



ประกาศเทศบาลนครขอนแก่น
เรื่อง ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครขอนแก่นเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและเป้าหมายการทำงานที่ชัดเจนตลอดจนมีตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่แสดงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงได้จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลและผู้บริหารเทศบาลนครขอนแก่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ การดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามรายละเอียดที่ปรากฏแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ ชีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น



ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้าพเจ้า นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ สำนักปลัดเทศบาล พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละมิติ ดังนี้

(พิมพ์รายละเอียดตามแบบข้อเสนอและตัวชี้วัดของสำนัก/กอง)

๒. ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมิน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล และคณะทำงานดังกล่าวให้เป็นไปตามคำ รับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ของ เทศบาลนครขอนแก่น ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบเสนอฯ ดังกล่าว และขอให้ข้อตกลงกับ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่สูงที่สุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ข้าพเจ้า นายอดิศักดิ์ สมจิตต์ ในฐานะ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ของเทศบาล นครขอนแก่น ขอแสดงเจตจำนงต่อ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก หน่วยงาน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๕. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือ ชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

(นายอดิศักดิ์ สมจิตต์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดตัวชี้วัดของสำนักปลัดเทศบาล

๑. คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการเป็น MICE City
๒. ร้อยละของการลดก๊าซเรือนกระจก จากการใช้ไฟฟ้าในสำนักงานในประเภทที่ ๒ (ทางอ้อม) (เมื่อเทียบกับคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กรปี ๒๕๖๑)
๓. จำนวนของกลุ่มภาคประชาชนที่มีศักยภาพในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเมืองเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนชุมชนต่อภารกิจของเทศบาลที่ดำเนินการโดยภาคประชาชน
๕. การกำกับดูแลการบริหารจัดการการดำเนินโครงการต่างๆ ของสำนักปลัดเทศบาล
๖. กำกับดูแลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด





ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ข้าพเจ้า นางทิมาพร จันทรง ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ สำนักคลัง เทศบาลนครขอนแก่น พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละมิติ ดังนี้.


(รายละเอียดตามแบบข้อเสนอและตัวชี้วัดของสำนัก /กอง)


๒. ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมิน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามกำหนดในแบบข้อเสนอฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของนางทิมาพร จันทรง ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักคลัง และคณะทำงานดังกล่าวให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นางทิมาพร จันทรง ในฐานะผู้อำนวยการสำนักคลัง ของเทศบาลนครขอนแก่นได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบเสนอฯ ดังกล่าว และขอให้ข้อตกลงกับ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่สูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ข้าพเจ้านางทิมาพร จันทรง ในฐานะผู้อำนวยการสำนักคลัง ของเทศบาลนครขอนแก่น ขอแสดงเจตจำนงต่อ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๕. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ 
(นางทิมาพร จันทรง)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักคลัง
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ 
(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เอกสารประกอบท้ายคำรับรองการปฏิบัติราชการ

ประจำปี ๒๕๖๖

หน่วยงานสำนักคลัง เทศบาลนครขอนแก่น

ตัวชี้วัด (KPI) ระดับเทศบาล

- KPI ที่ ๑๙ ร้อยละของรายได้ที่เทศบาลจัดเก็บเองต่อรายได้ทั้งหมด
KPI ที่ ๑๙.๑ ร้อยละของการจัดเก็บรายได้ผ่านอิเล็กทรอนิกส์และผ่านธนาคารต่อรายได้ทั้งหมดที่เทศบาลจัดเก็บเอง

ตัวชี้วัด (KPI) ระดับสำนัก

- KPI ที่ ๑ ร้อยละของผู้ที่มาชำระภาษีต่อผู้ที่ต้องชำระภาษีทั้งหมด
KPI ที่ ๒ ร้อยละของจำนวนป้ายใหม่เพิ่มขึ้น
KPI ที่ ๓ พัฒนาแหล่งรายได้และกิจกรรมเพิ่มขึ้น
KPI ที่ ๔ ร้อยละของจำนวนโครงการที่สามารถจัดซื้อจัดจ้างตามกำหนดเวลา
KPI ที่ ๕ ร้อยละของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนทั้งหมด
KPI ที่ ๖ ร้อยละของจำนวนฎีกาที่สามารถปฏิบัติได้ตามประกาศมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจรับและการเบิกจ่ายเงิน
KPI ที่ ๗ ร้อยละของจำนวนเงินที่เหลือจ่ายจากการประกวดราคาและสอบราคาในการจัดซื้อจัดจ้าง



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
สำนักช่าง เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ข้าพเจ้า นายทศพล วงศ์อาษา ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักช่าง เทศบาลนครขอนแก่น พร้อมคณะทำงานในส่วนงานของสำนักช่าง เทศบาลนครขอนแก่น ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละมิตงาน ดังนี้-

- ๑.๑ การดำเนินงานด้านการควบคุมการก่อสร้างอาคาร และด้านการใช้กฎหมายผังเมือง
- ๑.๒ การดำเนินงานด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (การบริหารจัดการขยะ,การบริหารจัดการน้ำเสีย และการแก้ไขปัญหาหน้าท่วมภายในเขตเทศบาล)
- ๑.๓ การดำเนินงานด้านการก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม ระบบสาธารณูปโภค และโครงสร้างพื้นฐานของเมือง เกี่ยวกับอุตสาหกรรมและการโยธา
- ๑.๔ การดำเนินงานเกี่ยวกับจัดทำโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจ และการท่องเที่ยวของเมือง เพื่อสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหาร และของรัฐบาล
- ๑.๕ การดำเนินงานเกี่ยวกับ โครงการพัฒนาเทศบาลเพื่อรองรับให้เป็นเมือง SMART CITY
- ๑.๖ การดำเนินงานเกี่ยวกับ โครงการพัฒนาพัฒนาปรับปรุงสถานที่ท่องเที่ยวในเขตเทศบาล

นครขอนแก่น ประกอบด้วยบึงทุ่งสร้าง และบึงแก่นนคร

๒.ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะนายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะกำกับ และตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ ของ นายอินชัย อานันทนสกุล พร้อมคณะตามรายละเอียดดังกล่าวให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นายทศพล วงศ์อาษา ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักช่าง เทศบาลนครขอนแก่นได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอตามรายละเอียดข้างต้น ขอให้ข้อตกลงกับนายกเทศมนตรีนครขอนแก่นว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับสูง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

ผู้ทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

วันที่ ๐๑ ต.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายทศพล วงศ์อาษา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักช่าง

ผู้รับข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

วันที่ ๐๑ ต.ค. ๒๕๖๕



ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้าพเจ้า นางสาว ศิริกัลยา โพธิ์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ สำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละมิติ ดังนี้

(รายละเอียดตามแบบข้อเสนอและตัวชี้วัดของสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๒. ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมินและตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีจะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางสาวศิริกัลยา โพธิ์จันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และคณะทำงานดังกล่าวให้ เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นางสาวศิริกัลยา โพธิ์จันทร์ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลนครขอนแก่น ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอฯ ดังกล่าว และขอให้ข้อตกลงกับ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่สูงสุด เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่คำรับรองไว้

๔. ข้าพเจ้า นางสาวศิริกัลยา โพธิ์จันทร์ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ของเทศบาลนครขอนแก่น ขอแสดงเจตจำนงต่อ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานสาธารณสุขน ภายนอกหน่วยงาน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณสุขนภายนอกหน่วยงาน

๕. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

(นางสาวศิริกัลยา โพธิ์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ข้าพเจ้า นายมานพ ช่องตะคุ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ สำนักงานการศึกษา พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละมิติ ดังนี้ (รายละเอียดตามแบบข้อเสนอและตัวชี้วัดของสำนักงานการศึกษา)

๒. ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมิน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่น ๆ ตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอมานพ ช่องตะคุ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นายมานพ ช่องตะคุ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา และคณะทำงานดังกล่าวให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นายมานพ ช่องตะคุ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ของเทศบาลนครขอนแก่น ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบเสนอมานพ ช่องตะคุ ดังกล่าว และขอให้ข้อตกลงกับ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่สูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ข้าพเจ้า นายมานพ ช่องตะคุ ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ของเทศบาลนครขอนแก่นขอแสดงความเจตจำนงต่อ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๕. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายมานพ ช่องตะคุ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

คำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด KPI) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักการศึกษา

๑. การดำเนินโครงการ/งาน/กิจกรรมตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ
รายจ่าย พ.ศ.๒๕๖๖
๒. การดำเนินงานและการรายงานผลการดำเนินงานภารกิจตามนโยบายและประเด็นสำคัญ
เร่งด่วนของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยและจังหวัดขอนแก่น
 - ด้านการศึกษา ผู้เรียนทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาทุกมิติ คนดี คนเก่ง มีคุณภาพ
และความพร้อม ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ



ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้าพเจ้า นางปริญดา เอียสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม ในฐานะหัวหน้าส่วนของสำนักสวัสดิการสังคม พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแต่ละมิติ ดังนี้

(รายละเอียดตามแบบข้อเสนอและตัวชี้วัดของสำนักสวัสดิการสังคม)

๒. ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณาและเห็นชอบประเด็นการประเมิน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่กำหนดในแบบข้อเสนอฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ นางปริญดา เอียสกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม และคณะทำงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นางปริญดา เอียสกุล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม ของเทศบาลนครขอนแก่น ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบเสนอฯ ดังกล่าว และขอให้ข้อตกลงกับ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่สูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ข้าพเจ้า นางปริญดา เอียสกุล ในฐานะ ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม ของเทศบาลนครขอนแก่น ขอแสดงเจตจำนงต่อ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทั้งต่อหน้าเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๕. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

(นางปริญดา เอียสกุล)
ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น
วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

เทศบาลนครขอนแก่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ข้าพเจ้า นางอินทรีรา ฆารเจริญ ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ กองยุทธศาสตร์และ
งบประมาณ พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของแต่ละมิติ ดังนี้

(รายละเอียดของข้อตกลงปรากฏตามตัวชี้วัดของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้)

๒. ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณา
และเห็นชอบประเด็นการประเมิน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่
กำหนดในแบบข้อเสนอฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ
ของ นางอินทรีรา ฆารเจริญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และคณะทำงานดังกล่าว
ให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นางอินทรีรา ฆารเจริญ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ของเทศบาลนครขอนแก่น ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบเสนอฯ ดังกล่าว และขอให้ข้อตกลง
กับ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับที่
สูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ข้าพเจ้า นางอินทรีรา ฆารเจริญ ในฐานะ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ของเทศบาลนครขอนแก่น ขอแสดงเจตจำนงต่อ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ว่าจะบริหารงานด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและ
สาธารณชนภายนอกหน่วยงาน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่
ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนนอกหน่วยงาน

๕. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลง
ลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ

(นางอินทรีรา ฆารเจริญ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

วันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

วันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๕



ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ
เทศบาลนครขอนแก่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ข้าพเจ้า นางดลฤดี ประจักษ์เมือง ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของ
กองการเจ้าหน้าที่ พร้อมคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการของแต่ละมิติ ดังนี้

(พิมพ์รายละเอียดตามแบบข้อเสนอและตัวชี้วัดของสำนัก/กอง)

๒. ข้าพเจ้า นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ในฐานะ นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น ได้พิจารณา
และเห็นชอบประเด็นการประเมิน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ เป้าหมาย และรายละเอียดอื่นๆ ตามที่
กำหนดในแบบข้อเสนอฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ และข้าพเจ้ายินดีที่จะกำกับและตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการของ
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และคณะทำงานดังกล่าวให้เป็นไปตามคำรับรองที่จัดทำขึ้น

๓. ข้าพเจ้า นางดลฤดี ประจักษ์เมือง ในฐานะ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ของเทศบาลนครขอนแก่น ได้ทำความเข้าใจคำรับรองตามที่กำหนดในแบบเสนอฯ ดังกล่าว และขอให้ข้อตกลงกับ
นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ว่าจะมุ่งมั่นปฏิบัติราชการให้เกิดผลงานที่ดี ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดในระดับ
ที่สูงสุดเพื่อให้บรรลุเป้าหมายแต่ละมิติที่ให้คำรับรองไว้

๔. ข้าพเจ้า นางดลฤดี ประจักษ์เมือง ในฐานะ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ของเทศบาลนครขอนแก่น ขอแสดงเจตจำนงต่อ นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์ ว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนภายนอก
หน่วยงาน และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอกหน่วยงาน

๕. ทั้งสองฝ่ายได้ทำความเข้าใจในข้อตกลงการปฏิบัติราชการและเห็นพ้องกันแล้วจึงได้ลง
ลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

ลงชื่อ.....

(นางดลฤดี ประจักษ์เมือง)

หัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้งและอัตรากำลัง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....

(นายธีระศักดิ์ ฑีฆายุพันธุ์)

นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น

วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

เอกสารประกอบท้ายคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครขอนแก่น

ตัวชี้วัด KPI ระดับเทศบาล

KPI ที่ ๑๗ ร้อยละภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

KPI ที่ ๑๘ ร้อยละผลสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาบุคลากร