผู้บริหารเทศบาล และรายงาน กทจ.

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายใน ๑๒๐ วัน และขอขยายเวลาได้ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๓๐ วัน

๘. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลลัพธ์ : - มีการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย หรือยุติเรื่อง
- ผู้กระทำผิดวินัยได้รับการลงโทษตามความเหมาะสม

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้กระทำผิดวินัยได้รับการลงโทษ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารทางราชการ

ลำดับที่ ๕๕

โครงการอบรมผู้ประกาศข่าวชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมเทคนิคการเป็นพิธีกรและผู้ประกาศข่าวชุมชนเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสภาวะปัจจุบันหน่วยงานต่างๆให้ความสำคัญ “คุณภาพ” เป็นอย่างยิ่ง ไม่ว่าจะเป็นคุณภาพของผลผลิต คุณภาพของบุคลากร และคุณภาพของการให้บริการ มีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ ในการดำเนินงานอย่างรวดเร็วเพื่อให้ก้าวล้ำสู่แนวหน้า และสามารถธำรงรักษาความสำเร็จได้อย่างยาวนานและมั่นคง ประกอบกับมีแนวความคิดใหม่ ๆ ในการทำงานของบุคลากรสามารถสร้างสรรค์ความสำเร็จและมีมืออาชีพ อันจะทำให้องค์กร ชุมชนก้าวไกล

การประชาสัมพันธ์จึงนับว่ามีความสำคัญต่อการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในผลงาน ผลผลิต และการให้บริการสู่สาธารณชน ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ไปสู่กลุ่มเป้าหมาย การที่จะทำให้การสื่อสารข่าวสารของหน่วยงานหรือองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่หรือประชาชน ที่เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์ให้บริการข้อมูลข่าวสาร จำเป็นจะต้องมีทักษะในการการพูดประชาสัมพันธ์ การจัดทำข้อมูลข่าวสาร การเขียนข่าว บทความ การให้ข้อเท็จจริงได้อย่างกะทัดรัด ถูกต้อง ชัดเจน ไปยังกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งประกอบด้วยภาคราชการ สื่อมวลชน องค์กรเอกชน และประชาชนผู้สนใจทั่วไป เกิดความเข้าใจตรงกับวัตถุประสงค์ของหน่วยงานหรือองค์กร รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในอันที่จะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีประสิทธิภาพ ซึ่งในทางปฏิบัติผู้มีหน้าที่ประชาสัมพันธ์ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อมูลข่าวสารของหลายหน่วยงาน ยังมีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดโดยวิธีการพูด การเขียนและบทความนำเสนอข่าวสาร และผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารสู่บุคคลเป้าหมาย อาจทำให้ข้อมูลที่สื่อสารเผยแพร่ออกไปไม่ได้รับความสนใจเท่าที่ควร

เทศบาลนครขอนแก่น ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการเป็นพิธีกรและผู้ประกาศข่าว ชุมชนเขตเทศบาลนครขอนแก่น เทคนิคการเขียนข่าวและบทความเพื่อการประชาสัมพันธ์” ขึ้น เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเขียนข่าวเพื่อการประชาสัมพันธ์ในชุมชนการประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าว ให้สามารถเขียนข่าว เขียนบทความ และเลือกใช้เทคนิควิธีการต่าง ๆ เทคนิคในการบำรุงรักษาเครื่องมือ และพิธีกรในการพูดในงานพิธีต่าง ๆ เพื่อการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างมืออาชีพถูกต้อง น่าสนใจ และเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เกี่ยวกับหลัก และเทคนิคการประชาสัมพันธ์ การเขียนข่าว และเขียนบทความได้อย่างถูกต้อง และรู้จักวิธีการบำรุงรักษาเครื่องมือในการประชาสัมพันธ์ เช่น เครื่องขยายเสียง

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเขียนข่าวและบทความเพื่อประชาสัมพันธ์แก่กลุ่มเป้าหมายผู้รับข่าวสารได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กลุ่มเป้าหมาย ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่เป็นผู้ประชาสัมพันธ์หรือผู้ประกาศข่าว ผู้ดูแลระบบหอกระจายข่าวและพิธีกรในงานพิธีต่าง ๆ จำนวน ๙๕ ชุมชน และตัวแทนองค์กรภาคประชาชน เข้าร่วมการอบรมชุมชน / องค์กร ละ ๒ – ๓ คน แบ่งการอบรมเป็น ๒ รุ่น ๆ ละ ๑๓๐ คน รวม ๒๖๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

รับสมัครประธาน คณะกรรมการชุมชนผู้สนใจเข้าร่วมอบรม ทั้ง ๔ เขต จำนวน ๙๕ ชุมชน คุณสมบัติของผู้เข้าร่วมฝึกอบรม

๑. ผู้ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการประชาสัมพันธ์ของหอกระจายข่าวชุมชนและทำหน้าที่พิธีกรในชุมชนต่าง ๆ

๒. มีความตั้งใจและสามารถเข้าร่วมอบรมได้ตลอดหลักสูตร

๗. สถานที่ดำเนินการฝึกอบรม

ณ ห้องอบรมโรงเรียนเทศบาลบ้านโนนทัน

เทคนิคการอบรม

เน้นการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการโดยใช้เทคนิคการบรรยาย การฝึกปฏิบัติด้านการประชาสัมพันธ์ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ การลงพื้นที่ภาคสนาม ได้แก่ การอ่านข่าว การทำหน้าที่พิธีกรงานพิธีการต่าง ๆ การเขียนข่าว การเขียนบทความ การวิพากษ์ ให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุงแก้ไขผลงานโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ การรับรองผลการฝึกอบรม

๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรม เมื่อมีเวลาเข้าร่วมฝึกอบรมตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหมด

๒. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมให้ความสนใจและมีส่วนร่วมในกิจกรรมการฝึกอบรมอย่างสม่ำเสมอตลอดหลักสูตรและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณปี ๒๕๖๒ และ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม สำนักสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้ดำเนินรายการประจำหอกระจายข่าว พิธีกรประจำชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจ เทคนิคการพูด การเขียนข่าว การนำเสนอข่าว

๒. ผู้ควบคุมเครื่อง มีความรู้ ความเข้าใจ ในการบำรุงรักษาวัสดุ อุปกรณ์

๓. หน่วยงานภาครัฐ ประชาชนในชุมชนเกิดความเข้าใจดีต่อกัน

๔. ประชาชนในชุมชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสารที่กระชับ รวดเร็ว และถูกต้อง

ลำดับที่ ๕๖**กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามพ.ร.บ. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่ประชาชน****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามพ.ร.บ. พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นกฎหมายสำคัญในเรื่องการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ดังนั้น เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. เพื่อให้ประชาชน ทราบถึงสิทธิของตนในการรับข้อมูลข่าวสารฯ
๓. เพื่อให้ประชาชน ทราบถึงวิธีการใช้สิทธิขอรับข้อมูลข่าวสารฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นจำนวน ๙๕ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเป็้งจาล เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. บรรยายสิทธิของประชาชนตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ
๒. อธิบายวิธีการใช้สิทธิขอรับข้อมูลข่าวสาร
๓. แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ และแจกแผ่นซีดี เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด

ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีประชาชน มาใช้สิทธิขอรับข้อมูลข่าวสารฯ มากขึ้น

ลำดับที่ ๕๗

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ
และการรับเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่องร้องเรียน ในเว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่นได้ยึดหลักการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและต้องการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้โดยสะดวก ได้รับทราบกิจกรรมของเทศบาลฯ สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลฯได้ รวมทั้งต้องการอำนวยความสะดวกโดยการเปิดช่องทางร้องทุกข์ให้ประชาชนสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์ และแอปพลิเคชัน เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้ดำเนินกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ในเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น พร้อมทั้งรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่นและแอปพลิเคชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าดูกิจกรรมของเทศบาลฯ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง และ พัสดุของเทศบาลฯได้ผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น

๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาล

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกในการเปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียนผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น และแอปพลิเคชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ดำเนินการเผยแพร่และปรับปรุงข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒. รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ประสานแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องทราบผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

เว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น แอปพลิเคชัน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เรื่องเผยแพร่และปรับปรุงข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ

- ประสานขอข้อมูล
- นำลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่

๒. เรื่องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

- เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร แอปพลิเคชัน

- รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

- แจ้งผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทราบผลดำเนินการผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร แอปพลิเคชัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ และฝ่ายสถิติข้อมูลและสารสนเทศ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

ฝ่ายสำนักงานเลขานุการนายกเทศมนตรี สำนักปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด

มีผู้เข้าดูข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุได้สะดวกขึ้นประชาชน มีช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ได้สะดวกมากขึ้น

ลำดับที่ ๕๘

กิจกรรม “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น ทางเว็บไซต์
ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลนครขอนแก่น และศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น ทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น และศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่นต้องการให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้โดยสะดวก ได้รับทราบกิจกรรมของเทศบาลฯ สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลฯได้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินการ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น และบริการข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชน สามารถเข้าดูกิจกรรมของเทศบาลฯ รวมทั้งข้อมูลข่าวสารตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ ได้ง่าย และหลายช่องทาง

๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๒. ให้บริการข้อมูลข่าวสารตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร ผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๒. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประสานขอข้อมูลตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ

๒. นำเอกสารเก็บใส่แฟ้มตามมาตรฐานต่างๆ ของพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารฯ นำลงเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเผยแพร่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีประชาชนขอรับบริการข้อมูลข่าวสารที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น

๒. มีประชาชนเข้าชมเว็บไซต์ หรือ ขอรับข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๕๙

โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นกฎหมายสำคัญในเรื่องการคุ้มครองสิทธิ เสรีภาพของประชาชนในเรื่อง “สิทธิที่จะรู้” หมายถึง สิทธิที่ประชาชนจะสามารถรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความครอบครองของรัฐ หน่วยงานภาครัฐจึงต้องปรับตัวในการบริการเพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของราชการ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องภายใต้หลักการของกฎหมายที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็น ข้อยกเว้น” ดังนั้น เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ แก่ประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. เพื่อให้ประชาชน ทราบถึงสิทธิของตนในการรับข้อมูลข่าวสารฯ
๓. เพื่อให้ประชาชน ทราบถึงวิธีการใช้สิทธิขอรับข้อมูลข่าวสารฯ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นจำนวน ๙๕ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเป็จจาล เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. บรรยายสิทธิของประชาชนตามพรบ.ข้อมูลข่าวสารฯ
๒. อธิบายวิธีการใช้สิทธิขอรับข้อมูลข่าวสาร
๓. แจกแผ่นพับประชาสัมพันธ์ และแจกแผ่นซีดี เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้นตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. มีประชาชน มาใช้สิทธิขอรับข้อมูลข่าวสารฯ มากขึ้น

ลำดับที่ ๖๐

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของทางเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สิน ของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารภาครัฐจำเป็นต้องมีความโปร่งใส เปิดเผย โดยเฉพาะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนได้ทราบและสามารถเข้าตรวจสอบดู ทั้งการสอบถามไปยังหน่วยงานของรัฐได้ทั้งนี้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สินของทางราชการถือเป็นแนวทางหนึ่งในการแสดงความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใส และความศรัทธาของประชาชนต่อหน่วยงานรัฐ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารทางด้านการเงินการคลัง พัสดุและทรัพย์สิน

๔. เป้าหมาย/ ผลผลิต

ประชาชนทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการเกี่ยวกับ รายงานการรับ-รายจ่ายเงิน งบทดลอง งบแสดงฐานะการเงิน แผนจัดหาพัสดุ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดการพัสดุ และรายงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

๑. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น
๒. วารสารเทศบาลนครขอนแก่น หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
๓. เว็บไซต์ของเทศบาลนครขอนแก่น
๔. บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าสำนักงานเทศบาล
๕. ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลนครขอนแก่น
๖. สถานีวิทยุชุมชนประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้
๗. ประชาสัมพันธ์ชุมชน
๘. การประชุมประจำเดือนชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักการคลัง เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ประชาชนได้ทราบข้อมูลข่าวสารทางราชการและมีโอกาสได้ตรวจสอบผลการดำเนินงานของเทศบาลนครขอนแก่น ก่อให้เกิดความโปร่งใส

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๖๑

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง โดยที่ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันนั้นเกิดขึ้นทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง ฉะนั้น การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคนในสังคมที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

ดังนั้น เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้มีการส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ด้วยกิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครขอนแก่น” ขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้รับทราบ
๒. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานของภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลนครขอนแก่น บริเวณด้านหน้าอาคารฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลนครขอนแก่น, เว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น, เฟสบุ๊ค (Facebook), หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น, เคเบิลทีวี และป้ายไวเนล ฯลฯ

๖. วิธีดำเนินการ

นำข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนมาเผยแพร่ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ค่าโฆษณาและเผยแพร่ ปีละ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/เรื่องร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๖๒

โครงการแผนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลนครขอนแก่นได้ดำเนินการจัดโครงการแผนชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลนครขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่สามารถนำไปใช้ในการจัดทำแผนชุมชน
- ๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล
๔. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน
๕. เพื่อฝึกฝึกให้ประชาชนได้ร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
๖. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีการประชาคม จำนวน ๙๕ ชุมชน ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอขออนุมัติโครงการ
๒. ประสานชุมชน วิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
๔. ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล , ตรวจสอบข้อมูล , ทำการบันทึกข้อมูลและประมวลผล
๕. จัดประชุมชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
๖. จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
๗. จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักสวัสดิการสังคม เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้าร่วมการจัดทำแผนชุมชน ๙๕ ชุมชน

ลำดับที่ ๖๓ โครงการเวทีชาวบ้าน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเวทีชาวบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กลุ่มองค์กรชุมชน ประชาชน เครือข่ายภาคต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้แสดงศักยภาพ ได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมตัดสินใจร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนและเปิดโอกาสให้กลุ่มองค์กรชุมชน ประชาชน เครือข่ายภาคต่างๆทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้แสดงศักยภาพ ได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมตัดสินใจร่วมแก้ไขปัญหาพร้อมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๒. เพื่อให้เทศบาลได้ข้อสรุป ข้อยุติจากการทำเวทีชาวบ้านนำไปสู่การปฏิบัติกิจกรรมต่างๆให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงและ ก่อให้เกิดประโยชน์อย่างสูงสุด

๓. เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งในการดำเนินกิจกรรม ระหว่างประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน กลุ่มองค์กรต่างๆ ทำให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกันเกิดความสมัคปรองสามัคคีในท้องถิ่น

๔. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันระหว่างเทศบาล ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน กลุ่มองค์กรต่างๆอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการเป็นเจ้าของเมืองร่วมกัน มีชีวิตความเป็นอยู่อย่างเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน ช่วยกันดูแล แก้ไขปัญหาในภาพรวม ทำให้เกิดการพัฒนาด้านต่างๆอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

๖. เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ชุมชน กลุ่มองค์กรภาคประชาชนและเครือข่ายต่างๆในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่นทั้ง ๙๕ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเวทีวิพากษ์ วิจาร์ณ แสดงความคิดเห็น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายได้มีส่วนร่วมวิพากษ์ในกิจกรรมทุกๆ ด้านที่เทศบาลจะดำเนินการหรือไม่ดำเนินการ อันจะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน กลุ่มองค์กร เครือข่ายต่างๆ

๒. รวบรวมผลสรุป ข้อยุติ จากการวิพากษ์ ของประชาชนนำเข้าสู่แผนพัฒนาเทศบาล หรือนำไปสู่แนวทางปฏิบัติในกิจกรรมที่เทศบาลที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถจัดเวทีชาวบ้านด้วยตนเองและมีเวทีในการพูดคุยและแก้ปัญหาชุมชนได้

ลำดับที่ ๖๔

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้แจ้งแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเมืองสู่สากล สร้างสังคมแห่งความสุขให้ประชาชน เน้นการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่เพื่อสร้างสังคมเอื้ออาทรในอนาคต และด้วยศรัทธาในภาคประชาชน เชื่อมมั่นในพลังท้องถิ่นเชื่อมโยงสู่สากล จึงได้บริหารจัดการ โดยมีจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ “Smart City ที่สมสมัย ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา” กล่าวคือ Smart City มิได้เป็นการ smart ที่เมืองเองเท่านั้น แต่ยังเป็นความพยายามของเมืองที่จะทำให้ตัวเอง smart ด้วย ความสำคัญของการเป็น Smart City จึงอยู่ที่หัวใจสองประการ คือ ๑) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาเมือง โดยการร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจและร่วมลงมือปฏิบัติ (Citizen Participation) และ ๒) พลเมือง Smart (Smart Citizens) ซึ่งหมายถึงความสามารถในการมีส่วนร่วมในการจัดการตนเองของภาคประชาชน โดยภาคประชาชนจะมีได้เป็นเพียงผู้รับบริการเพียงอย่างเดียว แต่ยังสามารถร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมการพัฒนาเมืองและชุมชนได้ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลนครขอนแก่น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น ได้เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของทุกฝ่ายอย่างแท้จริง เสมอภาคและเท่าเทียม ซึ่งเป็นการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นและสนับสนุนให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาสังคมนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ อันเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาท้องถิ่นของประชาชน และเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีเทศบาลนครขอนแก่นจึงได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาสังคม มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และเกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓. ให้ความรู้และฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วม-ตัดสินใจ เพื่อส่งเสริมระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อให้ได้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครขอนแก่น เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณจากเงินสะสม ในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครขอนแก่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๙๕ ชุมชน ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น (บุคคลหรือกลุ่มบุคคลตามสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นที่เทศบาลนครขอนแก่นได้ประกาศสัดส่วน สัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับชุมชนนคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของประชาคมแต่ละระดับ)

๕. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนออนุมัติโครงการ

๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อกำหนดแนวทางในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม โดยการจัดประชาคมในระดับชุมชนหรือระดับชุมชนนคร เพื่อให้ความรู้และระดมความคิดเห็นแนวทางการพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่นของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี หรือเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง

๓. ประชาสัมพันธ์กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการและประชาคมท้องถิ่น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบและเข้าร่วมประชุมโดยการปิดประกาศ พร้อมแจ้งหนังสือเชิญประชุมเป็นรายบุคคล

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและประชาคมท้องถิ่น

๕. รวบรวมข้อมูลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการและประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครขอนแก่น หรือเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี

๖. ประเมินผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : เทศบาลนครขอนแก่น มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนคร
ขอนแก่น ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมประชาคม

ลำดับที่ ๖๕

โครงการจัดประชุมสภาเมืองขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดประชุมสภาเมืองขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยความเจริญและการขยายตัวทั้งภาคเศรษฐกิจ การคมนาคม และของประชาชนในตัวเมือง ก่อให้เกิดความต้องการที่หลากหลายและปัญหาต่างๆ มากมาย ส่งผลให้วิถีชุมชนเมืองมีความยุ่งยากซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การจะให้ประชาชนหวังพึ่งพารัฐหรือผู้แทนของประชาชนให้เข้ามาช่วยแก้ไขปัญหาเพียงฝ่ายเดียวคงไม่เพียงพอ เทศบาลนครขอนแก่นให้ความสำคัญอย่างยิ่งที่จะปรับเปลี่ยนมุมมองการบริหารงานและการพัฒนาเมืองให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาในปัจจุบัน การดำเนินการตัดสินใจของประชาชนอย่างแท้จริง เพื่อที่สร้างความรู้สึกร่วมกัน อันเป็นวิถีทางการพัฒนาซึ่งเป็นกุญแจสำคัญแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการเมืองตามทฤษฎี “สามเหลี่ยมเขยื้อนภูเขา”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การสร้างความเข้าใจ กับประเด็นการพัฒนาและการแก้ปัญหา ร่วมกันในทุกภาคส่วน
๒. เพื่อเป็นเวทีที่เปิดโอกาสให้ประชาชน องค์กรเอกชน สื่อมวลชนและหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาและพัฒนาเมือง
๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดการยอมรับในข้อตกลงร่วมกัน ลดระดับของปัญหา ลดความขัดแย้ง และสนับสนุนแนวทางการดำเนินงานร่วมกันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น ประมาณ ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่ออนุมัติ
๒. จัดประชุมเตรียมความพร้อม
๓. เปิดเวทีประชุมสภาเมือง
๔. สรุปและประเมินผลการประชุมสภาเมือง
๕. จัดทำรายงานการประชุม / เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์เทศบาล

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๖๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๙. ตัวชี้วัด

จำนวนครั้งที่จัดประชุม

ลำดับที่ ๖๖**กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น
ในเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น และแอปพลิเคชัน “อยู่ดี”****๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ**

กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่นในเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น และแอปพลิเคชัน “อยู่ดี”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่น ได้ตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของประชาชน ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงาน มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการที่มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ จึงได้จัดตั้งให้มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อทำหน้าที่การจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อทำหน้าที่การจัดการข้อร้องเรียนต่าง ๆ ของประชาชน ด้วยความรวดเร็วประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของเทศบาลนครขอนแก่น มีขั้นตอนกระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. มีการปฏิบัติงาน ข้อกำหนด ระเบียบ หลักการ ในการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกในการเปิดช่องทางให้ประชาชนร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น และผ่านทางแอปพลิเคชัน “อยู่ดี”

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. มีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น ได้รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และสามารถแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ร้องทราบผ่านเว็บไซต์ เทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่นและแอปพลิเคชัน “อยู่ดี”

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น และแอปพลิเคชัน “อยู่ดี”

๒. รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

๔. แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทุกข์ทราบผ่านเว็บไซต์เทศบาล และแอปพลิเคชัน “อยู่ดี”

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสำนักงานเลขานุการนายกเทศมนตรี สำนักปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด

๑. มีผู้เข้าใช้บริการแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ผ่านเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่นและแอปพลิเคชัน “อยู่พี”
๒. ผลการดำเนินการแก้ไขปัญหา เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้มากกว่าร้อยละ ๘๐

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับ ๖๗

โครงการติดตามการแก้ไขปัญหาร้องทุกข์ในระบบร้องทุกข์เทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการติดตามการแก้ไขปัญหาร้องทุกข์ในระบบร้องทุกข์เทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่นเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลนครขอนแก่น จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับทราบปัญหาและความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง หรือนำมาเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหา

๒. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนที่มาติดต่อราชการ

๔. เพื่อเร่งรัด ติดตามการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนความต้องการของประชาชน

๔. เป้าหมายผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓. นำเรื่องเสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๔. แจ้งผลการปฏิบัติให้ผู้ร้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนปัญหาที่ได้รับการแก้ไข

ลำดับที่ ๖๘

โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชน แห่งที่ ๒ เทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดตั้งศูนย์บริการประชาชน แห่งที่ ๒ เทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นเทศบาลขนาดใหญ่ มีพื้นที่ ๔๖ ตารางกิโลเมตร มีชุมชนทั้งหมด ๙๕ ชุมชน มีประชากรอาศัยทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๘,๐๐๕ คน และมีจำนวนหลังคาเรือนทั้งสิ้น ๕๙,๑๗๒ หลังคาเรือน ทั้งนี้มีหน่วยงานที่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารงานอยู่ ๗ ส่วน คือ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานช่างกองวิชาการและแผนงาน สำนักงานคลัง สำนักสวัสดิการสังคม สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และสำนักงานการศึกษา โดยมีงานหลักของแต่ละส่วนงานคือ

การให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงและเสมอภาค ในหลักการของการให้บริการนั้น เทศบาลนครขอนแก่นให้ความสำคัญที่จะสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้รับบริการ โดยถือว่าเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรก ทั้งนี้ โครงการศูนย์บริการประชาชนแห่งที่ ๒ เทศบาลนครขอนแก่น (ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น) จึงเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามที่เทศบาลนครขอนแก่นจะใช้ในการสร้างความได้เปรียบเชิงแข่งขัน เพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชนผู้รับบริการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บริการทำบัตรประจำตัวประชาชนและบริการด้านงานทะเบียนราษฎร
๒. เพื่อให้บริการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๓. เพื่อให้บริการด้านสุขภาพอนามัยและสาธารณสุข
๔. เพื่อสร้างความพึงพอใจในการให้บริการด้านต่าง ๆ ของเทศบาลนครขอนแก่น

๔. เป้าหมาย

๑. จัดตั้งศูนย์บริการประชาชนแห่งที่ ๒ ที่ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น
๒. ประชาชนทั่วไปที่มีมารับบริการงานในหน้าที่ของเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมเพื่อหารือ ระดมความคิดเห็นระหว่างส่วนงานในเทศบาลนครขอนแก่น
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาอนุมัติ
๓. ประสานงานกับองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
๔. ประสานงานกับศูนย์บริหารการทะเบียน ภาค ๔ จังหวัดขอนแก่น
๕. ตกแต่งภูมิทัศน์ ภายในและภายนอก ศูนย์บริการประชาชนแห่งที่ ๒ เทศบาลนครขอนแก่น

(ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น) เพื่อให้เหมาะสมกับการให้บริการ

๖. เปิดให้บริการประชาชน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณจำนวน ๕๕๐,๑๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
สำนักปลัดเทศบาล
๑๐. ตัวชี้วัด
จำนวนผู้รับบริการ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการรับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๖๙

กิจกรรมการรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร
ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบข้อมูล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม การรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบข้อมูลเรื่องระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครขอนแก่นได้ยึดหลักการสร้างความโปร่งใสและต้องการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการได้สะดวก สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลได้ เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรม การรายงานหรือแจ้งผลการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทราบข้อมูล เรื่องระยะเวลาที่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไข จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขและรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แก่ผู้ร้องฯทราบเพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ประสพผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องเป็นปัจจุบัน
๒. เพื่อให้การดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น มีขั้นตอน /กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๓. เพื่อให้การปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้ อย่างสม่ำเสมอและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้ได้ข้อมูลเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ
๒. เพื่อให้กระบวนการจัดการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์และการแจ้งผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ มีข้อมูลที่ เป็นปัจจุบัน และเกิดความรวดเร็วและถูกต้องของข้อมูลในการแก้ไขปัญหา
๓. เพื่อนำข้อมูลมาใช้เป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาปรับปรุงพัฒนาองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ข้อมูลความคืบหน้าการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
 - ประสานขอข้อมูลกับเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการ
 - ทำข้อมูลแจ้งต่อผู้ร้อง เป็นลายลักษณ์อักษร
๒. มาตรฐานงานการดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด (โดยแจ้งข้อมูลความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องฯทราบภายในระยะเวลา ๑๕วัน โดยไม่จำเป็นต้องแล้วเสร็จ)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสำนักงานเลขานุการนายกเทศมนตรี สำนักปลัดเทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนเรื่องที่แจ้งผลความคืบหน้าในการแก้ไขปัญหาตามเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ ภายในระยะเวลา ๑๕ วันทำการ ได้ร้อยละ ๘๐ จากจำนวนเรื่องทั้งหมด

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๗๐

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ซึ่งได้แจ้งแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนของระเบียบดังกล่าว เทศบาลนครขอนแก่น กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลนครขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาเมืองสู่สากล สร้างสังคมแห่งความสุขให้ประชาชน เน้นการพัฒนาเมืองให้น่าอยู่เพื่อสร้างสังคมเอื้ออาทรในอนาคต และด้วยศรัทธาในภาคประชาชน เชื่อมมั่นในพลังท้องถิ่นเชื่อมโยงสู่สากล จึงได้บริหารจัดการ โดยมีจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) คือ “Smart City ที่สมสมัย ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนา” กล่าวคือ Smart City มิได้เป็นการ smart ที่เมืองเองเท่านั้น แต่ยังเป็นความพยายามของเมืองที่จะทำให้ตัวเอง smart ด้วย ความสำคัญของการเป็น Smart City จึงอยู่ที่หัวใจสองประการ คือ ๑) การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการพัฒนาเมือง โดยการร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมตัดสินใจและร่วมลงมือปฏิบัติ (Citizen Participation) และ ๒) พลเมือง Smart (Smart Citizens) ซึ่งหมายถึงความสามารถในการมีส่วนร่วมในการจัดการตนเองของภาคประชาชน โดยภาคประชาชนจะมีได้เป็นเพียงผู้รับบริการเพียงอย่างเดียว แต่ยังสามารถร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรมการพัฒนาเมืองและชุมชนได้ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของเทศบาลนครขอนแก่น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น ได้เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของทุกฝ่ายอย่างแท้จริง เสมอภาคและเท่าเทียม ซึ่งเป็นการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่นและสนับสนุนให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาสังคมนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสู่การปฏิบัติ อันเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาแผนพัฒนาท้องถิ่น พัฒนาท้องถิ่นของประชาชน และเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีเทศบาลนครขอนแก่นจึงได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและประชาสังคม มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น ที่สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง และเกิดธรรมาภิบาลในการพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓. ให้ความรู้และฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วม-ตัดสินใจ เพื่อส่งเสริมระบบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๔. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อให้ได้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครขอนแก่น เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาและจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและงบประมาณจากเงินสะสม ในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครขอนแก่น

๔. กลุ่มเป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๙๕ ชุมชน ในเขตเทศบาลนครขอนแก่น (บุคคลหรือกลุ่มบุคคลตามสัดส่วนประชาคมท้องถิ่นที่เทศบาลนครขอนแก่นได้ประกาศสัดส่วน สัดส่วนประชาคมท้องถิ่นระดับชุมชนและระดับชุมชนนคร โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของประชาคมแต่ละระดับ)

๕. สถานที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนออนุมัติโครงการ

๒. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล เพื่อกำหนดแนวทางในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม โดยการจัดประชาคมในระดับชุมชนหรือระดับชุมชนนคร เพื่อให้ความรู้และระดมความคิดเห็นแนวทางการพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่นของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี หรือเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง

๓. ประชาสัมพันธ์กำหนดการประชุมเชิงปฏิบัติการและประชาคมท้องถิ่น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายรับทราบและเข้าร่วมประชุมโดยการปิดประกาศ พร้อมแจ้งหนังสือเชิญประชุมเป็นรายบุคคล

๔. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการและประชาคมท้องถิ่น

๕. รวบรวมข้อมูลจากการประชุมเชิงปฏิบัติการและประชาคมท้องถิ่น เพื่อจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครขอนแก่น หรือเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี

๖. ประเมินผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลอย่างมีส่วนร่วม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๑,๙๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : เทศบาลนครขอนแก่น มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลนครขอนแก่น ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้าร่วมประชุมประชาคม

ลำดับที่ ๗๑

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างมีส่วนร่วม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลนครขอนแก่นเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีภารกิจในการบริหารจัดการเมืองขนาดใหญ่ ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อบริหารจัดการภารกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด จึงต้องมีกระบวนการกลั่นกรองงบประมาณอย่างรอบครอบ ประกอบกับ เทศบาลนครขอนแก่น มีกิจกรรม/โครงการจำนวนมากเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของยอดเงินงบประมาณ มีหน่วยงาน (สำนัก/กอง ต่างๆ) ในความรับผิดชอบในการบริหารจัดการงานตามภารกิจต่างๆ รวม ๒๑ หน่วยงาน โดยแยกเป็น ๖ สำนัก ๑ กอง โรงเรียน ๑๑ แห่ง สถานธนานุบาล ๒ แห่ง และกิจการขนส่ง ๑ แห่ง ครอบคลุมภารกิจงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณองค์กรปกครองท้องถิ่น ๔ ด้าน ๑๑ แผนงาน ๒๓ งาน เพื่อให้การจัดทำงบประมาณมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครขอนแก่นจึงได้เปิดโอกาสให้ทั้งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น บุคลากรภายในองค์กร ประชาชนผู้สนใจทั่วไป มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำงบประมาณ แลกเปลี่ยนเรียนรู้แสดงความคิดเห็นในการประมาณการยอดเงินงบประมาณทั้งด้าน รายรับ - รายจ่าย รวมถึงวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำงบประมาณ และการบริหารงบประมาณในปีที่ผ่านมา เพื่อให้การจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ และ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ข้อ ๒๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี มีความคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดเป็นที่ยอมรับของประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น ฝ่ายงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน จึงขออนุมัติ “ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างมีส่วนร่วม ”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายของโครงการให้มีความรู้ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกระบวนการพิจารณางบประมาณร่วมกัน มีความคุ้มค่า ประหยัด เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน ระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรภายในองค์กร และประชาชนผู้สนใจ

๒. เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายของโครงการมีส่วนร่วมในการนำเสนองบประมาณ และได้จัดเตรียมสถิติข้อมูลการบริหารงบประมาณ ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในการจัดทำโครงการที่ผ่านมาเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขออนุมัติงบประมาณ

๓. เพื่อให้ได้ข้อมูลด้านรายรับ - รายจ่าย ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของพนักงานเทศบาลสมาชิกสภาเทศบาล ฯลฯ จัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. สมาชิกสภาเทศบาล คณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลที่เกี่ยวข้องทุกสำนัก/กอง สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล สถานธนานุบาล กิจการขนส่ง และประชาชนที่สนใจในการตั้งงบประมาณของเทศบาลนครขอนแก่น เข้าร่วมสัมมนาจำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐ คน ต่อวัน

๒. บุคลากรและประชาชนของเทศบาลนครขอนแก่น เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กระบวนการพิจารณา งบประมาณ มีความเข้าใจในกระบวนการและวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ร่วมกัน ระหว่าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรภายในองค์กร และประชาชนผู้สนใจ

๓. พนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการนำเสนองบประมาณและสามารถเตรียมสถิติข้อมูลการบริหาร งบประมาณ ปัญหาอุปสรรคต่างๆ ในการจัดทำกิจกรรม /โครงการที่ผ่านมา เพื่อนำมาประกอบการขออนุมัติ งบประมาณ

๔. ได้ข้อมูลด้านรายรับ – รายจ่าย ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของพนักงานเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล ฯลฯ จัดทำเป็นร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงานโครงการ

ขั้นเตรียมโครงการ

๑. กำหนดปฏิทินการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

๒. ประชุมเตรียมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ และกำหนดแนวทางการจัดทำ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างมีส่วนร่วม

ขั้นดำเนินโครงการ

๓. ทำการเขียนโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการ

๔. เชิญกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๕. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการและสรุปผลโครงการ แบ่งเนื้อหาออกเป็น ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ และระเบียบ การปฏิบัติงานด้านงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๒ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ พิจารณาร่างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ตอบสนองปัญหา และความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ

ขั้นนำผลที่ได้จากการสัมมนาไปสู่การปฏิบัติ

๖. รวบรวมข้อมูลจากการสัมมนาเพื่อจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ โดย ผ่านระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (Electronic Local Administrative Accounting System) (e - LAAS)

๗. นำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ เสนอต่อสภาท้องถิ่นเห็นชอบ เพื่อขอ อนุมัติผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น และประกาศใช้ในการบริหารงบประมาณให้เกิดความคุ้มค่า ประหยัด ถูกต้อง ตามระเบียบ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทุกภาคส่วน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ : ระหว่างเดือน พฤษภาคม - มิถุนายน

กิจกรรมที่ ๒ : ระหว่างเดือน มิถุนายน - กรกฎาคม

๘.งบประมาณดำเนินการ

จำนวนเงิน ๓๕๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๑ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ สร้างความรู้ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ และระเบียบการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ **รวมเป็นเงิน ๑๔๔,๗๐๐ บาท**

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๑๐๐ คน x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๑๐๐ คน x ๖ ครั้ง เป็นเงิน ๔๘,๐๐๐ บาท

ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน ๖,๗๐๐ บาท

ค่าถ่ายเอกสาร เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรมที่ ๒ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ พิจารณาร่างงบประมาณรายจ่าย ประจำปีที่ตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประจำปีงบประมาณ **รวมเป็นเงิน ๒๐๕,๓๐๐ บาท**

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ x ๒๕ บาท x ๗๐ คน x ๑๓ ครั้งเป็นเงิน ๔๕,๕๐๐ บาท

ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ x ๘๐ บาท x ๗๐ คน x ๑๓ ครั้ง เป็นเงิน ๗๒,๘๐๐ บาทค่า

วัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่ม เป็นเงิน ๘๐,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๕๐,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด	เป้าหมายที่กำหนด
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายของโครงการมีความรู้ในกระบวนการจัดทำงบประมาณ	ร้อยละ ๗๐
ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายของโครงการมีส่วนร่วมในการนำเสนองบประมาณ	ร้อยละ ๗๐
ร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ	จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๗๒

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ประกอบไปด้วยประธานกรรมการหนึ่งคนกรรมการอย่างน้อยสองคนเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานให้แต่งตั้งกรรมการจากผู้แทนชุมชนอีกสองคน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความโปร่งใส

๒. การมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน

๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประธานชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างจากภาคประชาชน

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน
ลำดับที่ ๗๓

กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐที่ใกล้ชิดกับประชาชน และเป็นองค์กรที่มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายจากส่วนราชการที่ถ่ายโอนมาให้กับท้องถิ่นซึ่งเป็นรากฐานต่อการพัฒนาในระดับประเทศ สามารถตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานด้านต่างๆ ให้กับประชาชนในพื้นที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว จะเห็นได้ว่าการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะใช้ “แผนพัฒนาท้องถิ่น” เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ “การวางแผน” จึงเป็นการพิจารณาและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้น การวางแผนจึงเป็นกระบวนการทางสติปัญญาที่พิจารณา กำหนดแนวทางปฏิบัติงาน มีฐานการตัดสินใจตามวัตถุประสงค์ ความรู้และการคาดคะเนโดยใช้หลักวิชาการซึ่งต้องมีการกำหนดแผนสามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย “ระบบติดตาม” จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง “ระบบประเมินผล” ที่เป็นตัวบ่งชี้ว่าผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขตหรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

สำหรับการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ การติดตามและประเมินผล ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นขึ้นมาชุดหนึ่ง ประกอบด้วย บุคคลจากหลายฝ่ายดังนี้

- สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

คณะกรรมการมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

เทศบาลนครขอนแก่นทำการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามคำสั่งเทศบาลนครขอนแก่น ที่ ๘๐๙/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำหน้าที่กำหนดแนวทาง วิธีการและการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น แล้วทำการติดตามผลการดำเนินโครงการของแต่ละหน่วยงาน และให้ข้อเสนอแนะ รายงานต่อนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นเพื่อนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นเสนอต่อสภาเทศบาลนครขอนแก่น และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลโครงการแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น และให้ข้อเสนอแนะ

๔. เป้าหมายผลผลิต

ได้ผลรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น และเป็นเครื่องมือสำหรับผู้บริหารนำไปใช้เป็นข้อมูลและแนวทางในการพัฒนางาน แผนงาน/โครงการ ของเทศบาลนครขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น ดังนี้

- คณะกรรมการฯ ร่วมกันกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น
- คณะกรรมการติดตามและประเมินผลชี้แจงกรอบแนวทางการติดตามให้ทุกสำนัก/กอง ทราบและให้นำไปปฏิบัติ
- ทุกสำนัก/กอง จัดประชุมและนำผลที่ได้มาเสนอต่อคณะกรรมการฯ ตามกรอบแนวทางการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลฯ และคณะกรรมการฯ ให้ข้อเสนอแนะ

๒. คณะกรรมการฯ สรุปรายงานผลการดำเนินการทั้งหมด เพื่อจะใช้เป็นข้อสรุปเสนอต่อสภาเทศบาลและคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๙๒,๔๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและประเมินผล กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลลัพธ์ : มีการประเมินโครงการเชิงคุณภาพและให้ข้อเสนอแนะ พร้อมสรุปลงผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น เพื่อให้ผู้บริหารใช้ไปแนวทางในการพัฒนางาน แผนงาน/โครงการตามแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่น

ตัวชี้วัด : ร้อยละ ๘๐ ของโครงการในแผนพัฒนาเทศบาลนครขอนแก่นได้รับการติดตามแลประเมินผล

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดิน
 กำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
 ลำดับที่ ๗๔

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของ เทศบาล นคร
 ขอนแก่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงาน
 ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้อง ตามระเบียบ และ
 กฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ
 บริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนว
 ทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมี
 ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลนครขอนแก่น
 เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนด
 มาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔
๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ทางด้านการบัญชี และด้าน อื่น ๆ
 ที่เกี่ยวข้อง
๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ
 คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด
๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม
๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่าง ๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลนครขอนแก่น ทุกหน่วยงาน และพนักงานครู ของเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่าง ๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่
 ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุม
 ภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของ
 หน่วยรับตรวจ

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง
๓. การใช้ทรัพยากรของสำนัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด
๔. ลูกหนี้ภาษีค้างชำระลดน้อยลง
๕. ลดข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบภายนอก(สดง.)

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๗๕

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลนครขอนแก่น ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีการดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ
๒. เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด
๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วนราชการของเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลนครขอนแก่น (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๒. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลนครขอนแก่น นำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการ ต่อที่ประชุม คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๓. หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลนครขอนแก่น รายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน เทศบาลนครขอนแก่น

๔. คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลนครขอนแก่น ประชุมพิจารณาและ ประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้อง ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๕. รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการ ความเสี่ยง

๒. มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน

๓. มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ
บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
ลำดับที่ ๗๖

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ
แต่งตั้ง โอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗
พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ การสร้างค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของ
ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน
การทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ แต่สิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อ
นำไปสู่องค์กร ที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการ
ทุจริต ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕
พฤศจิกายน ๒๕๔๕

ดังนั้นเทศบาลนครขอนแก่นจึงได้จัดทำมาตรการ “มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ
กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายใน
องค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ(สำนัก/กอง)นำไปยึดถือปฏิบัติ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม
๔. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคลให้มีความโปร่งใส

๔. เป้าหมายผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานบุคคล
๒. คัดเลือกประชาชน/ผู้ทรงคุณวุฒิ เข้ามามีส่วนร่วมในแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลนครขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาล
๒. การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

ลำดับที่ ๗๗

กิจกรรมการรายงานแผน-ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการรายงานแผน-ผลการใช้จ่ายเงินประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนที่วางไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินประจำปีไตรมาส ประจำปีงบประมาณ

๒. มีการเบิกจ่ายเป็นไปตามแผนที่วางไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปิดบัญชีได้ถูกต้องตามหมวด/ประเภทและรายงานก่อน ๙๐วันทำการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายสถิติการคลัง สำนักงานการคลัง

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายสถิติการคลัง สำนักงานการคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานแผน-ผลตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ
ลำดับที่ ๗๘

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการให้ประกอบไปด้วยประธานกรรมการหนึ่งคนกรรมการอย่างน้อยสองคนเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานให้แต่งตั้งกรรมการจากผู้แทนชุมชนอีกสองคน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อความโปร่งใส
๒. การมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประธานชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างจากภาคประชาชน

ลำดับที่ ๗๙

โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
โครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง
๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ
กรรมการตรวจการจ้าง ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ความถูกต้อง
๓. วัตถุประสงค์
 ๑. เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง
 ๒. เพื่อให้คณะกรรมการทราบถึงหน้าที่
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
เจ้าหน้าที่เทศบาลนครขอนแก่นและตัวแทนจากชุมชน
๕. พื้นที่ดำเนินการ
เทศบาลนครขอนแก่น
๖. วิธีดำเนินการ
จัดประชุมเพื่อให้คณะกรรมการตรวจการจ้างทราบ
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
งบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔
๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่มีงบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
ความถูกต้องในการปฏิบัติงาน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นที่ไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๘๐

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคมด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลนครขอนแก่นได้ดำเนินการเพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ดังนั้นเทศบาลนครขอนแก่น จึงได้จัดโครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กรในด้านต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๒. เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมายผลผลิต

คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลนครขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลนครขอนแก่นและหน่วยงานที่จัดอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

พิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรแล้วดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อจัดการอบรมคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลผู้ผ่านการฝึกอบรมประเมินผลการฝึกอบรมและจัดรายงานสรุปผลการฝึกอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๘๑

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครขอนแก่นได้ตระหนักถึงการรณรงค์ เผยแพร่หลักการและแนวคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ซึ่งเทศบาลนครขอนแก่นได้จัดกิจกรรมการรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” เผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลนครขอนแก่น ให้ประชาชนได้รับทราบและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลนครขอนแก่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน พนักงานจ้าง เทศบาลนครขอนแก่น และประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครขอนแก่น อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

ประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชาสัมพันธ์ ร่วมรณรงค์ “ไม่รับ ไม่เรียกผลประโยชน์” ในเว็บไซต์เทศบาลนครขอนแก่น

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๘๒

การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

สำหรับผู้นำชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”สำหรับผู้นำชุมชนของเทศบาลนครขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้มีความเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากหากการพัฒนาดำเนินไปอย่างขาดสมดุล จะส่งผลกระทบต่อทั้งคุณภาพชีวิตของประชาชน คุณภาพและเสถียรภาพทางการเมืองและความมั่นคงทางเศรษฐกิจ จะสังเกตได้ว่าในประเทศที่กำลังพัฒนาและเติบโตช้าหรือเติบโตอย่างไม่ยั่งยืนนั้น เป็นเพราะอาจจะมุ่งพัฒนาด้านหนึ่งด้านใดมากเกินไป โดยไม่ได้คำนึงถึงการพัฒนาไปพร้อม ๆ กันอย่างมีคุณภาพ จึงส่งผลให้คุณภาพโดยรวมของประชาชนเสื่อมถอยลง หรืออาจตกอยู่ในวงจรอุบาทว์ (Vicious Circle) ของชีวิต คือ “โง่ – จน – เจ็บ” จนไม่มีพลังจูงใจเพียงพอที่จะมาคิดร่วมมือกันเพื่อพัฒนาท้องถิ่น เมื่อถูกคุกคามด้วยภัยสังคมยุคใหม่ อันได้แก่ยาเสพติด การทุจริต และความเฝ้าหวงทางผลประโยชน์ ความแตกแยกในสังคม ประชาชนที่ขาดความตระหนักระวัง จึงตกเป็นเหยื่อของภัยคุกคามดังกล่าวได้ง่ายขึ้น ก็ยิ่งทำให้การพัฒนาท้องถิ่นสูญเสียคุณภาพมากขึ้น

ผู้นำชุมชนในแต่ละท้องถิ่น ซึ่งต่างก็เป็นผู้ใกล้ชิดกับชุมชน จึงจำเป็นต้องตื่นตัวและเร่งรัดพัฒนาตนเองให้เป็นผู้หน้าที่ตระหนักถึงภัยคุกคามดังกล่าว และร่วมมือกันในระดับท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่ในการเป็นผู้นำที่มีประสิทธิภาพในอันที่จะโน้มน้าว ชักจูง และแนะนำให้ประชาชนได้ตระหนักถึงภัยคุกคามที่กำลังโหมกระหน่ำมาอย่างหนัก ก่อนที่จะถึงขั้นทำให้ประชาชนตกอยู่สภาพแย่งชิงกัน ทำร้ายกันและเป็นศัตรูกันเอง ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการล่มสลายทางสังคมของประเทศชาติ

การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การพัฒนาผู้นำชุมชนเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน” จึงมุ่งปลูกฝังและฝึกฝนจิตสำนึกในการรักท้องถิ่น รักความยุติธรรม รักแผ่นดิน และจิตสำนึก ในอันที่จะร่วมกันทำหน้าที่เป็นผู้ช่วยให้ประชาชนในระดับท้องถิ่น มีความรัก สามัคคี และร่วมมือกันพัฒนาประเทศ ตลอดจนเป็นผู้ดำเนินการลดความขัดแย้งบาดหมางในชุมชน เพื่อพัฒนาประเทศไปสู่สังคมฐานความรู้ที่ผาสุกและยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังสำนึกรักท้องถิ่น รักแผ่นดินให้เกิดขึ้นแก่ชุมชน ในอันที่จะร่วมมือกันพัฒนาสังคมและประเทศชาติสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพ
๒. เพื่อส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อฝึกฝนการใช้พลังร่วมของผู้นำชุมชน ในการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างความสามัคคีลดความขัดแย้งที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างสังคมที่ผาสุกให้แก่ท้องถิ่นและประเทศชาติ
๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ในการเป็นผู้นำทางความคิด เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้รับการปลูกฝังสำนึกรักท้องถิ่น รักแผ่นดินให้เกิดขึ้น แก่ชุมชน ในอันที่จะร่วมมือกันพัฒนาสังคมและประเทศชาติสู่ความเจริญก้าวหน้าอย่างมีคุณภาพ

๒. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๓. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชนมีสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริต

๔. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้ฝึกฝนการใช้พลังร่วมของผู้นำชุมชน ในการพัฒนา ท้องถิ่น และลดความขัดแย้งที่ไม่จำเป็น เพื่อสร้างสังคมที่ผาสุกให้แก่ท้องถิ่น

๕. ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้พัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ในการเป็น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

วิทยากรบรรยาย ประกอบกับการแบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ แบ่งกลุ่มอภิปรายและแบ่งกลุ่มการจัดกิจกรรม โดยกระบวนการฝึกอบรมระบบมวลชนสัมพันธ์ (Interactive Training Approach) แต่ละกลุ่มไม่เกิน ๑๐ คน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้นำชุมชน องค์กร คณะกรรมการชุมชน ได้พัฒนาขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ในการเป็น ผู้นำทางความคิด เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
